

CTL « emplois » du 5 janvier 2017 2eme convocation

Selon l'administration la loi de finances pour 2017 prévoit 1 630 suppressions d'emplois pour la DGFIP (contre 2 130 suppressions initialement prévues en 2016).

| PLF 2012 | PLF 2013 | PLF 2014 | PLF 2015 | PLF 2016 | PLF 2017 | PLF 2017 réel |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| -2438 | -2023 | -1988 | -2000 | -2130 | -1630 | -1815 |

Mais dans les documents remis aux représentants du personnel avant le Comité Technique Ministériel du 4 octobre dernier, le projet de loi de finances 2017 présente le tableau du plafond des emplois autorisés en Équivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) pour 2017. Au programme 156 - Gestion des Finances Publiques- l'évolution de ces ETPT est clairement affichée : MOINS 1815 EMPLOIS ! En annonçant la suppression de 1630 emplois, le Directeur Général joue les illusionnistes notamment en comptabilisant le recrutement d'environ 200 d'apprentis comme une réduction des suppressions d'emplois.

Evolution de la situation des emplois à la DDFiP de la Manche

Pour la DDFiP de la Manche, les résultats de MAGERFIP pour le PLF 2017 (sans la prise en compte de la dotation concernant le prélèvement à la source) sont les suivants :

| Redéploiements transferts renforts | Gains de productivité fléchés | Contribution proportionnelle | Correctifs de charges | Dotation accueil | Total |
|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------|-------|
| - 2 ¹ | - 3 ² | - 13 | + 0,9 | + 1,9 | - 15 |

¹ Ce résultat tient compte du transfert des 3 emplois d'évaluateurs du domaine et de l'implantation d'1 emploi d'inspecteur principal dans le cadre de la mise en place des PCR. ² 1,5 emploi au titre de TéléIR et 1,5 emploi au titre de la dématérialisation des paiements du secteur public local.

Après prise en compte de la dotation lié au prélèvement à la source, les résultats de MAGERFIP pour le PLF 2017 sont :

| Redéploiements transferts renforts | Gains de productivité fléchés | Contribution proportionnelle | Correctifs de charges | Dotation accueil | Prélèvement à la source | Total |
|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------|-------------------------|-------|
| - 2 | - 3 | - 13 | + 0,9 | + 1,9 | + 3 | - 12 |

Pour la DDFiP de la Manche, les évolutions des emplois, par grade, seront les suivantes

| IP | Idiv CN | A | B | C | Total |
|----|---------|-----|-----|-----|-------|
| 1 | - 1 | - 3 | - 4 | - 5 | - 12 |

La Direction Générale n'a pas procédé à une ventilation par filière des prélèvements d'emplois. Au plan local, une répartition proportionnelle a été effectuée comme suit (en tenant compte, d'une part, d'une dotation nationale de 3 emplois pour accompagner la mise en place du prélèvement à la source dans les SIP et SIE ; d'autre part, d'un prélèvement (commun aux deux filières), qui sera effectué au niveau local, à hauteur de 2 emplois, sur l'EDR) :

| Filière fiscale | Filière gestion publique | Total* |
|------------------------------|--------------------------|---------|
| 341 | 300 | 641 |
| 53,20% | 46,80% | 100,00% |
| -8 | -7 | -15 |
| + 3 (dotation PAS) | | |
| -5 | -7 | -12** |
| -5 | -4*** | -9 |
| - 2 (prélèvements sur l'EDR) | | |
| -4 | -3 | -7 |

* Tagerf ip au 31/12/2016: 643 emplois dont 2 emplois AST (entretien) sur Saint-Lô

