



SECTION FORCE OUVRIERE DES HAUTES ALPES

Local syndical FO, cité Desmichel, 05000 GAP

Tél : 04 92 52 84 94

Email : fo.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr - site :

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/005>

COMPTE RENDU D'AUDIENCE AVEC LE DIRECTEUR DEPARTEMENTAL

DU 3 MAI 2017

Une délégation Force Ouvrière a rencontré le 3 mai, le nouveau Directeur Départemental des Hautes Alpes, Monsieur PAREJA. Pour cette première prise de contact, nous avons eu à cœur de défendre le positionnement de la section **FO-DGFIP** du 05 et ses valeurs, un vrai syndicat, libre et indépendant.

Nous avons rappelé nos revendications, notamment la défense du statut général des fonctionnaires, l'arrêt des suppressions d'emploi, l'augmentation de la valeur du point d'indice.

Nous avons également exprimé nos inquiétudes concernant les grandes réformes structurelles: la loi NOTRE et ses nouvelles régions, la réforme de l'intercommunalité, le décret portant charte de déconcentration donnant des nouveaux pouvoirs au Préfet de région, le PPCR qui harmonise les trois versants de la fonction publique avec comme corollaire le nouveau régime indemnitaire, le RIFSEEP.

Nous avons soulevé le danger que représente la mise en place de la DRH État (Direction des ressources humaines des fonctionnaires d'État) qui pourrait dans un premier temps

enlever la gestion RH des ministères de gestion (pour nous le ministère des finances) pour la transférer directement au ministère de la fonction publique. Ce transfert remettrait en cause nos acquis ministériels et à terme pourrait faire passer la gestion RH des fonctionnaires d'État directement au préfet de région.

Cependant, comme section locale FO DGFIP, nos principales préoccupations restent nos problèmes locaux. Nous n'avons pas oublié de les relayer auprès de notre nouveau Directeur. Nous voulions faire entendre notre voix, et ce, le plus tôt possible.

Nous avons évoqué **le DUERP**, «document unique d'évaluation des risques professionnels», qui répertorie l'ensemble des risques professionnels auxquels sont exposés les agents, afin d'organiser la prévention au sein du programme annuel de prévention. Nous avons demandé qu'une vraie politique d'élaboration de ce document soit mise en place. Nous avons soulevé le problème de **la sécurisation de la cité administrative DESMICHEL** et la mise en place des portiques. L'organisation mise en place n'est pas bonne. Elle plonge les agents d'accueil dans des difficultés incroyables. **FO** avait

alerté à maintes reprises sur les conséquences prévisibles de ce système, mais...

Dans l'attente de trouver une solution acceptable, notre délégation a demandé qu'un débrayage des portiques soit opéré et permettre ainsi une meilleure fluidité des usagers. **Il semblerait que nous ayons été entendus puisque nous apprenons dès le lendemain de l'audience que c'est ce qui a été décidé.**

Nous avons ensuite évoqué nos inquiétudes liées aux compétences croisées, notamment concernant **la formation professionnelle**. Nous avons rappelé notre attachement à cette mission et notre souhait qu'elle reste le plus proche des agents.

Nous avons abordé **l'ergonomie du local courrier**. Nous avons demandé que cette dernière soit repensée dans sa globalité pour permettre de trouver une solution d'aération de la pièce tout en réfléchissant à une optimisation de l'espace de travail ainsi que la disposition des machines à affranchir.

À voir maintenant la suite donnée à nos préoccupations. La section FO DGFIP 05 sera toujours disponible pour défendre les droits des agents et leurs conditions de travail.