



SECTION
DE LA
MARNE

CHS-CT DE LA MARNE
du 5 AVRIL 2018

DÉCLARATION LIMINAIRE

RAS-LE-BOL

Ce CHS-CT du 5 avril 2018 se tient après une imposante mobilisation des personnels des Directions de Bercy.

F.O.-DGFIP se félicite du ras-le-bol exprimé par les agents : plus de 35 % de grévistes au niveau national dont 25 % à la Douane et 39 % à la DGFIP.

Un tel score n'avait pas été atteint depuis 2007.

Dans la Marne, le taux à la DGFIP de 43 % marque une progression par rapport à la grève du 10 octobre 2017 avec 42 %.

Les agents sont confrontés, depuis des années, à la dégradation de leurs conditions de travail due à une réduction des effectifs, des moyens et d'incessantes restructurations.

Dans ce contexte morose, les personnels des Finances et, en particulier, la DGFIP représente la variable d'ajustement budgétaire.

Le Comité d'Action Publique 2022 (CAP 2022) n'est pas là pour rassurer les agents puisqu'il reste 48400 emplois à supprimer à partir de 2019 suivant les promesses électorales de Mr Macron. Pour rappel, 2018 a vu la suppression de 1600 emplois.

L'Observatoire interne 2017 (enquête réalisée entre le 18 septembre 2017 et le 13 octobre 2017 auprès de tous les agents des ministères économiques et financiers) paru sur Ulysse le 16 mars 2018 est révélatrice du mal-être grandissant au sein des personnels.

Quelques chiffres :

- plus d'1 agent sur 2 déclare que sa motivation dans le travail diminue (52%)
- 63 % ne sont pas satisfaits de la reconnaissance de leur travail
- plus d'1 agent sur 3 signale un niveau de stress compris entre 8 et 10 sur une échelle de 10 (35%)
- près d'1 agent sur 2 pense que le rythme du changement est trop rapide

Enfin, les 2 derniers chiffres les plus marquants :

- près des 2/3 des agents pensent que leur direction n'évolue pas dans le bon sens (64%) et sont pessimistes concernant leur avenir dans la direction (63%)

Avec un tel constat des agents, le CHS-CT doit conserver un rôle prépondérant et rester une instance à part entière.

En effet, le « projet » de fusionner les CHS-CT et les Comités Techniques (CT) n'est pas pour rassurer les agents et les organisations syndicales les représentant.

Le CHS-CT est là pour les accompagner et son action doit rester primordiale.

Mais, dans un contexte de suppression d'emplois à outrance, certaines actions ressemblent plus à des pansements sur une jambe de bois.

En effet, des formations même de qualité (par exemple : la « motivation au travail », les « risques psycho-sociaux ») ne pourront combler un manque de moyens.

F.O.-DGFIP revendique l'arrêt des suppressions d'emplois et la mise en place de moyens humains et matériels pour assurer correctement les missions.