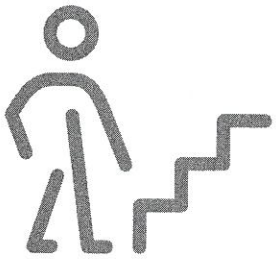
INCIDENCE DU PPCR SUR LES GRILLES DU C A LA DGFiP

FO DGFiP

POUDRE AUX YEUX
POTION AMÈRE
CARRIÈRES BRADÉES
RÉMUNERATIONS EN CARAFE



2016 → 2017

4 GRADES → **3** GRADES

ÉCHELLE C1
RECRUTEMENT SANS CONCOURS

ÉCHELLE C2
RECRUTEMENT PAR CONCOURS

ÉCHELLE C3
ACCÈS PAR PAR TABLEAU D'AVANCEMENT

RECLASSEMENT

AA2 / AT2	➡	C1
AA1 / AT1	➡	C2
AAP2 / ATP2	➡	C2
AAP1 / ATP1	➡	C3

AA2 / AT2 ➡ C1

janvier 2017 **+4 POINTS** DANS CHAQUE ÉCHELON

ÉCHANGE PRIMES/POINTS
3 POINTS

COMPENSATION RETENUE POUR PENSION
1 POINT

2017/2020

PUIS REVALORISATIONS INDICIAIRES AU 1ER JANVIER DE CHAQUE ANNÉE JUSQU'EN 2020

RETENUE POUR PENSION

9,54% ➡ 11,10%

LES AUGMENTATIONS PROPOSÉES SUR LA PÉRIODE NE FERONT QUE COMPENSER L'AUGMENTATION DE LA RETENUE POUR PENSION

CARRIÈRE

+4 ANS

CRÉATION D'UN 12ème ÉCHELON AU 1er JANVIER 2020 ET ALLONGEMENT A 4 ANS DE LA DURÉE DU 11ème ÉCHELON CONDUIT A RALLONGER LA CARRIÈRE QUI PASSE AINSI A 26 ANS CONTRE 22 EN 2016.

GAIN

0,77€ PAR MOIS EN MOYENNE

SUR UNE CARRIÈRE 26 ANS, UN AGENT POURRA GAGNER 52 POINTS D'INDICE SOIT 240,76 € SUR LA BASE DE LA VALEUR MENSUELLE ACTUELLE DU POINT (4,63€) SOIT UNE PROGRESSION MOYENNE DE 9,26 € PAR AN A PEINE MOINS D'UN EURO DE PLUS QU'AVANT LA MISE EN PLACE DE PPCR.

AA1 / AT1 ➡ C2

janvier 2017 **+4 POINTS** DANS CHAQUE ÉCHELON

ÉCHANGE PRIMES/POINTS
3 POINTS

COMPENSATION RETENUE POUR PENSION
1 POINT

2017/2020

PUIS REVALORISATIONS INDICIAIRES AU 1ER JANVIER DE CHAQUE ANNÉE JUSQU'EN 2020

RETENUE POUR PENSION

9,54% ➡ 11,10%

LES AUGMENTATIONS PROPOSÉES SUR LA PÉRIODE NE FERONT QUE COMPENSER L'AUGMENTATION DE LA RETENUE POUR PENSION

GAIN

1,30€ PAR MOIS EN MOYENNE

SUR UNE CARRIÈRE DE 25 ANS, UN AGENT POURRA GAGNER 88 POINTS D'INDICE SOIT407,44 € SUR LA BASE DE LA VALEUR MENSUELLE ACTUELLE DU POINT (4,63€) SOIT UNE PROGRESSION MOYENNE DE 15,67 € PAR AN.

