



SECTION FORCE OUVRIERE DES HAUTES ALPES

Local syndical FO, cité Desmichel, 05000 GAP

Tél : 04 92 52 84 94

Email : fo.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr - site : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/005/>

COMPTE RENDU DU COMITE TECHNIQUE LOCAL (CTL) DU 26 juin 2017

Le 26 juin dernier, s'est tenu à la direction, le premier comité technique sous la présidence de notre nouveau Directeur, Monsieur Francis Pareja.

L'ordre du jour était plus que « pléthorique » puisque 12 points étaient proposés à l'étude.

Les représentants **FO DGFIP 05** ont fait remarquer que l'estimation faite par la direction, du temps nécessaire pour débattre de ces points était largement minorée. Si le Président est réellement attaché comme il nous l'a affirmé, au dialogue social, dans les faits, le temps qu'il a bien voulu nous accorder était manifestement contraire à ses intentions.

Les représentants **FO DGFIP 05** n'ont pas été dupes. Et malgré l'absence de climatisation dans la salle, la proposition de dérouler le comité sans pause méridienne, nous sommes restés pour continuer à défendre les dossiers locaux et porter la parole de **Force Ouvrière** dans l'intérêt des agents du département.

Les représentants CGT et Solidaires ont quitté la séance à 10h. Seuls les représentants FO DGFIP 05 sont restés. Nous avons demandé que les points examinés pour avis, avec vote des représentants soient repropoés à un comité technique ultérieur. Cette demande a été accordée et les sujets faisant l'objet d'un vote seront examinés mercredi 12 juillet.

1 – Dispositif Caisse sans numéraire :

Le bilan présenté a été dénoncé par les représentants **FO DGFIP 05**.

Le dispositif serait largement accepté par les usagers... ! Le service ayant été supprimé, ces derniers n'ont guère d'autre choix que de l'accepter ! Pour autant cela ne veut pas dire qu'ils en sont satisfaits ! C'est comme tout, les gens s'adaptent. Les représentants **FO DGFIP 05** ont dénoncé que les grands perdants de cette politique sont les personnes âgées, les personnes en situations d'interdits bancaires...donc les plus démunies.

FO DGFIP 05 a rappelé son attachement au service public et le sens mis dans cette notion = permettre à tous, quel que soit son niveau social, ses capacités, d'avoir accès à un service public de qualité.

Les deux trésoreries (St Jean et Monétier) où le dispositif a été mis en place n'ont pas eu les mêmes résultats. À St Jean on constate une forte hausse du paiement par Carte Bancaire. Le nombre de transactions a augmenté de 96,92 % entre 2015 et 2016 et à Monétier, l'augmentation n'a été que de 14,67 %.

Vu les difficultés rencontrées par la trésorerie de Monétier, cette dernière sort de l'expérimentation et récupère sa caisse pour la seule réception des régisseurs des communes les plus éloignées de Monétier.

2 – Dispositif SAR (Service d'Appui au Réseau) :

Dans sa définition, l'objectif du SAR est d'exercer à distance, pour le compte d'un comptable public, le contrôle et le paiement de la dépense locale, ainsi que le recouvrement des produits locaux d'une ou de plusieurs collectivités, dont les pièces comptables et justificatives sont dématérialisées.

En fait ce qui est recherché dans ce type de restructuration est l'industrialisation du processus « dépenses » et « recettes ». Pour **FO DGFIP 05**, cette orientation est dangereuse. L'automatisation de tâches répétitives est préjudiciable pour l'intérêt du travail. Les personnes en poste risquent à court terme d'être démotivées, désintéressées avec tout le cortège de mal être au travail et de perte de sens dans l'utilité du travail accompli.

Pour le 05 le champ d'action se limite au traitement des Plis Non Distribués (PND). L'appréciation portée par les services ayant eu recours au SAR est bonne.

3 – Evolution du PTGC (Pôle Topographique Gestion Cadastrale) :

Encore une réorganisation pour palier le manque et les suppressions d'effectif !

