

**La**

# Feuille de chou



**Hors Série #2**  
**Élections 2014**



## POURQUOI VOTER **F.O.-DGFIP** LE 4 DÉCEMBRE PROCHAIN ?

En choisissant les candidat(e)s présenté(e)s par **Force Ouvrière**, vous choisissez des candidats apolitiques, appartenant à une équipe confédérée, organisée à tous les niveaux, présente dans CHAQUE département, écoutée aux niveaux de la Direction Départementale (section **F.O.-DGFIP 10**), de la Direction Générale (syndicat national **F.O.-DGFIP**), du Ministère (**Fédération des Finances FO**), de la Fonction Publiques (**Fédération Générale des Fonctionnaires FO**) et au plus haut niveau de l'État (**Confédération Générale du Travail Force Ouvrière**).

**PARCE QUE L'UNION FAIT LA FORCE !**

Dans l'Aube, **Force Ouvrière** présente, comme en 2011, des listes complètes tant pour l'élection au Comité Technique Local que pour tous les grades des élections en Commissions Administratives Paritaires Locales. Par ailleurs, les candidats sont issus des deux filières pour chaque élection.

**PARCE QUE CHAQUE GRADE A LA MÊME IMPORTANCE !**

En choisissant les candidat(e)s présenté(e)s par **Force Ouvrière**, vous choisissez des candidat(e)s qui s'appuieront sur les élus nationaux pour faire avancer chaque dossier (tant individuel pour les CAPL que collectif pour le CTL).

**PARCE QUE CHACUN A LE DROIT D'ÊTRE DÉFENDU !**

En choisissant les candidat(e)s présenté(e)s par **Force Ouvrière**, vous choisissez des candidat(e)s qui disposeront d'une solide formation pour vous défendre dans les Comités Techniques ou dans les Commissions Administratives Paritaires.

**PARCE QUE CHACUN A DROIT A DES REPRÉSENTANTS DE QUALITÉ !**

En choisissant les candidat(e)s présenté(e)s par **Force Ouvrière**, vous choisissez des candidat(e)s qui seront à votre écoute pour prendre en considération votre situation personnelle : F.O.-DGFIP 10 est passé dans chaque service depuis le mois d'avril 2011, tant dans les grands services que dans les unités à trois personnes.

**PARCE QUE CHACUN A LE DROIT D'ÊTRE ENTENDU !**

En choisissant les candidat(e)s présenté(e)s par Force Ouvrière, vous choisissez des candidat(e)s qui vous rendront compte du mandat : les compte rendu de CAPL et de CTL seront diffusés sous forme de tracts d'une part et seront disponibles sur le site F.O.-DGFIP 10 d'autre part. Pour ceux qui ne le connaissent pas encore, allez visiter ce site local, le seul pour l'Aube à contenir des informations à jour.

**PARCE QUE CHACUN A LE DROIT D'ÊTRE INFORMÉ !**



**Première organisation  
syndicale du département**

## LES REVENDICATIONS QUE **F.O.- DGFIP** DEFENDRA LORS DU PROCHAIN MANDAT

En choisissant les candidat(e)s présent(e)s par **Force Ouvrière**, vous choisissez des candidats apolitiques, appartenant à une équipe confédérée, organisée à tous les niveaux, présente dans **CHAQUE** département, écoutée aux niveaux de la Direction Départementale (section **F.O.-DGFIP 10**), de la Direction Générale (syndicat national **F.O.-DGFIP**), du Ministère (**Fédération des Finances FO**), de la Fonction Publiques (**Fédération Générale des Fonctionnaires FO**) et au plus haut niveau de l'État (**Confédération Générale du Travail Force Ouvrière**).

### POUR **F.O.**, LE SERVICE PUBLIC, C'EST LA REPUBLIQUE

En choisissant les candidat(e)s présentés par **Force Ouvrière**, vous choisissez de défendre un **Service public** de qualité. Pour nous, un **Service public** de qualité c'est un **service public** de proximité, **rendu avec les moyens nécessaires** à son bon fonctionnement. La logique de la Direction Générale de fermeture des petites unités de proximité (disparition annoncée des 850 postes C4, les plus petits) n'est pas acceptable. La concentration à outrance doit être arrêtée.

Le Gouvernement doit nous donner les moyens de rendre un service public de qualité et de proximité. Et il faut arrêter de réduire le personnel au point que celui qui reste soit heureux de voir son unité fermer, car la pression est devenue insupportable. **Les conditions de vie au travail doivent être VÉRITABLEMENT améliorées** et cela passe non par des gadgets (TBVS, séminaires, simplifications, allègement de la pression statistique...) mais par l'arrêt des suppressions d'emplois. **NON** au burn-out général.

### **F.O.** ET LA FONCTION PUBLIQUE DE CARRIÈRE

La **Fonction Publique** de carrière est un autre pilier de la République. En effet le statut général des fonctionnaires est là pour protéger les agents publics mais aussi pour protéger les citoyens.

La **Fonction Publique** de carrière est la contrepartie de l'obligation de loyauté des fonctionnaires vis à vis de la Direction mais aussi de l'obligation de neutralité vis à vis des usagers.

La **Fonction Publique** de carrière passe par des possibilités réelles de déroulement de carrière :

Avec **Force Ouvrière**, dites :

- ▶ **NON** au tassement continu de début de grille rattrapés le SMIC,
- ▶ **OUI** à une vraie réforme globale de la grille indiciaire,
- ▶ **OUI** à une revalorisation régulière de la valeur du point d'indice (les changements d'échelon et/ou de grade sont là pour reconnaître l'expérience de l'agent, pas pour compenser l'inflation),
- ▶ **OUI** à la promotion par liste d'aptitude, vrai mode de recrutement reconnaissant la valeur professionnelle,
- ▶ **OUI** au développement des facilités pour préparer les concours internes,
- ▶ **NON** au choix entre vie de famille et carrière à la DGFIP, notamment pour le passage de C en B, et donc souvent sacrifice des promotions et donc **OUI** au droit au maintien dans le département d'origine pour les promus, de C en B par concours ou liste d'aptitude, pour permettre à chacun d'avoir une carrière conforme à son mérite.

*Parce que nous savons que rien n'est jamais acquis  
Parce que rien ne nous sera jamais donné  
Et parce que tout devra être arraché !*

F.O. : Libres,  
indépendants,  
déterminés !



Pour la défense de l'agent,  
pour la sauvegarde  
du réseau et des missions



**Première organisation  
syndicale du département**