



Syndicat National **Force Ouvrière**
des Finances Publiques
Section des Côtes d'Armor

Téléphone/Fax : 02.96.01.42.35

fo.ddfip22@dgfip.finances.gouv.fr

SITE WEB LOCAL: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/022/>

COMPTE RENDU DU CHSCT DU 8 juin 2018

Le CHSCT s'est tenu le 8 juin 2018 à la Direction sous la Présidence de M LE BUHAN DDFIP22.

Chaque organisation syndicale présente a lu une liminaire.

Le directeur a répondu sur plusieurs points exprimés dans les liminaires dont la casse du modèle social, la déshumanisation des services publics. Il dit qu'il n'est pas certain que les conditions de travail soient optimales dans les services de moins de 5 agents avec les problèmes d'organisation (absences diverses).

En référence à CAP 2022, **FO** a interrogé sur le devenir du CHSCT; selon le directeur, les différents sujets abordés en CHSCT seront traités de la même manière quelque soit le nom de l'instance. Il ajoute que la DGFIP a l'obsession des CVT (conditions de vie au travail). FO demande un état des CVT à la DGFIP.

1. Procès verbal du 20/02/2018

approuvé

2. Situation du SIP de Dinan avec intervention de la psychologue

La psychologue a fait une prise en charge collective des agents suite au mal être exprimé du fait d'accusations et au départ d'un collègue. Ils ont exprimé leur souffrance, leur ressenti et le sentiment de double peine. La direction s'est également déplacée à Dinan à la rencontre des agents. Selon la Direction, il a fallu traiter la situation de détresse humaine de l'agent "agressé", mais les agents du SIP se sont sentis punis. La psychologue a travaillé sur le plan émotionnel, pour une prise de distance face à l'événement et à la récupération. Il a été proposé des consultations individuelles ou en collectif et visite du médecin de prévention.

3. Présentation du PAP de la Dircofi Centre Ouest

Le PAP est présenté par M TERROM chef de la Brigade de Saint Briec

Les RPS (risques psycho sociaux) et risques routiers sont les 2 principaux risques à la Dircofi.

4. Présentation du nouveau service CSRH pour avis du comité :

Les activités relatives à la gestion administrative, à la pré-liquidation de la

paie et à la gestion des temps et absences (hors absences n'ayant pas d'impact en paie) seront assurées par le CSRH. Une étude ergonomique sur le projet de CSRH a été réalisée par un cabinet indépendant. **FO** a demandé les résultats de cette étude. **FO** déplore ne pas avoir été destinataire de la synthèse de l'expérimentation des CSRH du 37 et 77 et a demandé quel était le ressenti des agents qui travaillent en marguerite dans ces centres expérimentateurs du 37 et 77. Les CSRH pourraient débiter leur activité à la fin de l'année 2018 au terme du parcours de formation, avec la préparation de la paie du mois de janvier 2019. FO a demandé si du fait de l'anticipation de cette mise en place, les formations seraient terminées et les agents opérationnels.

Les membres du CHSCT ont émis un avis défavorable en raison des interrogations restées sans réponse.

Le directeur a annoncé l'arrivée d'un médecin de prévention à/c du 01/09 pour 3 jours par semaine.

5. Présentation des projets de restructuration du réseau de la DDFiP 22 au 1er janvier 2019

Opérations Visibles :Projet de fermetures des Trésoreries de Callac, Pléneuf Val André, Jugon les Lacs et Moncontour.

FO a déploré l'absence de visibilité et l'augmentation des risques routiers des agents touchés par les fermetures de poste. Les agents impactés par ces fermetures seront contactés à l'automne par la Direction. **FO** a posé le problème pour les services accueillants, SIP et Trésoreries.

Selon le directeur, il ne s'agit pas de constituer des services plus conséquents pour mieux supprimer des emplois mais pour répondre à nos différents interlocuteurs (élus, collectivités...) et rester présents mais autrement et différemment avec des permanences aux moments importants (campagne IR, sorties des rôles IR TH TF).

Opération invisible : Rattachement du Contrôle sur Pièces (CSP) des dossiers des particuliers au PCRП à Saint-Brieuc au 01/09/2019.Les services concernés sont les cellules CSP de Saint-Brieuc, Dinan, Guingamp, Lannion et Loudéac.

- La centralisation du CSP au PCRП nécessitera de redéfinir le lieu d'installation du service. **FO** a demandé où seront installés les collègues à Saint-Brieuc, quels sont les locaux disponibles et si le télétravail ou le travail à distance sera possible. Pas de réponse.

Avis défavorable des membres du CHSCT.

6. Retour d'information sur le GT DUERP du 24/05 2018

Le GT DUERP a repris ses travaux sur la mise en œuvre d'un questionnaire destiné à permettre un diagnostic des services au regard des RPS.

Ce questionnaire sera anonyme. FO demande que l'exploitation des questionnaires ne soit pas réalisé en interne à la DGFIP, qu'il est nécessaire que l'analyse des résultats soit effectuée par une structure indépendante et professionnelle sur le sujet. L'intervention d'un consultant externe est trop onéreuse.

L'exploitation pourrait être réalisée par un groupe d'experts.

7. Présentation PAP de la DDFiP22

Suite à l'HMI par l'intersyndicale au SIE à Saint-Brieuc, une pétition signée par l'ensemble des agents a été remise au Directeur. Il a été évoqué les problèmes d'organisation et de fonctionnement au sein du service.

Une visite de site par les membres du CHSCT va être programmée au mois de juin.

M Neuville propose de renforcer l'accompagnement par la Division.

Le problème de stationnement à Abbé Garnier a, à nouveau, été évoqué. 200 personnes utilisent leur véhicule pour une capacité de 140 places et le parking de Robien est devenu payant.

8. Suivi des délibérations et avis du CHST

Des GT (Groupe de Travail) ont été organisés pour la création de la cellule foncière au sein du SIP de Saint-Brieuc prévue au 01/09/2018. Les agents vont à nouveau être réunis pour une nouvelle version des plans.

9. Revue du plan d'actions décisions

10. Examen des points obligatoires :

du registre santé et sécurité, des fiches de signalements, d'accidents, des rapports de visites, compte-rendu d'exercices d'évacuation à Paimpol et au Bâteau.

11 Point sur l'exécution du Budget 2018

Des formations ont été proposées sur les RPS :Gestion des situations difficiles, relations avec les usagers, avec les collègues ; Prévenir l'épuisement professionnel, Prévention et gestion des conflits internes et externes.

Vos représentants FO Finances en CHSCT :

Karen VIGNO (SIP-LANNION),
Annie LE TERTRE (PRS Saint-Brieuc)
Yves LE VAILLANT Expert

Pour **Force Ouvrière**, améliorer la qualité de vie au travail c'est :

**arrêter la suppression des postes, les restructurations
engager les recrutements nécessaires,
stabiliser les services,
reconnaître le caractère prioritaire de nos missions,
améliorer les conditions de travail,
améliorer le déroulement de carrière.**