



## COMPTE RENDU CAP DU 19 NOVEMBRE 2015

### LISTE D'APTITUDE C en B

#### Voulez-vous une nouvelle portion d'austérité ?

FO DGFIP35 a fait la déclaration liminaire dont nous vous adressons à nouveau le texte.

Elle reprend les positions de la confédération suite aux événements tragiques de vendredi et le maintien de nos légitimes revendications de défense du service public mis en cause par le pacte de responsabilité.

#### ETABLISSEMENT LISTE D'APTITUDE :

L'austérité et les nouvelles règles de gestion impactent les listes d'aptitude comme l'illustre l'évolution du nombre de postulants ces 5 dernières années dans le département :

ANNEE	2011	2012	2013	2014	2015
Filière gestion publique	251	210	170	175	110
Filière fiscale	68	67	66	47	39
TOTAL	319	277	236	222	149

Le nombre de promus au plan local plonge aussi. Supérieur à 30 il y a peu, il pourrait se limiter à 14 (potentialité annoncée par la Direction Générale), voir moins en 2016.

Les critères de sélection retenus par la direction sont, bien entendu, la valeur intrinsèque du candidat, le rapport du chef de service et le rang de classement des postulants dans leur unité de travail ou division. Pour les plus jeunes, il est nettement préférable de passer les concours L'évaluation des 5 dernières années doit comporter au moins un R2 (réduction maximale) et connaître une progression ou en tout cas pas de régression, avec un profil croix et des appréciations littérales en concordance.

C'est pourquoi FODGFIP vous conseille de bien préparer vos entretiens d'évaluation, veiller à cette évaluation le moment venu et soumettre votre compte-rendu d'évaluation à vos élus et représentants FO-DGFIP pour faire le cas échéant appel en CAPL « évaluation ». La connaissance et la révision de ces éléments faciliteront en effet la défense de votre dossier au moment de la CAP locale consacrée à la liste d'aptitude.

FO DGFIP a dénoncé que le système de « quota » de promouvables implicitement appliqué par service ou division conduit la Direction à recaler des dossiers pourtant excellents. Ces injustices deviennent de plus en plus criantes au fur et à mesure de la diminution du nombre de promotions.

FO DGFIP35 s'est abstenu lors du vote sur la liste de 18 proposée. Ne remettant pas en cause la qualité des dossiers retenus, nous dénonçons que trop de collègues méritants soient écartés

## **FERMETURES LA GUERCHE ET LOUVIGNE :**

FO DGFIP a rappelé sa condamnation des fermetures des trésoreries de La Guerche et Louvigné. Vos élus FO ont dénoncé l'absence de communication de la Direction vers les agents de ces trésoreries suite à la publication lundi 14 novembre de l'arrêté de fermeture au Journal Officiel de ces postes. Nous avons demandé comment elle envisage de renforcer les deux postes qui vont faire face à un surcroît de travail pour assurer les opérations nécessaires au transfert des comptes des collectivités de ces postes à Fougères et Vitré.

La Direction a répondu prévoir d'y affecter des vacataires, mais ne pas avoir à ce jour de candidat à Louvigné. Elle prévoit aussi d'affecter l'équipe de renfort dans ces postes en décembre, mais précise devoir faire face à d'autres situations de besoin impérieux de renfort (exemple : Saint Aubin d'Aubigné).

FO DGFIP35 a redit avec force que la Direction ne pouvait anticiper la publication de l'arrêté, mais que cela n'excuse pas l'absence de communication, en ce moment si difficile pour les agents concernés.

Plus que jamais, nous revendiquons l'arrêt des suppressions d'emplois, et l'arrêt des contre-réformes incessantes. Nous défendrons les collègues concernés qui subissent une double peine.

## **MESURES DE SECURISATION DES SITES DE LA DGFIP SUITE AUX ATTENTATS :**

A l'inquiétude exprimée par les représentants du personnel, la Direction répond avoir demandé aux chefs de postes et services de relayer les consignes données par la Direction Générale. Elle va distribuer des papillons pour les véhicules des agents autorisés à stationner autour de certains sites.

Elle dit ne pas avoir rencontré de collègue inquiet à l'accueil du Centre de Rennes magenta.

FO DGFIP35 a demandé à la Direction de communiquer aux organisations syndicales et aux agents les mesures prises et envisagées, en particulier à l'accueil de la Cité Administrative où les agents d'accueil restent isolées, sans solution de retrait en cas d'agression

**N'HESITEZ PAS A SAISIR VOS REPRESENTANTS FO DGFIP SUR TOUS CES DOSSIERS**

## **CONTACTEZ NOUS – REJOIGNEZ FO DGFIP**

### **BULLETIN D'ADHESION FO DGFIP**

**NOM : . . Prénom : . .**

**Grade : . . Indice . . Quotité travail . .**

**Affectation : . .**

Déclare vouloir adhérer au **Syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques, section d'ILLE ET VILAINE.**

Fait à le

**CELUI QUI NE SE BAT PAS A DEJA PERDU !**