

La Feuille de Chou

Hors Série #1
Élections 2014



Édito

SOMMAIRE

1/ EDITO	P1
2/ UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE	P1
3/ LE TRAVAIL DANS LES INSTANCES	P2
4/ LE TRAVAIL EN DEHORS DES INSTANCES	P4

Le 20 octobre 2011, FO DGFIP 10 devenait la première organisation syndicale de la DDFIP 10.

Les différents mandats ont débuté en janvier 2012 et se termineront à la fin de cette année.

Ce hors série de la Feuille de Chou a l'ambition de faire un compte rendu du mandat écoulé.

Tout au long du mandat, notre principe a été « **PRIORITÉ AUX AGENTS** ».



Une équipe à votre service

Le Comité Départemental

Laurent CROUZET (Arcis sur Aube, Secrétaire Département), **Laurie-Anne TERRASSE** (SIE Troyes Extérieur, Secrétaire Départementale Adjointe), **Louis LAUNAY** (CEPL, Trésorier), **Alain GARBIT** (Domaine, Trésorier Adjoint), **Christiane HOUEL** (Brienne le Château, Membre du Bureau), **Mireille PATENAIRE** (Nogent sur Seine, Membre du Bureau), **Colette RICARD** (Paierie Départementale, Membre du Bureau), **Nicole CHAMBON** (Division État), **Martine DESPONTIN** (Trésorerie du Centre Hospitalier), **Patrick FINCK** (Méry sur Seine), **Marie-Odile ISQUERDO** (Arcis sur Aube), **Muriel TERROT** (CEPL), **Yvelise AMPE** (retraîtée) et **Michel CRETINAT** (retraité).

Les élu(e)s au Comité Technique Local

Laurent CROUZET (Titulaire, Arcis sur Aube), **Catherine MILITZER** (Titulaire, SIP Troyes Agglomération), **Sabine DUPUIS** (Suppléante, Brienne le Château) et **Martine DESPONTIN** (Suppléante, Trésorerie du Centre Hospitalier)

Les élu(e)s en Commission Administrative Paritaire Locale N° 1 (Inspecteurs)

Laurent CROUZET (Titulaire, Arcis sur Aube) et **Louis LAUNAY** (Suppléant, CEPL)

Les élu(e)s en Commission Administrative Paritaire Locale N° 2 (Contrôleurs)

Marie-Odile ISQUERDO (Titulaire, Arcis sur Aube), **Jackie BERNHARD** (Titulaire, Contrôle de la Redevance), **Marie-Claire RICARD** (Suppléante, Pôle de Contrôle et d'Expertise) et **Coralie SAN-CHEZ** (Suppléante, SIP Troyes Agglomération).

Les élu(e)s en Commission Administrative Paritaire Locale N° 3 (Agents Administratifs)

Christiane HOUEL (Titulaire, Brienne le Château) et **Laurie-Anne TERRASSE** (Suppléante, SIE Troyes Extérieur).

Les membres du Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

Laurent CROUZET (Titulaire, Secrétaire du CHS CT, Arcis sur Aube), **Bernard MONNE** (Titulaire, Bar sur Aube), **Catherine MILITZER** (Suppléante, SIP Troyes Agglomération) et **Marie-Odile ISQUERDO** (Suppléante, Arcis sur Aube).

Les membres du Conseil Départemental de l'Action Sociale

Laurent CROUZET (Titulaire, Arcis sur Aube), **Sébastien CHOCHON** (Titulaire, Brienne le Château), **Muriel TERROT** (Suppléante, CEPL) et **Louis LAUNAY** (Suppléant, CEPL).



Le travail dans les instances

LE COMITÉ TECHNIQUE LOCAL

Les élu(e)s **F.O.-DGFIP 10** ont assisté à toutes les séances de ce Comité soit 9 séances en 2012, 5 séances en 2013 et 6 séances programmées en 2014 pour un total de 20 réunions.

Lors de ces réunions, **nous avons porté la défense du service public économique et financier** en votant à chaque fois **CONTRE** le recul du Service public (fermetures de trésoreries, transferts de missions trop lourds, réduction des moyens en personnel et budgétaires).

Nous avons également défendu les conditions de travail des agents en nous abstenant (au lieu de voter contre) sur des transferts d'emplois lorsque des missions étaient transférées ou lorsque les horaires d'ouverture de certains services ont été adaptées aux possibilités des agents présents. Nous avons également rappelé que l'équipe de renfort devait être affectée aussi dans les « petits

» postes pour permettre aux collègues d'avoir, comme tout le monde, la possibilité de prendre des congés par exemple.

Nous avons aussi défendu les droits des agents en revendiquant par exemple une **FORMATION** de qualité pour tous (y compris pour la préparation des concours par exemple). De même nous avons demandé l'octroi d'un maximum de **PONTS NATURELS** chaque année. C'est en effet la volonté de la très grande majorité des collègues d'en obtenir le plus possible. **PRIORITÉ AUX AGENTS !**

**PRIORITÉ
AUX AGENTS**

A graphic element consisting of the text 'PRIORITÉ AUX AGENTS' in a bold, sans-serif font. The text is red with a blue shadow or underline effect. Below the text is a blue curved line.

