



SECTION FORCE OUVRIERE DES HAUTES ALPES

Local syndical FO à la cité Desmichel, 05000 GAP

☎ **04 92 52 84 94**

✉ **fo.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr**

🌐 **<http://www.fo-dgfip-sd.fr/005/>**

COMPTE RENDU CTL DU 30 NOVEMBRE 2017

Le 30 novembre 2017 s'est tenu en deuxième convocation, l'avant-dernier CTL de l'année. L'ordre du jour était les ponts naturels 2018, l'ASR 2018, 2^e vague de recrutement de Volontaires Service Civique (VSC), la mise en place de l'accueil personnalisé sur RDV au SIP de Gap et une évolution des indicateurs du Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS).

Les trois Organisations syndicales ont débuté la séance par la lecture de leurs déclarations liminaires respectives. **Les représentants FO DGFIP05** ont rappelé leur attachement à la DGFIP et fait état de leurs craintes concernant les récentes déclarations de notre ministre, Monsieur Darmanin, sur son idée de supprimer la séparation ordonnateur/comptable dans les grandes collectivités !

1- Pont naturels 2018

Pour 2018 les ponts proposés par la direction sont

- le 11 mai
- le 2 novembre
- le 24 décembre

Les représentants FO DGFIP05 se sont clairement déclarés en faveur du maintien des ponts naturels dans leur forme actuelle. Nous avons fait la demande de positionner tous les ponts sur les périodes de vacances scolaires en demandant le 30/04, le 2/11, le 24/12 et le 31/12. Les autres représentants syndicaux, CGT et solidaires, n'étant pas favorables aux ponts avec fermeture complète, se sont opposés à cette proposition. Il fut très facile à

la direction d'arguer de la désunion des OS pour ne rien changer à sa proposition.

Les représentants FO DGFIP05 ont voté **CONTRE**.

2- Accueil personnalisé sur RDV au SIP de Gap

Les principaux vecteurs d'accueil dans les SIP sont le guichet, le téléphone, Internet et le courrier. Il est proposé de mettre un place un canal supplémentaire : l'accueil sur RDV. Une application dédiée sera déployée à cet effet. L'idée est de remplacer progressivement l'accueil secondaire par la prise de RDV et ainsi réduire le flux des personnes au guichet. **Les représentants FO DGFIP05** ne sont pas opposés à ce dispositif. Cependant, l'état actuel des effectifs rend déjà compliqué la possibilité de nous joindre. Un canal supplémentaire nécessiterait le déploiement d'une ressource supplémentaire ce qui n'est bien entendu pas envisagé.

Les représentants FO DGFIP05 se sont **ABSTENUS**.

3- Evolution des indicateurs du TBVS

Le Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS) fournit des données synthétiques jugées pertinentes pour évaluer les conditions de vie au travail des agents. Une version rénovée (comprendre allégée !), nous est proposée. L'objet de la concertation de ce CTL était de déterminer, en plus des 6 indicateurs imposés par la Direction Générale, 4 autres optionnels, aux choix des OS. Nous nous sommes entendus pour retenir les indicateurs suivants :

- taux d'absentéisme pour maladie
- nombre de demandes de mutation déposées non satisfaites
- nombre de maladie professionnelle déclarée
- taux de refus de participation à l'entretien professionnel

4- ASR (Aménagement des Structures du Réseau) 2018

→ 3 protocoles d'appui réseau, soutien et coopération entre deux postes comptables sont proposés. Il s'agit de Serres avec Laragne, de St Jean avec St Bonnet et de Tallard avec Embrun. **Les représentants FO DGFIP05** ont rappelé que les potentialités offertes par l'ad-



SECTION FORCE OUVRIERE DES HAUTES ALPES

Local syndical FO à la cité Desmichel, 05000 GAP

☎ **04 92 52 84 94**

✉ **fo.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr**

🌐 **http://www.fo-dgfip-sd.fr/005/**

ministration numérique sont certes nombreuses et appréciables mais le coût humain à payer est beaucoup trop lourd. La mise en place de ses soutiens entre trésoreries est le résultat des suppressions d'emplois massives, subit par la DGFIP depuis 2002.

→ *mise en gestion conjointe de la trésorerie de Monétier avec celle de Briançon* : **Les représentants FO DGFIP05** ont rappelé la volonté des agents de Monétier de ne pas perdre leur trésorerie. Ils souhaitent continuer de travailler sur place avec un vrai chef à temps plein et du personnel en conséquence.

→ *Transfert du recouvrement de l'impôt des trésoreries mixtes de la ran de Gap vers le SIP de Gap au 1/1/2018* : pour rappel, ce transfert s'effectue sans aucune contrepartie de moyen pour le service receveur et en ponctionnant des emplois sur des trésoreries déjà bien en difficulté (St Bonnet et Laragne). La seule réponse que la direction se borne à donner est sa confiance dans le prochain mouvement de mutation catégorie C au 1/3/2017 pour une affectation de 2 personnes au SIP de Gap... un peu maigre !

5- Campagne de recrutement Volontaires Service Civique :

Ce dispositif est certes une chance pour nombre de jeunes. Certains trouvent là l'occasion d'une première embauche, pour d'autres, c'est un enrichissement de leur CV.

Pour autant, c'est le manque d'effectif dans l'ensemble des services qui pousse la DGFIP à recourir de manière récurrente à ces emplois.

Les représentants FO DGFIP05 ont rappelé leur attachement aux statuts particuliers de la fonction publique qui garantissent un emploi avec un vrai salaire et une protection dans l'exercice de nos missions.

6- présentation de la note nationale ref : 2017/10/1944 du 11 octobre 2017, sur les mesures de compensation horaire pour se rendre sur les lieux de formation/réunion :

Cas d'octroi des compensations forfaitaires horaires :

- agents devant quitter son domicile avant 7h
- agents devant revenir au domicile après 20h
- agents contraints de partir du domicile ou d'y revenir un jour non ouvré (samedi, dimanche ou jour férié)

Durée accordée :

- 1H en cas de déplacement intra-départemental
- 2H pour un département limitrophe

– une demi-journée pour tout autre déplacement ou lorsque le départ ou l'arrivée a lieu un week-end.

Nous avons fait remarquer que cette note nationale était nettement moins-disante que celle négociée localement avec le précédent directeur. La réponse du Président fut qu'il était légaliste et qu'en conséquence la seule option pour lui était d'appliquer.

7 – Question diverse :

La CGT a présenté un mail cosigné par l'ensemble des agents du SIP-SIE de Briançon pour témoigner de leur mécontentement lié aux conditions de travail prévues lors du futur déménagement des agents du SIP vers la trésorerie.

Les représentants FO DGFIP05 ont exigé de la direction qu'elle cesse de faire fi de la souffrance des agents. Il ne suffit pas de reconnaître que la gestion managériale est mauvaise, il faut aussi en tirer les conclusions. Tout d'abord être honnête avec les agents et arrêter les discours mensongés, dissimulant les vraies raisons présidant les choix.

La séance fut levée à 16h30

Vos représentants FO DGFIP05