ZOOM

+6 POINTS

C'EST LE MAIGRE GAIN DES 2117 AA1 5ème ÉCHELON DE LA DGFIP QUI REPRÉSENTENT L'ESSENTIEL DE LA POPULATION DU GRADE

AAP2 / ATP2 ➡ C2

janvier 2017 **+4 POINTS** DANS CHAQUE ÉCHELON

ÉCHANGE PRIMES/POINTS
3 POINTS

COMPENSATION RETENUE POUR PENSION
1 POINT

2017/2020

PUIS REVALORISATIONS INDICIAIRES AU 1ER JANVIER DE CHAQUE ANNÉE JUSQU'EN 2020

RETENUE POUR PENSION

9,54% ➡ 11,10%

LES AUGMENTATIONS PROPOSÉES SUR LA PERIODE NE FERONT QUE COMPENSER L'AUGMENTATION DE LA RETENUE POUR PENSION

GAIN

1,30€ PAR MOIS EN MOYENNE

SUR UNE CARRIÈRE DE 25 ANS, UN AGENT POURRA GAGNER 88 POINTS D'INDICE SOIT 407,44 € SUR LA BASE DE LA VALEUR MENSUELLE ACTUELLE DU POINT (4,63€) SOIT UNE PROGRESSION MOYENNE DE 15,67 € PAR AN.

ZOOM

+4 POINTS

LES 2687 AAP2 6ème ÉCHELON SONT LES GRANDS PERDANTS DE LA RÉFORME. LES 4 POINTS GAGNÉS NE SUFFISENT PAS A COMPENSER L'AUGMENTATION DES RETENUES POUR PENSION.

AAP1 / ATP1 ➡ C3

janvier 2017

+4 POINTS

DANS CHAQUE ÉCHELON

ÉCHANGE PRIMES/POINTS

3 POINTS

COMPENSATION RETENUE POUR PENSION

1 POINT

2017/2020

PUIS REVALORISATIONS INDICIAIRES AU 1ER JANVIER DE CHAQUE ANNÉE JUSQU'EN 2020

RETENUE POUR PENSION

9,54% ➡ 11,10%

LES AUGMENTATIONS PROPOSÉES SUR LA PÉRIODE NE FERONT QUE COMPENSER L'AUGMENTATION DE LA RETENUE POUR PENSION

GAIN

2,50€ PAR MOIS EN MOYENNE

SUR UNE CARRIÈRE DE 19 ANS, UN AGENT POURRA GAGNER 123 POINTS D'INDICE SOIT 569,49 € SUR LA BASE DE LA VALEUR MENSUELLE ACTUELLE DU POINT (4,63€) SOIT UNE PROGRESSION MOYENNE ANNUELLE DE 29,97 €.

ZOOM

+20 POINTS

C'EST LE GAIN PROGRAMMÉ DES AAP1 2ème ÉCHELON DANS LA NOUVELLE GRILLE OU NE SE TROUVENT AUCUN AGENT DE LA DGFiP. LES RÈGLES DE TRANSPORT DE L'ANCIENNETÉ PERMETTENT D'AFFICHER UNE «GÉNÉROSITÉ» QUI NE COÛTE PAS CHER !!

RECLASSEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ÉCHELLE 3 (AA2 et AT2) DANS L'ÉCHELLE C1

ÉCHELLE 3 AU 31/12/2016					ÉCHELLE C1 AU 31/12/2017				2018	2019	2020	GAIN 2016/2020	TRANSFERT PRIMES/ POINTS	GAIN RÉEL ***
ÉCHELON	IM	DURÉE ÉCHELON	DURÉE GRADE	ANCIENNETÉ CONSERVÉE	ÉCHELON	IM	DURÉE ÉCHELON	DURÉE GRADE	IM	IM	IM	IM		
					12	-					382	10	3	7
11	363		22	AA*	11	367	4 **	22	367	368	372	9	3	6
10	350	4	18	AA	10	354	3	19	354	356	363	13	3	10
9	338	3	15	AA	9	342	3	16	343	346	354	16	3	13
8	332	3	12	AA	8	336	3	13	339	342	348	16	3	13
7	328	2	10	AA	7	332	2	11	335	338	342	14	3	11
6	326	2	8	AA	6	330	2	9	332	334	337	11	3	8
5	325	2	6	AA	5	329	2	7	330	332	335	10	3	7
4	324	2	4	AA	4	328	2	5	329	330	333	9	3	6
3	323	2	2	AA	3	327	2	3	328	329	332	9	3	6
2	322	1	1	AA	2	326	2	1	327	328	331	9	3	6
1	321	1		AA	1	325	1		326	327	330	9	3	6

