



Force Ouvrière Finances Calvados

DDFiP du Calvados - 7, bd Bertrand
14034 Caen Cedex

“Et vivre, c’est ne pas se résigner” (Albert Camus)

CHS-CT du 23 novembre 2017 : LIMINAIRE

Monsieur le Président,

FO FINANCES CALVADOS dénonce encore une fois la diminution des moyens de fonctionnement, les suppressions d'emplois, les restructurations permanentes, l'organisation du travail qui aggravent les conditions de vie des agents et génèrent de plus en plus de souffrance au travail comme l'attestent depuis des années les différents rapports des acteurs de prévention

Un mauvais climat s'est installé dans les services. Ceux-ci sont exsangues, pour ne pas dire à l'os. 1650 emplois de fonctionnaires seront supprimés en 2018 dont 1600 pour la seule DGFIP.

Pour **FO FINANCES CALVADOS**, les suppressions d'emplois sont l'origine essentielle des dégradations des conditions de travail. Il est plus que temps de reconnaître au plus haut de l'Etat la relation directe entre l'élévation des RPS et les suppressions d'emplois. D'ailleurs ce lien ne vous échappe pas, vous ne cessez de nous l'affirmer.

Mais que se passe t il en réalité ? Les ministres persistent dans la casse du SERVICE PUBLIC. Il suffit de se reporter au PLAN ACTION PUBLIQUE 2022. Selon le Premier Ministre, dans son discours du 13 octobre, ce n'est plus une réforme de l'ÉTAT, mais sa transformation. Croyez le, cela change tout... en pire.

L'innovation et l'audace pour imaginer une organisation idéale des services publics passent par une évolution des périmètres des politiques publiques et des transferts de compétence. Nos directions sont tout particulièrement visées et bien ciblées sur tous les plans matériels et moraux.

Sur l'ordre du jour très dense de ce CHSCT, **FO FINANCES CALVADOS** interviendra au fur et à mesure des débats. Pendant d'ores et déjà nous mettons en exergue quelques sujets

1 DOUANES

Le CHSCT a eu à connaître des conditions de fermeture de la recette régionale des Douanes à Caen et du reclassement des agents dont les postes sont supprimés. L'aspect des impacts psychologiques des changements de métier pour sept agents n'avait pas été abordé en CHSCT. Ce sera chose faite aujourd'hui.

2 DGFIP FICHES D IMPACT

La DGFIP toujours exemplaire avait même anticipé les souhaits du Premier Ministre, puisque la numérisation est son cheval de bataille pour supprimer des emplois. Elle va même plus loin et se pose en bonne élève : simplifications, ressources humaines sur un plan régional, supra régional ou national : CSRH, numérique, gestion financière, organisation territoriale des services publics. Le CHSCTM a récemment demandé la réalisation d'une étude ergonomique visant à analyser l'interaction entre les diverses fonctionnalités du logiciel et leur mise en oeuvre par l'utilisateur.

Dans le département, le plan de restructurations proposé pendant l'été par notre directeur dynamite le réseau avec la suppression de 4 trésoreries, le transfert de la gestion de 8 EHPADs du département vers la trésorerie du CHU, les prémices de concentration sur Caen des SPF, des SIP et des SIE de tout le département.

3- FO FINANCES CALVADOS ne fera pas de commentaire particulier sur l'INSEE, puisque cette Direction avait déjà pris de l'avance et aura l'occasion de revenir sur la question au point 7 de l'ordre du jour.

JE-NOUS-TOUS FO!

POINT4 : Présentations des 3 bilans SSCT

FO observe que le document présenté par l'INSEE semble le plus complet et souhaite pour l'an prochain un canevas commun de présentation pour les 3 Directions sur la base de ce qui se fait à l'INSEE.