** Dont 3 emplois redéployés (évaluateurs domaine – PGP)

*** Prise en compte du redéploiement de 3 emplois d'évaluateur du domaine

Les suppressions d'emplois dans la filière gestion publique

un emploi B dans l'EDR et le redéploiement concomitant d'un emploi A vers l'EDR selon notre direction, « la DDFiP 50 affecte sur son EDR un pourcentage d'emplois supérieur à celui rencontré dans les directions du groupe 3 (3,1 %, alors que la moyenne des directions du groupe 3 est de 2,6 %). Aussi, un alignement sur les directions du groupe 3 conduirait à prélever 3 emplois. Les emplois B représentent 6 %, alors que la moyenne des directions du groupe 3 est de 3,9 %. En revanche, les emplois A et C représentent un pourcentage d'emplois légèrement inférieur à celui rencontré dans les directions de groupe 3 (1 % pour chacune de ces deux catégories, alors que la moyenne des directions de groupe 3 est de 1,8 % pour les deux catégories). Il sera prélevé un emploi B sur l'EDR. A l'inverse, l'EDR bénéficiera du redéploiement au niveau local d'emploi A issu de la conversion en emploi administratif de l'emploi A comptable, responsable de la Trésorerie de Bricquebec.

trois emplois A dans les services de direction : Ces prélèvements sont fléchés par la Direction Générale et correspondent aux trois emplois d'évaluateur du domaine : emplois redéployés avec transfert d'activité sur Caen.

Pour les suppressions d'emplois concernant le réseau, la direction nous explique que les postes comptables « enregistrent une situation favorable au regard du ratio charges/emplois comparativement à des structures appartenant à la même catégorie et après application des ratio de productivité » Ainsi,

un emploi B à la Trésorerie de Pontorson

un emploi C à la Trésorerie de Sainte-Mère-Eglise

un emploi C à la Trésorerie de Granville

La direction conclue qu'une «une attention particulière sera portée aux demandes de ces postes concernant le recours aux moyens de renfort. » Une observation déjà ressortie dans le passée. Or, l'EDR ne permet déjà pas de couvrir toutes les besoins !

Suppressions d'emplois nettes et redéploiements locaux suite à la fermeture des trésoreries (Tournaville, Bricquebec et Montebourg), des restructurations des services découlant de la réforme intercommunale au 1er janvier 2017 et de la nouvelle commune de Cherbourg en Cotentin.

| Services Gestion Publique | Suppressions d'emplois | | | | Redéploiements locaux | | | | Situation nette | | | | |
|---------------------------------------|------------------------|-----------|------------|------------|-----------------------|----------|-----------|----------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | A+ | A | B | C | A+ | A | B | C | A+ | A | B | C | TOTAL |
| direction/Domaine | | -3 | | | | | | | | -3 | | | -3 |
| Trésorerie Pontorson | | | -1 | | | | | | | | -1 | | -1 |
| Trésorerie Sainte Mère Eglise | | | | -1 | | | | | | | | -1 | -1 |
| Trésorerie Granville | | | | -1 | | | | | | | | -1 | -1 |
| Trésorerie Bricquebec | | -1 | -1 | | | | | | | -1 | -1 | | -2 |
| Equipe Départemental Renfort | | | -1 | | | 1 | | | | 1 | -1 | | 0 |
| Trésorerie de Montebourg | | -1 | -2 | | | | | | | -1 | -2 | | -3 |
| SIP de Valognes | | | | | | | 1 | | | | 1 | | 1 |
| Trésorerie de Valognes | | | -1 | | | 1 | 2 | | | 1 | 1 | | 2 |
| Trésorerie des Pieux | | | -1 | -1 | | | | | | | -1 | -1 | -2 |
| Trésorerie de St Pierre Eglise | | | | -1 | | | | | | | | -1 | -1 |
| Trésorerie de Barneville | | | | -1 | | | | | | | | -1 | -1 |
| TPM Cherbourg | | | -2 | -3 | | | 3 | 4 | | | 1 | 1 | 2 |
| Trésorerie de Tournaville | -1 | | -3 | | | | | | | -1 | -3 | | -4 |
| Trésorerie Equeurdreville | | | -1 | -1 | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 1 | 2 | 4 |
| SIP Cherbourg | | | | | | | 3 | | | | 3 | | 3 |
| Trésorerie de Mortain | | | -1 | | | | | | | | -1 | | -1 |
| Trésorerie de Saint Hilaire | | | | -1 | | | | | | | | -1 | -1 |
| Trésorerie d'Avranches | | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 2 |
| Sous total GP | -1 | -5 | -14 | -10 | 0 | 3 | 12 | 8 | -1 | -2 | -2 | -2 | -7 |