Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section des Côtes d'Armor
****
Téléphone/Fax : 02.96.01.42.35
fo.ddfip22@dgfip.finances.gouv.fr
SITE WEB LOCAL: http://www.fo-dgfip-sd.fr/022/

COMPTE RENDU DU CHSCT DU 2 Octobre 2018

Le CHSCT s'est tenu le 2 octobre 2018 à la Direction sous la Présidence de M LE BUHAN DDFIP22.

Chaque organisation syndicale présente a lu une liminaire.

Le directeur a répondu sur plusieurs points exprimés dans les liminaires. Le CHSCT traite de situations particulières, on est là pour trouver des solutions et améliorer les conditions de vie au travail, une préoccupation quotidienne.

FO a évoqué la situation des SPF dans sa liminaire, la réponse du directeur est « on s'en occupe », il est convaincu qu'il ne s'agit pas uniquement d'un problème d'effectifs ni de moyens.

1. Approbation des Procès verbaux

CHSCT du 17/05/2018

CHSCT du 08/06/2018

2. Accueil du Médecin de Prévention

Dr LORIN de la GRANDMAISON s'est présenté, il travaille pour plusieurs administrations Douanes, INSEE, DISI. Il exerce 2 jours par semaine pour la DGFIP 22, les lundi et mardi. Il est préférable de le contacter par mail. Les visites quinquennales débuteront en 2019.

3. Situation du SIE de Saint-Brieuc

Le SIE a fait l'objet d'une visite de site dans le cadre du CHSCT et un compte-rendu a été rédigé avec des préconisations. La Direction a organisé une réunion plénière du Service afin de discuter de l'organisation interne. Elle reçoit également la responsable et les adjoints pour clarifier le rôle et les fonctions de chacun. La direction est persuadée qu'il ne s'agit pas uniquement d'un problème d'effectif ni de moyens. Une réflexion va être entreprise sur l'organisation matérielle du service. L'urgence porte sur l 'implantation de la cellule Comptabilité /Accueil. Les archives vont être déplacées.

4. Impact du prélèvement à la source PAS sur les services et SIP

FO a souhaité alerter la Direction sur les problèmes de l'accueil avec l'augmentation de la réception du public et du nombre d'appels téléphoniques

avec la mise en place du PAS. La réponse est qu'il y aura des arbitrages effectués avec les moyens dont on dispose. Des réunions et des campagnes de communication seront organisés à l'attention des collecteurs, des collectivités locales, les établissements de santé...

5. **Suivi de l'installation du CSRH -volets matériel et fonctionnel :**

Les agents se sont installés le 3 septembre.

Les stages ont commencé le 17 septembre pour 16 agents, la seconde session démarre le 8 octobre.

FO a déploré que suite aux travaux pour l'installation des agents du Bâteau, le plan de prévention n'ait pas été respecté. En effet, la poussière s'est propagée au 3ème étage. Le plastique prévu pour fermer la cage d'escalier n'avait pas été fixé malgré les relances. Les meubles étaient recouverts de poussière.

FO a également souligné que la cage d'escalier amène du froid au niveau 3 et a demandé la pose d'une cloison.

6. **La démarche de médiation sociale au SIE de Lannion**

Plusieurs facteurs ont conduit la Direction à saisir au mois de juin la cellule de médiation sociale. Ce dispositif a été présenté à l'équipe du SIE qui est volontaire pour cette démarche. Des entretiens individuels se sont tenus. Les agents l'ont mal vécus . Un point sera effectué lors du prochain CHSCT prévu le 22 novembre.

7. **Point sur les travaux au 74 éme RIT**

Les services qui étaient au RIT ont été transférés sur différents sites à St Brieuc.

Le transfert des agents des 3 trésoreries du « Bâteau » est prévu en février 2019.

8. **Point d'actualité sur le projet immobilier de Lannion**

Transfert de la Trésorerie de Lannion Viarmes sur le site de Lannion Kra Douar.

Tout l'accueil sera prévu au RDC sauf périodes particulières.

9. **Information sur la mise à jour des DTA**

Une signalétique, recommandée en matière d'amiante, va être mise en place pour l'information des personnels

10. **Retour sur le GT DUERP du 06/07/ 2018**

L'ordre du jour était « Les exigences au Travail » car ces situations d'exposition représentent 158 lignes du DUERP.

Ont été abordés les applications informatiques et les dysfonctionnements, la

complexité d'accès à la documentation, la pression temporelle, les objectifs...

11. Revue du plan d'actions – décisions

Suivi des actions décidées en CHSCT,

12. La situation budgétaire 2018

Le CHSCT a fait diverses propositions.

13. Examen des points obligatoires :

du registre santé et sécurité au travail, des fiches de signalements, d'accidents, des rapports de visites, des exercices d'évacuation

14. Questions diverses

FO a demandé concernant la Trésorerie de Tréguier, si de l'amiante était présent sur ce site, M LE GUENNIC a indiqué qu'un contrôle avait été effectué, il est négatif.

Vos représentants FO Finances en CHSCT :
Karen VIGNO (SIP-LANNION),
Annie LE TERTRE (CSRH Saint-Brieuc)

Pour **Force Ouvrière**, améliorer la qualité de vie au travail c'est :
arrêter la suppression des postes, les restructurations
engager les recrutements nécessaires,
stabiliser les services,
reconnaître le caractère prioritaire de nos missions,
améliorer les conditions de travail,
améliorer le déroulement de carrière.