



Section FO-DGFIP de la MARNE
Secrétaire Départementale : Christelle HANTISSE
Tél : 03 26 58 78 29
Mail : fo.ddfip51@dgfip.finances.gouv.fr
Site : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/051/>

CHS : BUDGET 2017 EN BAISSSE

Le 28 mars 2017 s'est tenu le comité d'hygiène et de sécurité de la marne. Cette instance concerne la DGFIP, les Douanes et l'INSEE. **F.O.-DGFIP déplore la baisse de la dotation 2017** (143 204 €) par rapport à 2016 (148 758 €). Ce premier CHS détermine les actions à mener pour l'année. Malheureusement, cette dotation ne permet pas de répondre à toutes les demandes. Il faut donc en prioriser un certain nombre parmi toutes les actions prioritaires.

TENSIONS DANS LES SERVICES



La Direction a présenté son DUERP (Document Unique) et son PAP (Plan Annuel de Prévention). Bien que certains sites ou services sont mis en avant du fait de tensions, **F.O.-DGFIP a tenu à préciser que le DUERP ne reflète pas complètement la réalité**. Certains agents, ayant peur de représailles, s'autocensurent et ne veulent pas ou plus s'exprimer. Le Directeur de la DDFIP est le garant du bon comportement de tous ses agents sous sa responsabilité quelque soit le niveau hiérarchique.

Pour la mise à jour du DUERP fin 2017, **F.O.-DGFIP** (avec les autres organisations syndicales) a demandé la tenue de réunion obligatoire dans chaque service, la transmission des dates de réunions, la possibilité à un agent volontaire de chaque service d'être le « secrétaire » de la réunion afin de récolter toutes les informations de ses collègues.

EXIGENCES AU TRAVAIL

Le 1^{er} risque recensé par les agents

dans le DUERP est « exigences au travail ». Cela traduit le mal être de plus en plus perceptible dans nos services du fait des suppressions d'emplois et des charges de travail en constante augmentation.

FICHES DE SIGNALEMENT

L'augmentation des tensions au sein du personnel se traduit par des conflits et parfois par des fiches de signalements transmises au service RH. Auparavant, ces fiches étaient utilisées envers les usagers ayant un comportement anormal envers notre administration. La nouveauté est la saisie de cette fiche d'un agent envers un autre. Le Directeur veut sensibiliser les chefs de service, maillon utile, au management et à ces phénomènes grandissants de tensions.

La motivation



STAGE MOTIVATION

F.O.-DGFIP a découvert une nouveauté en matière de formation : le stage « motivation » pour les encadrants sur la base du volontariat. La DGFIP essaie de trouver des palliatifs au malaise grandissant dans les services. Mais, pourquoi l'apparition de ce genre de formation ?

F.O.-DGFIP a naturellement une réponse : **suppressions massives d'emplois à la DGFIP depuis 10 ans et dégradations des conditions de travail**.

Pour rappel, 23 emplois supprimés dans la Marne pour l'année 2017. La DGFIP au plan national représente environ 6 % des effectifs de la Fonction Publique d'Etat et doit supporter 57 % des suppressions d'emplois.



DEMENAGEMENT DU POLE FISCAL : C'EST POUR QUAND ?

A l'origine, ce déménagement devait se dérouler en 2016. Lors du CTL (Comité Technique Local) du 06 février 2017, la Direction avait annoncé un déménagement de la 2^e partie des agents de l'ESI en avril 2017 (il est bon de rappeler l'année au cas où...). Or, il s'avère que l'ESI intégrera ces nouveaux locaux lorsque les nouveaux ouvrants seront installés. Il est possible d'envisager sous toute réserve une date avant l'été.

En cascade, le déménagement du service RH devrait s'effectuer à la rentrée (septembre ?). Enfin, le Pôle Fiscal devrait suivre à l'automne. **F.O.-DGFIP** a tenu à souligner que ce déménagement ne suscitait pas l'enthousiasme des agents du fait de dégradations des conditions de travail. **F.O.-DGFIP** a évoqué l'aspect matériel (bureau, armoire, prises électriques...) afin d'éviter tout problème lors de l'installation des agents.

FRANCE DOMAINE

La Direction a présenté un nouveau plan concernant l'installation du service France Domaine : un chef de service et 10 agents (configuration maximale suivant les mutations à venir). Ce plateau unique est séparé par une cloison distinguant le Pôle Gestion (5 agents) et le Pôle Evalueurs (5 agents). Selon la Direction, ce plan a recueilli l'assentiment de tous les agents.

Opérations validées sur le budget CHS 2017 :



- Trésorerie Châlons (Tirlet) : pose de filtre de protection (fenêtres)
- Trésorerie Anglure : ruban anti-dérapant pour escalier, réhausseur d'écran
- Trésorerie Reims Hôpital : barre anti-panique, casques non filaires, pupitres, cloison, pose filtre de discrétion (vitre)
- SIP Châlons : aménagement plan de travail de l'accueil, casque non filaire, pose de filtre de protection (vitre)
- Direction (Ste Marguerite) : pose interrupteurs lumineux (cages d'escaliers)
- CFP Reims : remplacement de manivelles pour fenêtres
- CFP Reims (service courrier) : désamiantage et réfection du sol et des plinthes
- Direction (service CSP) : colonnes de ventilateurs
- CFP Epernay : main courante escalier du personnel, marches sur escalier externe, porte coupe-feu (archives)
- SIP/SIE Ste Ménéhould : main courante escalier vers les archives
- Trésorerie Vitry le François : main courante escalier sous-sol
- Direction (service DCFEJ) : réhausseur d'écran
- SIE Epernay : réhausseurs d'écran, porte documents
- PCE Epernay : valises à roulette
- Equipe de Renfort : valise à roulette
- Trésorerie Reims Banlieue Bourgogne : portes documents
- Direction (service Formation Professionnelle) : caddie à 3 roues
- Sezanne : pose stores occultant/filtre solaire

Pour de plus amples explications, n'hésitez pas à contacter vos représentants FO-DGFIP :

Simon BUR	Sylvain COMMENCAIS
Christelle HANTISSE	Nathalie MEROT

RETROUVEZ **FO DGFIP** SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



<https://www.facebook.com/fodgfip>



@fodgfip