Syndicat National de la DGFIP-FORCE OUVRIERE

Section de l'Aveyron

fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr
http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/

Compte rendu du CHSCT du 13-10-2017

Pour ce dernier CHS-CT de l'année 2017, de nombreux points étaient à l'ordre du jour.

Il a tout d'abord été question de la présentation pour « information » des « fiches concernant l'impact de l'adaptation des structures et du réseau en 2018 ».

Autant dire qu'il s'agit des conséquences sur les agents des fermetures de poste. Au cas particulier, la Trésorerie de Capdenac-Gare et le Service des Impôts des Entreprises de Decazeville.

Bon sang mais c'est bien sur !! A la lumière de ces fiches et de tous les points positifs indiqués par la direction à ces restructurations, il eut été ballot de passer à côté d'une telle occasion. L'occasion créant le larron, la direction attend avec fébrilité la signature salvatrice du ministre. Rendez-vous compte s'il ne signait pas, ce serait une catastrophe puisque ce scénario n'est pas envisageable localement.

Contrairement au contenu des fiches, les impacts sur les agents seront nombreux. Ceux qui partent à la retraite seront épargnés, pour ceux qui resteront… Quant au transfert de charges sur les autres postes, les chaises sont déplacées mais seront vides au moins jusqu'au 1er septembre 2018. Les conditions de travail au SIP de Villefranche de Rouergue et au SIE de Rodez ne s'amélioreront pas. Augmentation des charges de travail, de la réception (physique, téléphonique ou numérique). Mais de quoi pourraient-ils bien se plaindre ? Comme d'habitude, tout est minoré, tout est absorbable et tout va très bien.

L'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST), après avoir exposé sa lettre de mission, a présenté son compte rendu de la visite du poste de Nant, la Trésorerie Larzac. Même si l'administration n'est pas propriétaire du local, plusieurs points nécessitent une prise de contact avec le propriétaire, la mairie, le bâtiment étant partagé avec cette dernière : alarmes, plan d'évacuation…

Sur le plan de la sécurité incendie, de nombreux points sont à améliorer : extincteurs mal positionnés, pictogrammes obsolètes, portes ouvertes, agents non formés à la sécurité incendie. Comme dans d'autres CFP, le tableau électrique sert aussi de lieu de stockage des produits ménagers.

Comme souvent, la visite de l'ISST démontre que notre administration occupe des locaux inadaptés (ici le hall d'accueil très froid l'hiver donne directement sur le service).

Ensuite, Mme Anglade, déléguée régionale du service de l'action sociale, et Mme Sarrat-Guillion, assistante sociale, ont présenté la circulaire relative à leurs missions et leur cadre d'intervention. « L'action du service social participe à la politique de gestion des ressources humaines. Elle vise à accompagner les personnels rencontrant des difficultés en vue de faciliter leur vie personnelle et l'exercice de leur activité professionnelle et contribue à prévenir les risques psychosociaux, à titre individuel et collectif ».

En réponse à une de nos questions concernant la nature des problèmes rencontrés par les agents, ce sont les problématiques financières qui prédominent mais qu'arrivent ensuite, avec une très forte augmentation, les problématiques professionnelles dont majoritairement les restructurations et les relations entre agents. Cela ne fait que renforcer nos prises de positions et nos alertes sur le mal-être à la DGFIP.

Dernier point sur le budget et la priorisation des dépenses avec une enveloppe restante de 4030€.

- 2 formations ergonomiques à Decazeville (à l'initiative de FO-DGFIP12)
- achat de pneus neige pour l'EDR (concernant les agents de l'équipe roulant le plus)
- pose d'un détecteur de présence d'accueil à Decazeville (suite à la visite de poste du CHS-CT)
- achat de 11 repose-pieds et 2 supports-copies
- achat d'une lampe de bureau
- 1 support d'ordinateur portable

En questions diverses, FO-DGFIP12 a posé la question concernant les tirs de carabine sur les vitres du chef de poste de la Trésorerie de Villefranche de Rouergue et les dégradations des bancs d'accueil du SIP de Villefranche (insultes envers les agents gravées au cuter).

Ces agressions font suite à une trop longue série. Et dire que depuis peu, le CFP de Villefranche n'est plus situé en Zone Urbaine Sensible (ZUS). Si la direction a pris la mesure de l'événement en demandant au chef de poste de porter plainte et en saisissant la centrale, par contre, la direction n'était pas au courant de la dégradation des bancs d'accueil. Les problèmes doivent donc remonter sans filtre.

Les représentants FODGFiP 12