LES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES 1.2 et 3

Les élu(e)s **F.O.-DGFIP 10** ont assisté à toutes les séances de ces trois instances soit 16 séances en 2012, 8 séances en 2013 et 7 séances programmées en 2014 pour un total de 31 réunions.

Lors de chaque réunion **nous avons rappelé les grandes revendications F.O.-DGFIP** qui sont :

- ▶ Deux véritables mouvements de mutation par an,
- ▶ Une mutation à la résidence (ville),
- ▶ La défense de la liste d'aptitude comme mode de promotion,
- ▶ Le Droit au maintien dans le département pour les promus de C en B,
- ▶ Des plans de qualification ministériels à la hauteur de l'investissement des agents des Finances publiques dans leur travail.

Nous sommes aussi intervenus sur les dossiers individuels des collègues (adhérents, non adhérents, voire adhérents des autres organisations syndicales) lors des recours en révision de note, refus de temps partiel, mutations pour essayer d'obtenir de la Direction qu'elle leur donne satisfaction. Nous avons même parfois proposé, pour les mutations, des solutions à la « limite » des possibilités statutaires pour que l'agent obtienne une affectation lui convenant. **PRIORITÉ AUX AGENTS !**

**PRIORITÉ
AUX AGENTS**

LE COMITÉ HYGIÈNE, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les représentant(e)s **F.O.** ont assisté à toutes les séances de ce Comité soit 3 séances par an en 2012, en 2013 et en 2014 pour un total de 9 réunions.

Lors des réunions du CHS CT, **nous avons mis en avant la défense des conditions de travail des agents**. En effet, les crédits directionnels étant en chute libre au cours du mandat, la Direction s'est souvent tournée vers le CHS CT pour financer certaines actions qui relevaient « plus ou moins » de sa compétence. La délégation **F.O.** s'est toujours demandé, pour les actions qui auraient pu faire l'objet d'un rejet au titre des principes «vaut-il

mieux que ce nettoyage d'envergure (par exemple) soit effectué et financé par la CHS CT (alors que ça se discute) ou vaut-il mieux que le CHS CT refuse et que la Direction ne le fasse pas faute de crédits ?». Dans ce type de cas de figure, nous avons toujours défendu le principe de faire l'opération pour améliorer les conditions de travail. **PRIORITÉ AUX AGENTS !**

Nous avons également impulsé des actions au bénéfice de tous : F.O. est ainsi à l'origine du programme de renouvellement des fauteuils sur plusieurs années, en commençant par les postes extérieurs à Troyes.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'ACTION SOCIALE

Les représentant(e)s **F.O.** ont assisté à toutes les séances de ce Comité soit 2 séances par an en 2012, en 2013 et en 2014 pour un total de 6 réunions.

Lors des réunions du CDAS, **nous avons fait des propositions pour améliorer** à la marge les dispositifs existants. Ainsi la valeur du bon d'achat pour les 13-14 ans est passée de 16 à 20 euros et les sorties familiales sont désormais subventionnées pour les enfants. Nous avons également impulsé des actions nouvelles au bénéfice de tous

: FO est ainsi à l'origine des sorties gratuites ou très peu chères sur l'Aube (Visites conférences de la Ville de Troyes, le brame du cerf à Lusigny sur Barse, visite du Château de la Motte-Tilly, de la sucrerie d'Arcis sur Aube...). **PRIORITÉ AUX AGENTS !**

**PRIORITÉ
AUX AGENTS**



Le travail en dehors des instances

LES COMPTES RENDUS

Après chacune des 66 réunions institutionnelles du mandat, un compte-rendu collectif (CTL, CAPL, CHS CT et CDAS) et individuel (CAPL) a été fait. Il a été mis en ligne sur notre site local et tiré en exemplaires papiers qui sont partis dans les postes

et services à destination de l'ensemble des agents. Parce que, **pour F.O.-DGFIP les représentants du personnel sont là pour rendre compte à l'ensemble des agents et pas seulement à nos adhérents.**

L'INFORMATION DES AGENTS

En dehors des comptes rendus, **F.O.-DGFIP 10 a mis de nombreux documents à votre disposition**, tant sur le site local (plus de 200 articles mis sur le site en 3 ans) qu'en format papier diffusés dans les postes et services. Nous avons également mis en place « **la feuille de chou** », **trimestriel diffusé à chacun, sous pli**

individuel depuis mars 2013 et reprenant de l'information syndicale sur la Fonction Publique, les Finances, la DGFIP et le local. **Nous sommes régulièrement venus à votre rencontre** dans vos postes et services tout au long de ces trois ans.

LA MOBILISATION

Lors de chaque mouvement national de grève, la section a relayé les appels nationaux et actionné l'intersyndicale locale pour toucher le plus grand

nombre de collègues. Nous avons même affrété un bus pour nous rendre à la manifestation parisienne du 20 mars.

*Parce que nous savons que rien n'est jamais acquis
Parce que rien ne nous sera jamais donné
Et parce que tout devra être arraché !*

F.O. : Libres,
indépendants,
déterminés !

ÉLECTIONS CAP - CCP-COMITÉS TECHNIQUES



Pour la défense de l'agent,
pour la sauvegarde
du réseau et des missions



**Première organisation
syndicale du département**