

	A+			A			B			C			Cumul déficit B et C
	Théor. 2018	Réel avec temps partiels	Diff	Théor. 2018	Réel avec temps partiels	Diff	Théor. 2018	Réel avec temps partiels	Diff	Théor. 2018	Réel avec temps partiels	Diff	
DIRECTION	13	14	1,0	23	23,8	0,8	26	23,6	-2,4	10	10	0,0	-2,4
EDR	0	0	0,0	1	2	1,0	7	7	0,0	3	3	0,0	0,0
SIP/SIE BAR/AUBE	1	1	0,0	1	1	0,0	9	7,8	-1,2	3	3,8	0,8	-0,4
SIP/SIE ROMILLY	1	1	0,0	1	1	0,0	7	5,8	-1,2	10	9,2	-0,8	-2,0
SIE Troyes	1	1	0,0	4	3,9	-0,1	19	16	-3,0	11	11	0,0	-3,0
SIP TA (2)	2	2	0,0	2	3	1,0	11	9	-2,0	23	21,2	-1,8	-3,8
SIP TE (2)	1	1	0,0	1	1	0,0	5	5	0,0	10	9,8	-0,2	-0,2
PCRCP	1	1	0,0	2	2,8	0,8	8	7	-1,0	0	0	0,0	-1,0
PRS	1	1	0,0	0	0	0,0	4	4	0,0	0	0	0,0	0,0
PCE	1	1	0,0	8	6,6	-1,4	3	3,8	0,8	0	0	0,0	0,8
BDV	1	1	0,0	8	5,9	-2,1	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0
BCR	0	0	0,0	1	1	0,0	3	3	0,0	0	0	0,0	0,0
PTGC	0	0	0,0	1	1	0,0	6	4,8	-1,2	2	2	0,0	-1,2
SPFE 1 (1)	1	1	0,0	1	1	0,0	7	6,3	-0,7	10	9,2	-0,8	-1,5
SPF 2 (1)	0	0	0,0	0	0	0,0	4	4	0,0	4	3,8	-0,2	-0,2
AIX EN OTHE	1	0	-1,0	0	1	1,0	1	1	0,0	1	1	0,0	0,0
ARCIS/AUBE	1	0	-1,0	0	1	1,0	1	1	0,0	1	1	0,0	0,0
Tr. BAR/AUBE	1	1	0,0	0	0	0,0	3	2,6	-0,4	2	2	0,0	-0,4
BAR/SEINE	1	1	0,0	1	0,8	-0,2	4	2,8	-1,2	2	1,8	-0,2	-1,4
BRIENNE LE CH.	1	1	0,0	1	1	0,0	3	3	0,0	2	1,9	-0,1	-0,1
CHAOURCE	1	1	0,0	0	0	0,0	2	2	0,0	1	0	-1,0	-1,0
LUSIGNY/BARSE	1	1	0,0	0	0	0,0	1	2	1,0	1	0	-1,0	0,0
MERY/SEINE	1	1	0,0	0	0	0,0	1	1	0,0	1	1	0,0	0,0
NOGENT/SEINE	1	1	0,0	0	0	0,0	3	2,8	-0,2	4	3,4	-0,6	-0,8
PSMSS (3)*	1	1	0,0	1	1	0,0	5	5	0,0	2	1,6	-0,4	-0,4
PAIERIE	1	1	0,0	2	2	0,0	7	6,6	-0,4	6	5,4	-0,6	-1,0
Tr. ROMILLY	1	1	0,0	1	0,8	-0,2	4	4,9	0,9	3	2	-1,0	-0,1
CENTRE HOSP.	1	1	0,0	1	1	0,0	6	5,8	-0,2	5	4,9	-0,1	-0,3
Tr. TROYES Male et Amendes (3)	1	1	0,0	2	1,8	-0,2	6	6,8	0,8	7	7	0,0	0,8
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>-1,0</b>	<b>63</b>	<b>64,4</b>	<b>1,4</b>	<b>166</b>	<b>154,4</b>	<b>-11,6</b>	<b>124</b>	<b>116</b>	<b>-8,0</b>	<b>-19,6</b>

Physique : 37

Physique : 66

Physique : 160

Physique : 122 + 2\*\*

\* L'emploi de chef de poste est déjà vacant, la collègue étant affecté sur un emploi administratif au 1/9/2018 mais maintenue en intérim sur le poste

\*\*A noter que deux PACTES sont en cours de recrutement et devraient intégrer les services le 1/12/2018 (1 agent technique et un agent administratif), ce qui réduit le déficit de C à -6 et le cumul B et C à -17,6. Les deux PACTES ne sont pas dans les effectifs réels du tableau.

(1) Fusion prévue avant la fin de l'année 2018

(2) Fusion prévue le 1/1/2019, ce qui supprimera, à minima, un emploi A+ qui devrait être récupéré par le département.

(3) idem (2)