Le 3 avril 2017

Secrétaire départementale: Rachel SUGNEAU

Contact :03.25.30.68.66

Mèl fo.ddfip52@dgfip.finances.gouv.fr

Compte-rendu CHSCT du 3 avril 2017

Ont participé en qualité de représentants titulaires de FO DGFiP: Rachel Delacourt, Céline Lefèvre et Rachel Sugneau.

1. Approbation du PV du 10 octobre 2016.

Adopté à l'unanimité

2. Bilan de l'exercice 2016.

La quasi totalité du budget a été consommée.

Aucune dépense n'a été modifiée par rapport aux propositions actées lors du dernier CHS-CT.

La directrice est très satisfaite de l'utilisation des dotations qui ont contribué à l'amélioration des conditions de vie au travail des agents *(comme une impression de déjà entendu, cf compte rendu du CTL du 30 mars 2017).*

3. Présentation de la note des orientations ministérielles 2017.

Le plan ministériel SSCT 2016/2019 reprend deux enjeux : mettre en place une approche systémique des enjeux de la Santé Sécurité et Conditions de Travail dans tous les aspects du travail, et la prévention des risques en amont.

La note 2017 met en exergue 2 enjeux importants :

- Santé dans tous les aspects du travail (à travers les yeux des chefs de service, le dialogue avec les agents...)
- Prévention des risques avec le développement d'une approche préventive en matière de Risques Psycho-Sociaux.

Une nouvelle campagne DUERP débutera au second semestre 2017 avec l'émission d'un guide à l'attention des chefs de service pour éviter une sur cotation des risques.
La note prévoit également de favoriser les situations de travail sur écran grâce aux ergonomes, assistants de prévention, agents et encadrants.

Concernant les exercices d'évacuation, la directrice rappelle le contexte « Vigipirate renforcé » empêchant les exercices d'évacuation dans leur globalité. L'assistant de prévention précise que des exercices ont été effectués avec les seuls guides et serre-files.

Une réflexion est actuellement en cours sur les fiches impacts servant à suivre les éventuelles réorganisations de service ou restructurations.

Une nouvelle formation axée sur la prévention des Risques Psycho-Sociaux à destination des membres du CHS-CT sera proposée à l'automne 2017.

La dotation CHS CT est la suivante : 117,38 € par agent en légère de baisse à savoir que les élèves des écoles sont désormais intégrés dans le calcul.

La Haute-Marne fait partie des 16 départements ne disposant pas de médecin de prévention.

4. Exercices d'évacuation.

La directrice parle du plan « Vigipirate renforcé ». L'assistant de prévention précise

que ce point est mis à l'ordre du jour conformément aux préconisations du Secrétariat Général.

Des exercices d'évacuation allégés ont été effectués se limitant à la circulation des serre-files et guides.
De nouveaux exercices devraient être organisés sur les gros sites.

5. Point d'étape.

- Trois annotations au registre SST liées aux problèmes d'approvisionnement au niveau des sanitaires de la cité administrative. L'assistant de prévention a rappelé ses obligations aux prestataires, un réapprovisionnement récent a eu lieu. La direction a appliqué des pénalités à hauteur de 5 jours comme le prévoit le marché national.
- Deux déclarations d'Accident de Trajet Piéton ont été enregistrées depuis le début d'année liées à des chutes sur la voie publique.
- Sept fiches de signalement depuis octobre 2016 ont été enregistrées dont 3 qui ont donné suite à l'envoi de lettres d'avertissement aux usagers.

6. Présentation DUERP et PAP 2017 de la DDFiP.

Le DUERP fait ressortir 150 situations d'exposition. Suite au groupe de travail du 2/03/2017 et suite à la globalisation de certains risques à tous les services, 97 risques ont été basculés au PAP.
Le PAP (Plan d'Action Prévention) permet la mise en œuvre d'actions destinées à répondre aux situations remontées dans le DUERP. Il ressort du DUERP que les risques signalés par les agents sont les suivants :

1) Risques psycho sociaux

2) Situation de travail (travail sous contrainte de temps)

3) Risques routiers

4) Risques d'agression

5) Travail sur écran.