POINT 5 :rapport annuel de l'ISST :

FO FINANCES CALVADOS exprime un regret, celui de ne pas avoir eu communication du dossier avant aujourd'hui. Même si celui ci nous est présenté en séance sous forme de diaporama et que tous les échanges sont possibles. Fort heureusement, **Les représentants FO-Finances** ont eu connaissance du document national, et la connaissance des sites permet quelques observations :

FO FINANCES CALVADOS dénonce de la même manière que les ISST, l'insuffisance de l'enveloppe budgétaire accordée au marché de nettoyage. Hormis pour les locaux de Direction, (dont l'entretien est confié faut-il le rappeler à du personnel de la DGFIP, les sols de circulation et les bureaux des autres sites ne sont pas entretenus régulièrement. **FO** réclame toujours la connaissance précise du contenu des prestations prévues par ces marchés, site par site.

FO FINANCES CALVADOS fait également le constat de l'aspect intérieur et parfois extérieur dégradé : par exemple, traces d'humidité, peintures usées écaillées, linoléum usé, dalles de faux plafonds dégradées ou manquantes, espaces verts peu entretenus du fait du manque de moyens et de la charge de travail excessive des agents de service.

La sécurité incendie pourrait faire l'objet d'un GT spécifique en 2018 et permettre de mutualiser les bonnes pratiques des Directions. Il semble que pour la DGFIP une campagne de renouvellement des extincteurs vienne d'avoir lieu. A quand, de véritables exercices d'évacuation ?

Un focus sur les fontaines à eau : nous demandons de veiller à ce que les contrats d'entretien de ces appareils, incluent les buses et les réceptacles de gobelets, avec un détartrage à minima annuel de tous les circuits et réservoirs d'eau.

Sur l'ambiance lumineuse : **FO FINANCES CALVADOS** demande pour 2018 une étude globale afin de rechercher l'optimisation des ambiances lumineuses sur tous les sites dans le respect du code du travail et des préconisations du secrétariat général.

Sur l'aménagement des espaces de travail, au vu des restructurations, déménagements et travaux divers, **FO** rappelle la norme AFNOR qui prévoit une surface minimale de 10 m² en site individuel ou collectif, et une surface minimale de 12 m² en site collectif si l'activité est fondée sur des communications verbales. **FO** précise que si la surface des locaux est satisfaisante sur les anciens sites du fait des suppressions d'emplois, il n'en est pas de même en cas de relogement sur un autre site ou de restructuration en raison des prescriptions trop strictes de France Domaine.

FO FINANCES CALVADOS rappelle encore au risque d'agacer nos directions, que les projets immobiliers importants ou non doivent faire l'objet de concertation entre les acteurs de prévention : Ergonome, ISST, MP, AP et les partenaires du CHSCT et des CT.

POINT 9 : TRAVAUX IMMOBILIERS

Commençons par le plus ancien dossier, c'est à dire LISIEUX. Lors de la réunion d'information du 19 octobre organisée par M. DE VLIEGER, les représentants des personnels de la DGFIP ont appris que les travaux allaient enfin débiter. Cependant des interrogations importantes se font jour, c'est pourquoi tous les représentants des personnels ont insisté pour obtenir le maximum d'informations sur ce projet. Une pétition signée par l'ensemble des agents, tous inquiets, pour cette longue période de travaux, demande le relogement temporaire dans d'autres locaux. Elle vous sera remise en séance.

FO rappelle sa demande de recours au pôle ergonomie de nos ministères dès à présent.

Sur Délivrando : La direction a des projets pour rapatrier la trésorerie du CHU dans le bâtiment mais tout reste obscur tant pour les organisations syndicales que pour les agents qui s'inquiètent. Ce déménagement va intervenir alors que des réformes d'ampleur vont impacter fortement les collègues : mise en place du prélèvement à la source, quasi suppression de la taxe d'habitation et de l'impôt sur la fortune. Et certains prétendent encore que les fonctionnaires sont hostiles à toute réforme ! **FO FINANCES CALVADOS** rappelle sur ce dossier aussi sa demande de recours au pôle ergonomie de nos ministères dès à présent.

Les autres sites seront abordés au cours des débats.

JE-NOUS-TOUS FO!