



## **VERS LA FIN DES POSTES COMPTABLES SPL ?**

Dans le cadre d'un groupe de travail du 20 avril 2017, la Direction Générale a présenté un bilan sur les Services d'Appui au Réseau (SAR).

Ce bilan ne concerne que le 4<sup>e</sup> trimestre 2016 sachant que sur les 36 SAR, 30 avaient débuté leur activité au 31/12/2016 !!! A cette date l'expérimentation back-office dans le SPL a mobilisé 67 équivalents temps plein (ETP). 37 % des agents concernés provenaient de l'EDR. C'est autant d'agents en moins pour continuer à aider les postes !!! On assiste à un siphonnage de l'EDR.

Soyons sans illusion sur ce qui se cache derrière cette réforme : comme l'a dit Nathalie Biquard, chef des services des collectivités locales, « cette façon de fonctionner (les SAR) semble de nature à assouplir les règles d'exercice des missions » et « raisonner autrement en cartographie des implantations ». **C'est la fin programmée de notre réseau !**

Vouloir passer d'une expérimentation nationale culminant à 67 ETP à une généralisation relève de l'inconscience et semble bien péremptoire mais c'est désormais le mode de fonctionnement de la direction. Il suffit de se rappeler qu'à partir d'un Centre de Services Ressources Humaines (CSRH) expérimental de 6 agents à Tours, on en déduit le fonctionnement et la généralisation des futurs CSRH calibrés à 50 ETP.

La délégation de l'organisation de l'activité SPL au SAR entraîne des risques de dessaisissement de pans entiers d'opérations à même d'engager la responsabilité du comptable local devant les juridictions financières.

Les agents du SAR sont placés sous l'autorité hiérarchique du SAR. La Direction Générale reste droite dans ses bottes pour la mise en place de cette réforme malgré la fragilité et le peu de recul de l'expérimentation SAR.

**Ces SAR sont plus que jamais des Systèmes d'Accélération des Restructurations** que l'on doit combattre.

**FO DGFIP réitère son opposition à ce siphonnage des postes sous couvert d'aide à ces derniers que notre Direction Générale a contribué à rendre ingérable en les asphyxiant.**

**Pour FO DGFIP, maintenir un réseau de proximité doté d'effectifs suffisants est le meilleur moyen de sauvegarder la responsabilité personnelle et pécuniaire des comptables publics et notre réseau de Trésoreries.**