DIALOGUE SOCIAL : Retour vers le futur !

Le mardi 28 février 2017 se tenait un Comité Technique Locale à la DDFIP .

S'était il levé du pied gauche ? Sa timidité naturelle ? L'émotion de nous retrouver ?
Toujours est-il que le salut du directeur aux représentants du personnel fut pour le moins discret.

Nous l'ignorions à ce moment, mais il fallait plutôt y lire un présage pour une drôle de séance.

Dans les instances paritaires, nous sommes habitués aux facéties de nos directeurs et parfois même à y être rudoyés. Mais force est de constater que ce funeste jour, nous franchîmes un cap.

Aujourd'hui, à la DDFIP du Gers, un vent nouveau de cordialité et de démocratie semble souffler ; mais de celui qui s'épanouit du côté de Pyongyang avec comme guide « éclairé » notre directeur et une pensée unique : la sienne.

Naïfs que nous sommes, nous avions pensé que lors des instances PARITAIRES un dialogue devait s'engager entre la parité administrative et la parité syndicale.
Le dialogue consiste, normalement, en un échange ou une négociation entre deux parties dans le cadre duquel chacune écoute l'autre et tient compte de ce qu'elle entend.

Au cours de cette réunion, rien de tout cela :
Nous assistâmes, au contraire, à un monologue (social ?), chacune de nos interventions, jugée inintelligible, étant balayée d'un revers de main. Aux multiples gestes d'humeur, succédait une fin de non recevoir à chacune de nos observations.

Aucune écoute, aucun dialogue possible face à une personne soliloquant, emportée par des accès de colère incompréhensibles, accusant les syndicats de tous les maux de la terre.

J'ai raison, vous avez tort.

Et puisque rien ne nous fût épargné, nous eûmes également droit à la caricature complète du syndicaliste : vieux, réfractaire au changement, conservateur voire réactionnaire, stalinien n'ayant aucun respect et " cherry on the cake " **"traitant la direction comme des chiens ".**

De profundis le débat contradictoire ! Dommage.

Le rêve de notre directeur : une administration numérique sans contribuable physique,ou si peu, un travail effectué par une armée de clones hyper connectés dont la mission première serait de chanter les louanges de notre administration virtuelle, et d'effectuer le travail de manière déshumanisée. Impersonnelle.

Quant à ceux qui ne partageraient pas cette vision, en l'absence de goulag, on continue de les ignorer.

Au travers de ses paroles, et de ses actes, notre directeur a clairement affiché tout son mépris envers les représentants du personnel.

ET TRAITER AINSI LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET LE DIALOGUE SOCIAL

C'EST BAFFOUER LES AGENTS

ADMINISTRATION 2 .0 DIALOGUE SOCIAL niveau zéro