



# CAPL B

## MUTATIONS

du 11 juillet 2017

Compte-rendu



e-mail : fo.drifip44@dgfip.finances.gouv.fr

### LIMINAIRE FO

Madame la Présidente,

En préambule nous rappelons que notre organisation **Force Ouvrière** continuera de porter avec la plus grande détermination et indépendance, toutes ses revendications, et ce, quel que soit le gouvernement en place.

Les orientations voulues par le Président de la République au sujet du Code du Travail nous conduise à ce titre à la plus grande vigilance et, en fonction des propositions du gouvernement nous n'hésiterons pas à prendre nos responsabilités.

Cette contre-réforme, qui tend à renvoyer au niveau de l'entreprise, bon nombre de sujets de négociations, ne peut que nous alerter également sur ces conséquences éventuelles en ce qui concerne les Fonctionnaires. En effet, en matière de paritarisme, le Président de la République se dit favorable à un recentrage progressif du dialogue social sur les questions d'intérêt collectif plutôt que sur les questions individuelles. Quant aux questions touchant à la mobilité des agents, il estime qu'elles doivent être davantage déconcentrées...

Dans ce contexte, **FO** redoute que l'arbitraire ne prenne le pas sur les règles établies.

Malheureusement cette logique visant, in fine, à décroquer la Fonction Publique dans un schéma interministériel, ne date pas d'hier, puisque le protocole PPCR dans son volet RH répond déjà à cette volonté de faire disparaître les Statuts Particuliers.

La Fédération **FO** des Fonctionnaires mettra tout en œuvre pour défendre le Statut Général et les Statuts Particuliers, et nous réaffirmons aujourd'hui notre attachement au paritarisme à la DGFIP.

Concernant l'ordre du jour de ces CAP locales, **FO DGFIP** rappelle le contexte général à la DGFIP et notamment la problématique de la pénurie des effectifs de plus en plus prégnante, notamment au regard des conditions de travail des personnels, de l'organisation des services et du maintien des missions et du réseau de proximité.

Pour **FO**, il est plus que jamais d'actualité de rendre à notre Administration les moyens nécessaires pour lui permettre de fonctionner correctement.

Mais les conséquences des suppressions d'emplois ont aussi pour effets de conduire la Direction générale à durcir

les règles de gestion des personnels qui rappellent le avaient été stabilisées en 2014.

Ainsi après avoir privé les agents de catégories A et B de la possibilité de bénéficier d'un mouvement de mutation complémentaire au mois de mars 2017, le Directeur Général a décidé d'imposer aux agents subissant une restructuration sur une même commune, de suivre leurs missions.

Pour **FO**, ces remises en causes des règles de gestion ainsi que les modifications apportées sur les cartographies des RAN, ne sont que les dommages collatéraux des suppressions d'emplois et des restructurations.

Dans le prolongement des conséquences imputables aux suppressions d'emplois, **FO** dénonce à nouveau aujourd'hui le dispositif d'identification locale des agents impactés par la perte d'emploi dans leur service. Pour **FO** ces modalités déstabilisent les agents concernés ce qui ne fait qu'accentuer leur incompréhension voire leur découragement.

En ce qui concerne la position «ALD», **FO** demeure constant sur sa position et sa revendication : nous dénonçons une fois de plus les affectations des agents «ALD», affectations qui sont devenues la variable d'ajustement pour combler de façon non pérenne les vacances d'emplois dans les structures.