Le PAP sera mis en ligne sur Ulysse local et mis à jour au fil de l'eau (situations de risque traitées).
Les actions du CHS CT découlent directement du PAP.

Concernant les risques d'agression, les organes de sécurité ont été optimisés et entretenus (boutons d'alarme, détecteur, vidéo surveillance).
Pour l'ergonomie des postes de travail, le déploiement des fauteuils est reconduit ainsi que les flexdesk, écrans 22 pouces et luminaires basse consommation.

Des doubles écrans vont être déployés sur les SIE de Chaumont et Saint Dizier. La directrice précise qu'il n'y a pas de préconisation en la matière pour les SIE au niveau national mais qu'une demande forte a été faite lors du forum ressources.
FO approuve le PAP tel qu'il est présenté (car directement lié au DUERP).

Adopté à l'unanimité

7. Visites CHS-CT

- *Présentation du rapport de visite de la trésorerie de Chaumont*

L'assistant de prévention va reprendre contact avec l'agent de la caisse afin de faire un point sur le réel besoin car ce guichet répond à la charte des accueils.
Concernant l'ambiance thermique, la pose de stores ne répondrait pas à la demande car pas significative en matière thermique. De plus, des rafraichisseurs d'air ont été déployés l'été dernier.
10 fauteuils seront renouvelés.
Le nouveau marché national permet l'acquisition de bureau à hauteur variable, un sera déployé à la trésorerie (2 le seront à la paierie et à la trésorerie de Bourbonne).
Du gel hydro alcoolique a été fourni à l'accueil.
FO évoque la demande émanant du service au sujet de la mise en place d'un dispositif de fermeture à distance de la porte de la zone accueil. Selon la direction, la porte peut rester ouverte car en terme de sécurité il n'y a pas de sujet. Les difficultés relèvent surtout du fait des différences d'horaires entre préfecture et Finances publiques.

Adopté à l'unanimité

- *Visites 2017* :

  Lors du groupe de travail du 13 mars dernier, ont été actées les visites suivantes sur la thématique « Conditions de Vie au Travail » :

  - 1er juin 2017 SIP- SIE et Bureau Antenne de Saint Dizier
  - 11 septembre 2017 Trésorerie Saint Dizier OPH et Ets Hospitaliers et Saint Dizier collectivités

8. Exercice budgétaire 2017

La dotation globale est de 37209 euros.
Concernant l'isolation phonique du SIP de Chaumont, le devis s'élève à plus de 2000 euros pour 2 dalles supplémentaires.
Le CHS CT décide de ne pas accepter la dépense au motif que la mise en place de ces dalles phoniques ne répond pas forcément aux problèmes d'inconfort sonore.

L'achat de 15 fauteuils est acté (10 pour la trésorerie de Chaumont) et 5 à déployer sur d'autres sites.

Un casque audio sans fil sera acquis pour le SIP de Saint Dizier afin que celui-ci soit testé.

La formation « gestion du stress » sera déployée à Chaumont les 2 et 3 octobre 2017.
Une nouvelle formation Sauveteur Secouriste du Travail, sera quant à elle, déployée à l'automne.
Il est très difficile de trouver des candidats alors que le DUERP fait ressortir beaucoup de demandes car les agents s'auto censurent. La directrice répond qu'elle sensibilise les chefs de service notamment lors des dialogues de performance.

Adopté à l'unanimité

9. Questions et communications diverses

- La directrice informe les membres du CHSCT, que suite à la nouvelle cartographie des médecins de préventions parue en décembre dernier, la Haute-Marne est désormais rattachée au médecin coordinateur des Vosges. Celle-ci a proposé de venir régulièrement sur Chaumont afin d'effectuer des visites médicales. Le médecin de la Meuse continue ses visites médicales sur le Nord du département.

- La secrétaire animatrice évoque la refonte de l'intranet ALIZE.

- Le prochain CHS-CT aura lieu le mardi 20 juin 2017.

" Si celui qui lutte peut perdre, celui qui ne lutte pas a déjà perdu "

Bertolt Brecht