



## CTL DU 30 MARS 2016

### Ordre du jour du CTL boycotté du 14 mars dernier

#### **1- Modification de l'organigramme de la DDFiP :**

Cette modification consiste en un rapprochement, à compter du 1er avril 2016, de la Division BIL et du CSP, tout en laissant au CSP son autonomie au sein de la Division BIL-CSP.

Pour quel changement ? Rien de majeur, le CSP ne sera plus directement rattaché au chef du pôle Pilotage et Ressources mais à la responsable de la division BIL qui dépend de ce même pôle.

La fiche explicative transmise aux OS argumentait pourtant un raccourcissement de la chaîne hiérarchique en permettant de fluidifier les processus décisionnels !!!

FO-DGFIP s'est abstenu lors du vote.

#### **2- Aménagement des horaires d'ouverture au public de la trésorerie de Suippes et permanence de Mourmelon le Grand :**

Ce changement fait suite à une demande des agents du poste. Nouveaux horaires :

Jours	Matin	Matin	Après-Midi	Après-Midi
Lundi	Fermé			
Mardi	8h45	12h00	13h30	15h45
Mercredi	Fermé			
Jeudi	Fermé			
Vendredi	8h45	12h00	13h30	15h45

#### **3- Aménagement des horaires d'ouverture au public de la trésorerie de Reims CHR :**

La trésorerie déménageant sur le site de Reims Gambetta, il s'agit d'un alignement sur les horaires de ce site. Nouveaux horaires :

Jours	Matin	Matin	Après-Midi	Après-Midi
Lundi	8h30	12h00	13h30	16h00
Mardi	8h30	12h00	13h30	16h00
Mercredi	Fermé			
Jeudi	8h30	12h00	13h30	16h00
Vendredi	8h30	12h00	13h30	16h00

FO-DGFIP s'est abstenu lors du vote des points 2 et 3.

Les autres points développés ne nous étaient présentés que pour information

#### **4- Évolution des modalités de contrôle de la contribution à l'audiovisuel public :**

Au plan national, il s'agit d'une adaptation des modalités de contrôle de cette redevance.

Dans ce cadre, la mission de contrôle sur place des particuliers sera confiée au Pôle de Toulouse et celle du contrôle des professionnels, sur pièces et sur place, aux pôles contrôle expertise (PCE).

... / ...

Concernant le département de la Marne, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2016, les 2 agents cadre B affectés dans ce service et actuellement en résidence à Châlons, seront rattachés au PCE de Reims.

Comme pour tout changement, si un agent ne souhaite pas suivre sa mission, il restera affecté en Direction où il pourra exercer d'autres fonctions.

Un point du jour qui aurait peut-être mérité d'être soumis à l'avis du CTL !

La direction a précisé que la cellule « redevance », au sein du PCE, continuera à exercer sa mission. Il n'est pas question de combler des vacances ou d'effectuer d'autres tâches au sein du PCE. La compétence du service redevance reste départementale.

#### **5- Bilan de la campagne de notation 2015 :**

734 agents ont été notés dans la Marne.

Il y a eu 29 recours hiérarchiques (6 en A, 11 en B et 12 en C), 24 recours en CAPL (6 en A, 9 en B et 9 en C) et 4 recours en CAPN (3 en A et 1 en B).

N'hésitez pas à vous adresser à vos représentants FO-DGFIP pour vous aider dans vos démarches.

#### **6- Compte-rendu de l'exécution du budget 2015 et présentation du prévisionnel 2016 :**

Toujours des économies à faire !!!!



Le poste « loyers » diminue, merci aux regroupements de services

Le poste « télécommunication » également avec le changement d'opérateur, SFR au lieu d'Orange ..... mais ça fonctionne moins bien

Ainsi que les prestations ménages avec le changement de prestataire, on le constate tous les jours !!!

Par contre, les dépenses d'affranchissement ont augmenté, malgré la dématérialisation : augmentation des tarifs et actions de recouvrement en hausse.

Les « recommandés » ont également augmenté en volume malgré une note de service nationale qui demande la réduction de ce type d'envoi.

Pour 2016, une nouvelle sensibilisation a été faite aux chefs de services en dialogue de gestion.

La direction veut supprimer les imprimantes individuelles qui coûtent trop cher en frais de cartouches (56 000 €) au profit de mopieurs (1 mopieur pour 20 agents maxi et en tenant compte de la configuration des services).

Autre annonce, la Délégation de l'Action Sociale devrait quitter la rue du Four en juillet 2016 pour rejoindre la Cité Tirlet, au 3<sup>ème</sup> étage.

#### **7- Bilan de l'activité 2015 de l'équipe de renfort :**

21 B et 8 C, soit 29 agents sur 29 emplois composent l'équipe départementale de renfort.

10 services totalisent 56 % du nombre de jours attribués.

En 2016, il y aura un renouvellement important avec 2 départs en retraite, 1 détachement et 1 réussite au concours.

2 candidatures B, à vocation SPL, ont déjà été retenues, mais de pas de candidature A, malgré le souhait de la direction.

#### **8- Déploiement du service civique ans la Marne :**

Il était prévu un recrutement de 5 volontaires. En définitive, seules 3 candidatures ont été retenues qui seront affectées, à compter du mois d'avril et pour une durée de 8 mois, dans les SIP de Reims Est (2) et Épernay (1).

Ces candidats bénéficieront de formations obligatoires et seront encadrés par des tuteurs, volontaires, qui ont participé aux entretiens de sélection.

#### **VOS ÉLUS EN CTL :**

**Titulaires :** Christelle HANTISSE  
Catherine LADIRAY

**Suppléants :** Simon BUR  
Sylvain COMMENCAIS