



Syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques Section de la Corrèze

Pour FO-DGFIP, il manque 24 postes dans la filière Gestion Publique audience du 29 mars 2010

Le 29 mars 2010, une délégation FODGFIP composée de Théo Soulat, Secrétaire, et de Martine Aumette, secrétaire adjointe, a été reçue par le TPG, M. De Boisdeffre.

Nous avons essentiellement parlé des conditions de travail très difficiles dans toutes les trésoreries du département où le manque de personnel génère un stress important pour les agents. Pour Force Ouvrière, il manque 24 emplois pour que dans le département les missions puissent être accomplies correctement dans de bonnes conditions de travail. Nous en avons remis la liste au TPG qui nous a répondu qu'il « fait avec ce qu'il a ».

Nous avons insisté particulièrement sur la souffrance au travail des personnels de Brive Municipale due à deux absences non remplacées depuis longtemps et l'augmentation de 30 % du travail liée à Hélios, qui est particulièrement forte. Cette situation a été encore aggravée par le transfert des amendes. Nous avons signalé qu'il arrive que des agents « craquent » sur leur lieu de travail, et que le stress se manifeste souvent par des troubles physiques (TMS...). M De Boisdeffre nous a répondu avoir en partie réglé la situation par le transfert des deux agents de Brive Ville qui ne rejoignent pas le SIP. Cela ne nous empêchera pas de rester très vigilants sur ce sujet.

Nous avons aussi évoqué la trésorerie de Malemort, qui avec un agent en moins, et un accroissement de charges lié à la mise en place de l'aéroport, a vu les conditions de travail se dégrader considérablement. Là aussi, il nous a répondu en avoir conscience, et palier du mieux possible en envoyant l'Equipe de remplacement, et en demandant à la chef de poste un chiffrage des tâches supplémentaires générées par l'aéroport.

Pour FODGFIP, c'est un palliatif insuffisant pour régler réellement le problème, et ce n'est que l'arrêt des suppressions d'emplois et la création des 24 emplois nécessaires sur le département qui pourra réellement améliorer les conditions de travail des agents de la filière gestion publique.

Dans le cadre de la mise en place du SIP de Tulle, nous avons aussi fait part de nos vives inquiétudes sur les conditions de travail des agents de la trésorerie Montana et de l'accueil de l'actuel CDI qui seront relégués dans le hall de la cité administrative, alors que le reste du service sera au 4^{ème} étage. Nous avons eu pour seule réponse que cette situation était imposée par la configuration des locaux, qu'il y avait en France d'autres SIP qui se trouvaient sur deux étages, et que les ascenseurs fonctionnaient parfaitement.

Pour FODGFIP, cette situation n'est pas acceptable dans une cité administrative de 22 étages, avec de nombreuses administrations, et un passage incessant dans le hall.

Notre section FODGFIP a aussi porté ces mêmes revendications auprès du Préfet dans le cadre d'une audience accordée à l'Union Départementale et la section FGF sur les conséquences de la RGPP dans le département.

BULLETIN D'ADHESION

NOM : PRÉNOM :

GRADE : QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL :%

AFFECTATION :

déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O.-DGFIP)

Fait à le

(signature)

☞ 66 % de la cotisation syndicale est déductible du montant de l'impôt sur le revenu

à renvoyer à : Théo SOULAT - Trésorerie - Hôtel de Finances - Rue A. Chavagnac 19200 USSEL