*Ancienneté Acquise

** 4 ans en 2020 soit 26 ans pour atteindre l'échelon 12

*** qui ne compenseront que l'augmentation des cotisations dans la plupart des cas

RECLASSEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ÉCHELLE 4 (AA1 et AT1) DANS L'ÉCHELLE C2

ÉCHELLE 4 AU 31/12/2016					ÉCHELLE C2 AU 31/12/2017				2018	2019	2020	GAIN 2016/2020	TRANSFERT PRIMES/ POINTS	GAIN RÉEL ***
ÉCHELON	IM	DURÉE ÉCHELON	DURÉE GRADE	ANCIENNETÉ CONSERVÉE	ÉCHELON	IM	DURÉE ÉCHELON	DURÉE GRADE	IM	IM	IM	IM		
					12	418		25	418	418	420		3	
					11	411	4	21	411	411	412		3	
					10	402	3	18	402	402	404		3	
12	382		26	AA*	9	390	3	15	390	390	392	10	3	7
11	375	4	22	1/2 AA	8	380	2	13	380	380	380	5	3	2
10	368	4	18	Sans A	8	380	2	13	380	380	380	12	3	9
9	354	3	15	2/3 AA	7	364	2	11	364	364	365	11	3	8
8	345	3	12	2/3 AA	6	350	2	9	351	351	354	9	3	6
7	332	2	10	AA	5	343	2	7	345	345	346	14	3	11
6	329	2	8	AA	4	336	2	5	336	336	338	9	3	6
5	327	2	6	AA	3	332	2	3	333	333	336	9	3	6
4	326	2	4	AA	2	330	2	1	330	330	334	8	3	5
3	325	2	2	Sans A	2	330	2	1	330	330	334	9	3	6
2	324	1	1	AA	1	328	1		328	329	332	8	3	5
1	323			Sans A	1	328	1		328	329	332	9	3	6

*Ancienneté Acquise

*** qui ne compenseront que l'augmentation des cotisations dans la plupart des cas

RECLASSEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ÉCHELLE 5 (AAP2 et ATP2) DANS L'ÉCHELLE C2

ÉCHELLE 5 AU 31/12/2016					ÉCHELLE C2 AU 31/12/2017				2018	2019	2020	GAIN 2016/2020	TRANSFERT PRIMES/ POINTS	GAIN RÉEL ***
ÉCHELON	IM	DURÉE ÉCHELON	DURÉE GRADE	ANCIENNETÉ CONSERVÉE	ÉCHELON	IM	DURÉE ÉCHELON	DURÉE GRADE	IM	IM	IM	IM		
					12	416		25	418	418	420			
12	407		26	AA*	11	411	4	21	411	411	412	5	3	2
11	398	4	22	3/4 AA	10	402	3	18	402	402	404	6	3	3
10	385	4	18	3/4 AA	9	390	3	15	390	390	392	7	3	4
9	376	3	15	2/3 AA	8	380	2	13	380	380	380	4	3	1
8	360	3	12	2/3 AA	7	364	2	11	364	364	365	5	3	2
7	346	2	10	AA	6	350	2	9	351	351	354	8	3	5
6	339	2	8	AA	5	343	2	7	345	345	346	7	3	4
5	332	2	6	AA	4	336	2	5	336	336	338	6	3	3
4	330	2	4	Sans A	4	336	2	5	336	336	338	8	3	5
3	328	2	2	1/2 AA + 1	3	332	2	3	333	333	336	8	3	5
2	327	1	1	AA	3	332	2	3	333	333	336	9	3	6
1	326	1		2 x AA	2	330	2	1	330	330	334	8	3	5
					1	328	1		328	329	332			

*Ancienneté Acquise
*** qui ne compenseront que l'augmentation des cotisations dans la plupart des cas

RECLASSEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ÉCHELLE 6 (AAP1 et ATP1) DANS L'ÉCHELLE C3