À l'horizon début 2018, il ne restera plus que 3 géomètres contre 4 actuellement. La permanence sur le secteur de l'embrunais passera de 4 jours/semaine à 1 jour.

4 – Actualité immobilière :

Le SPFE : début des travaux fin juin pour s'achever fin juillet 2017.

Aménagement du CDFIP de Briançon : Une réunion d'information a eu lieu le 20 avril pour présenter aux agents le déroulement des travaux. Une deuxième a été menée pour examiner les conditions de réception du public pendant les travaux. Ces derniers devraient débuter mi-novembre pour s'achever 6 mois plus tard. Ils commenceront pas l'aménagement du Rez-de-chaussée. Pendant ce temps les agents du SIE monteront au 1^{er} étage et les agents du SIP iront dans les locaux de la trésorerie. Plutôt que de jouer au jeu des chaises musicales, les représentants **FO DGFIP 05** ont demandé pourquoi ne pas avoir commencé par enlever les rolls-block comme prévu initialement ?

Relogement du CDFIP d'Embrun :

Les tractations sont toujours en cours avec l'hôpital, la direction, la cellule sécurité nationale, l'antenne domaniale ! Beaucoup d'intervenants pour un dossier compliqué ! Il est proposé des bureaux sur deux étages séparés par un autre...qui serait les urgences de l'hôpital... !

Pour les représentants **FO DGFIP 05**, en l'absence de proposition mieux disante, nous ne sommes pas favorables à ce déménagement.

Travaux menuiseries extérieurs à la DDFIP : la première tranche des travaux pour un montant de 30 000€ débutera début septembre 2017. La priorité est donnée aux menuiseries des services où il y a des fuites lors des pluies fortes : le service RH, Le BLII CID et le bureau de M. Pollon.

Rampe d'accès DDFIP : une enveloppe de crédits délégués de 56 000€ a été allouée pour un début des travaux à l'automne prochain, d'une durée d'environ 2 mois.

5 – Bilan 2016 du dispositif services civiques (VSC):

En 2016, 5 VSC ont été recrutés par la DDFIP. 2 ont interrompu leur contrat avant le terme. Le bilan fait ressortir un impact positif et l'utilité de leur présence. Les représentants **FO DGFIP 05** ont demandé qu'il y ait un vrai recrutement de personnel avec un vrai salaire et un statut. Avec les VCS, la DGFIP recrute de la main d'œuvre bon marché pour faire le même travail. Le président nous a informé que de nouvelles dispositions étaient à l'étude pour permettre l'ouverture de leur champ d'intervention.

6 – Bilan social – baromètre social – Tableau de bord de veille social (TBVS) :

Le bilan social les Hautes Alpes fait apparaître un effectif affecté de 290 personnes pour 273 postes implantés et un effectif disponibles de 255.

L'effectif disponible correspond à l'effectif affecté déduit de toutes les absences y compris temps partiel hors congés. **FO DGFIP 05** a demandé que les 18 emplois manquants entre les 273 et 255 soient remplacés immédiatement.

Notre population est vieillissante avec un âge moyen de 50,6 ans au 31/12/2016 alors qu'en 2013 il était de 48,5 ans.

Le TBVS 2016 fait apparaître une forte augmentation des fiches de signalement avec 22 fiches en 2016 contre 4 en 2015 : 12 fiches concernent des injures, 5 des menaces, 4 des injures et des menaces et 1 des dégradations.

Enfin le baromètre social nous révèle « un sentiment d'ensemble plutôt dégradé » ressenti par les agents. C'est la première fois que cela apparaît officiellement par écrit, c'est dire de l'état réel des services ! Notre département se trouve dans la tranche des directions présentant les résultats les moins favorables. Les représentants **FO DGFIP 05 ont fait remarquer qu'à force de tirer sur la corde, il ne faut pas s'étonner qu'elle casse. Notre revendication d'arrêt des suppressions d'emplois est plus que fondée, juste et trouve toute sa légitimité. Nous continuerons de la porter.**