

## LE BAROMETRE SOCIAL :

### **Et maintenant ? On fait quoi ?**

Chers (Chères) Camarades, Collègues,

Ce jour, 23/06/2017, les Organisations Syndicales étaient conviées à une deuxième réunion avec Madame Danièle MOUGINOT DE BLASI, **déléguée du Directeur Général** pour la grande région Sud-Ouest, et Monsieur GUYOT, notre **Directeur**.

Monsieur GUYOT avait convié à cette occasion Monsieur Jean-Christophe MAUBOUSSIN, **chef de bureau RH2C à Bercy**, afin qu'il présente et commente les résultats du baromètre social.

Pour M. MAUBOUSSIN, cette présentation au coeur d'une direction locale était une première, et quelle première !

Au cours de 2h45 de discussions, les "indicateurs" peu flatteurs ont été décortiqués :

- le taux de participation de cette 3ème enquête (la 1ère ayant eu lieu en 2013 et la 2ème en juin 2015) s'établit à seulement 42% pour la DDFiP47 (44% au niveau national).

58% de nos collègues se sont donc abstenus de répondre (par manque de temps ? Par certitude que rien ne peut de toute façon changer ? ....), mais les résultats de l'enquête restent édifiants :

- **85% des agents de la DDFiP 47 mettent au 1er rang de leurs problématiques le manque de temps !**

- **87% de nos collègues évaluent leur stress à un niveau de 5 et plus (sur une échelle de 0 à 10) !**

- **65% déclarent travailler dans l'urgence et 67% doivent faire face à une charge de travail trop importante.**

- **85% des agents déplorent le manque d'écoute de la chaîne hiérarchique.**

- **Le climat social très dégradé est souligné par 74% d'entre nous.**

Par contre, les agents déclarent à 70% être fiers et satisfaits de leur travail et la relation avec le N+1 paraît globalement très saine et solide.

Les résultats de la DDFiP 47 diffèrent également peu de la moyenne nationale, ce qui évacue une éventuelle "particularité" locale.

La situation alarmante de notre administration a été constatée avec franchise et sincérité par nos interlocuteurs. S'en est suivi un débat ouvert avec vos représentants sur les mesures correctives à appliquer afin de “remonter la pente”.

Monsieur GUYOT a proposé que le CHSCT soit le lieu où ces mesures correctives pourraient voir le jour à l'issue de groupes de travail. Ces groupes de travail seraient mis en place dès la rentrée de Septembre.

**Si nous notons l'effort de grande sincérité fait par notre Direction, nous nous comporterons comme Saint THOMAS, pas crédule, et qui a préféré “voir pour croire”.**

**Soucieux de la santé des agents, FO-DDFiP 47 participera donc aux Groupes de Travail et vous rendra compte de leur contenu.**

**Nous comptons également sur vous pour faire remonter toute problématique dans les services.**

Amitiés Syndicales,