**Pour conclure F.O.-DGFIP rappelle sa constance pour revendiquer des règles de gestion qui profitent à tous les agents, à savoir :**

- ▶ une affectation la plus fine possible,
- ▶ 2 véritables mouvements par an,
- ▶ la suppression des affectations en «ALD»,
- ▶ le classement des demandes prioritaires à l'ancienneté du fait générateur,

**FO** exige aussi, que tous les postes vacants soient pourvus, dès lors qu'ils sont sollicités par un agent.

### LES INFORMATIONS

#### INFORMATIONS du 44 avant les CAP LOCALES

| A                       | B                         | C                         |
|-------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 9 arrivées<br>6 départs | 55 arrivées<br>24 départs | 30 arrivées<br>17 départs |



Les élus Contrôleurs **FO DGFIP 44** : Chrystelle TONNELIER (titulaire) Thierry GUILBAUD (suppléant)

**FO DGFIP 44** : 4 Quai Versailles BP 93503 44035 Nantes 02 40 20 76 56 (Versailles) 02 40 74 03 87 (Cambronne)

# BC TAUX DE COUVERTURE DES B ET C

**TAUX GLOBAL : 93,67 %**

**.....ou comment faire toujours autant avec moins ????????**

|   | B       | C       | B & C   |
|---|---------|---------|---------|
| Effectif théorique                              | 685,00  | 488,00  | 1173,00 |
| Nbre de Titulaires réels                        | 613,10  | 414,10  | 1027,20 |
| Taux de couverture avec titulaires              | 89,50 % | 84,86 % | 87,57 % |
| Taux de couvertures avec titulaires et renforts | 93,90 % | 93,34 % | 93,67 % |

## B LES CHIFFRES DES B

- x 104 arrivées dont 55 extérieures
- x 73 partants dont 24 à l'extérieur du 44
- x 162 demandes de mutations

## TOTAL DES AFFECTATIONS EN B PAR RAN (ARRIVÉES ET INTERNES)

### RAN de Nantes

|                               |    |              |
|-------------------------------|----|--------------|
| x Direction                   | 27 | affectations |
| x Fiscalité personnelle       | 36 |              |
| x Fiscalité professionnelle   | 29 |              |
| x Gestion des comptes publics | 18 |              |
| x Réintégration               | 1  |              |
| x ALD                         | 3  |              |

### RAN de Pornic

|                               |   |              |
|-------------------------------|---|--------------|
| x Fiscalité personnelle       | 3 | affectations |
| x Fiscalité professionnelle   | 1 |              |
| x Gestion des comptes publics | 2 |              |
| x ALD                         | 2 |              |

### RAN de Ancenis

|                         |   |              |
|-------------------------|---|--------------|
| x Fiscalité personnelle | 1 | affectations |
| x ALD                   | 1 |              |

### RAN de Châteaubriant

|       |   |             |
|-------|---|-------------|
| x ALD | 1 | affectation |
|-------|---|-------------|

### RAN de St-Nazaire

|                               |   |              |
|-------------------------------|---|--------------|
| x Fiscalité personnelle       | 9 | affectations |
| x Fiscalité professionnelle   | 5 |              |
| x Gestion des comptes publics | 8 |              |
| x ALD                         | 5 |              |

### Disposition du Directeur (département) : 2

### CHOIX OBTENUS

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 1 <sup>er</sup> choix      | 48 |
| 2 <sup>ème</sup> choix     | 14 |
| 3 <sup>ème</sup> choix     | 5  |
| 4 <sup>ème</sup> choix     | 0  |
| 5 <sup>ème</sup> choix     | 5  |
| 6 <sup>ème</sup> choix     | 2  |
| 7 <sup>ème</sup> choix     | 2  |
| 10 <sup>ème</sup> choix    | 1  |
| 11 <sup>ème</sup> choix    | 1  |
| Affectations d'office      | 5  |
| Priorités suite à tranfert | 5  |

## SITUATION DES EMPLOIS DANS LES STRUCTURES APRÈS AFFECTATION DES TITULAIRES ET AVANT AFFECTATION DES ALD

| Structure     | Vacances d'emploi |
|---------------|-------------------|
| Direction     | 95,63 %           |
| Nantes        | 93,83%            |
| Pornic        | 90,85 %           |
| Ancenis       | 92,81%            |
| Châteaubriant | 97,78 %           |
| Saint-Nazaire | 95,17 %           |

Concernant l'affectation des ALD et des personnels de Direction, il faut rappeler que celle-ci est faite à la discrétion de la DRFIP.