



Monsieur le Président,

Nous nous sommes interrogés sur une nouvelle liminaire à vous lire, en effet nous aurions pu vous relire celle de l'an passé. Rien n'a changé au contraire la dégradation et la casse du réseau se poursuit sans considération pour les agents.

Les réductions d'effectifs, la désorganisation des services, les restructurations à outrance se poursuivent à un train d'enfer.

Toutefois dans cette instance, nouveauté cette année, mais qui sans doute se pérennisera, l'accession au grade d'inspecteur pour un contrôleur se réduit comme peau de chagrin.

Nous affirmons même que la valeur intrinsèque d'un agent n'a plus d'importance. A présent, de nombreux départements « ruraux » n'ont aucune possibilité de proposer un contrôleur.

Pour notre nouvelle région, que vous soyez gersois , Lozérien, ariégeois, aveyronnais ou du Lot, en 2016 c'est fini.

Combien de temps pour l'Hérault avant de voir la fin de ces opportunités de déroulé de carrière ? A ce rythme nous serons sans doute à deux éventuels lauréats l'an prochain.

Alors que FO s'est toujours montrée favorable à ce type de promotion, nous nous trouvons aujourd'hui impliqués dans une mascarade où le premier critère de sélection est géographique.

Si on ajoute à ce critère, la mobilité géographique pour la prise de grade, l'administration exclut de fait un grand nombre de contrôleurs.

Pour l'Hérault, les agents en ont bien conscience. Seuls 19 % postulent soit 72 candidats pour 3 nominations potentielles soit, 4 %, des candidats. A ce rythme ils auront tous obtenu satisfaction en 2041.

A ceci s'ajoute, avant même tout dialogue avec les organisations syndicales, la publication de la liste des agents proposés excellents sous Ulysse 34, court-circuitant la CAPL et limitant par là tout échange constructif.

Conclusion la DGFIP ne sait pas gérer ses personnels ou du moins n'a aucune volonté de les gérer, car dans les faits la méthode est bien rodée et ne change pas :

- Suppression d'effectifs
- Mise à mal des services et des missions
- Usagers et agents mis devant le fait accompli d'une situation dégradée,

La DGFIP sort alors sa solution : regroupement, en clamant haut et fort que le service en sera grandement amélioré .

En somme on discrédite une structure et ses personnels auprès des partenaires et des usagers. Ou comment accuser son chien d'avoir la rage pour mieux s'en débarrasser.

Nous vous rappelons donc nos revendications dans l'espoir de vous rappeler que vous vous adressez à des femmes et des hommes en droit d'obtenir une réelle reconnaissance au regard du travail accompli quotidiennement.

FO revendique un accès au grade supérieur avec un véritable déroulé de carrière.

FO dénonce l'allongement de la durée de séjour dans les échelons de début de carrière comme moyen de financement des indices terminaux du grade.

FO Revendique une véritable refonte de la grille indiciaire au bénéfice des agents

FO réclame un véritable accès à la catégorie A en lieu et place d'une fin de carrière au rabais pour les contrôleurs principaux.

- FO réclame la création des postes budgétaires nécessaires pour permettre la promotion de tous les agents au grade supérieur dès lors qu'ils remplissent les conditions statutaires.