ÉCHELLE 6 AU 31/12/2016					ÉCHELLE C3 AU 31/12/2017				2018	2019	2020	GAIN 2016/2020	TRANSFERT PRIMES/ POINTS	GAIN RÉEL ***
ÉCHELON	IM	DURÉE ÉCHELON	DURÉE GRADE	ANCIENNETÉ CONSERVÉE	ÉCHELON	IM	DURÉE ÉCHELON	DURÉE GRADE	IM	IM	IM	IM		
9	462		20	AA	10	466		19	466	466	473	11	3	8
8	436	4	16	3/4 AA	9	445	3	16	450	450	450	14	3	11
7	422	4	12	3/4 AA	8	430	3	13	430	430	430	8	3	5
6	400	3	9	AA	7	413	3	10	415	415	415	15	3	12
5	385	3	6	4/3 AA au dela de 18 mois	à partir d'1,5 an >6	400	2	8	403	403	403	18	3	15
5	385	3	6	4/3 AA	Avant 1,5 an >5	391	2	6	393	393	393	8	3	5
4	370	2	4	AA	4	375	2	4	380	380	380	10	3	7
3	355	2	2	AA	3	365	2	2	368	368	368	13	3	10
2	345	1	1	Sans A	3	365	2	2	368	368	368	23	3	20
1	338	1		AA	2	355	1	1	358	358	358	20	3	17
					1	345	1		350	350	350			

*Ancienneté Acquise
*** qui ne compenseront que l'augmentation des cotisations dans la plupart des cas

LES CONDITIONS STATUTAIRES REQUISES POUR PRETENDRE A UNE PROMOTION NE SONT PAS ENCORE CONNUES. IL FAUDRA DONC ATTENDRE LA DECLINAISON DU PPCR DANS LES STATUTS PARTICULIERS.

P.P.C.R. : DES CONSTATS SANS APPEL !

F.O., après consultation de ses instances statutaires, a décidé de ne pas signer le protocole d'accord « Avenir de la fonction publique - Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations » proposé par la ministre de la fonction publique, Marylise Lebranchu, au nom du Gouvernement.

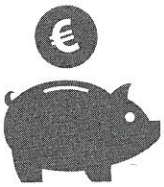
En dépit du fait que le seuil de syndicats signataires représentant au moins 50 % des personnels nécessaires à son application n'était pas atteint, le Premier Ministre a décidé d'appliquer unilatéralement les dispositions du protocole (non valable) au lieu de poursuivre les négociations.

Ce passage en force constitue une nouvelle démonstration de la considération que l'État porte à ses agents et à leurs représentants !

Les constats sont pourtant sans appel :

Le gel de la valeur du point d'indice depuis juillet 2010 a entraîné une **perte de pouvoir d'achat de 8 %** qui se traduit en 2015 par les pertes suivantes :

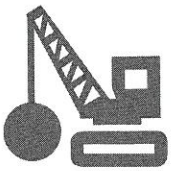
CATÉGORIE C	CATÉGORIE B	CATÉGORIE A
1 300 €	1 700 €	2 900 €



L'intégration d'une part **des primes dans le traitement** est **insignifiante** et se fera sur la base d'un calendrier à géométrie variable selon les catégories.

Le **calendrier de mise en oeuvre** des mesures salariales est **trop long** et, surtout, non garanti au delà de 2017.

Ce protocole introduit une **mobilité géographique et fonctionnelle** dite volontaire dont, nous voyons déjà, qu'elle sera contrainte et sans possibilités de retour.



Il **remettra en cause le Statut Général de la Fonction Publique et les statuts particuliers**

Il prévoit une **évaluation dévoyée** dont il ne reste que **les aspects les plus négatifs pour l'agent** par le biais de la refonte de l'entretien d'évaluation professionnelle, futur instrument d'une **concurrence accrue** entre les agents et de **modulation de la rémunération.**

Les promesses de PPCR ne résistent pas à une analyse sur le fond. Il s'agit au mieux, d'une opération de communication destinée à masquer l'absence de revalorisation du point d'indice, au pire d'une tentative de nivellement par le bas des trois versants de la Fonction Publique. Bref, c'est de la poudre aux yeux, sauf en ce qui concerne les menaces sur les droits et garanties attachées au Statut général et aux statuts particuliers qui, elles, sont bien réelles.