FÉDÉRATION DES FINANCES

Section de Meurthe et Moselle

Le 12 janvier 2017

Compte rendu CHSCT du 09 janvier 2017 Spécial DIRCOFI Est

Ont participé en qualité de représentants **FO Finances:**
Jean-Louis SZATMARI, Arnaud HELSTROFFER et Didier HOUILLON.

Cette réunion était programmée pour faire un état des lieux de la situation à la DIRCOFI Est à la suite de l'espace de dialogue et aux différents groupes de travail mis en place sur les sites de Nancy de la DIRCOFI-Est.

La médiation mise en place à la DIRCOFI Est mettait en évidence la persistance d'une pression hiérarchique constante et une absence de changement dans le mode de pilotage de la direction.

Le directeur, M TOUZET, précise qu'un problème relationnel entre un chef de brigade et ses agents a été clairement identifié et reconnu.
On ne peut que constater un climat d'apaisement depuis l'arrivée d'un nouveau responsable au sein de la Brigade.

Toutefois, le sentiment d'isolement de certains agents sur des missions très spécifiques reste perceptible (activité solitaire, pas de lettre de mission claire), pour cela, il est nécessaire de développer le soutien et les échanges au sein des services.

Les agents de la DIRCOFI ont également le sentiment de travailler à court terme et sans visibilité, sur des missions très encadrées et ne laissant aucune marge de manœuvre.
Afin d'éviter cela, il conviendrait d'organiser et d'améliorer la communication.

En raison des possibilités de mutations de plus en plus restrictives imposées par notre administration, certains agents demandent la DIRCOFI Est pour leur permettre de rester sur Nancy. Certains parcours professionnels ne sont pas en adéquation avec les spécificités du contrôle fiscal, mais vos représentants **FO Finances** estiment que chaque agent a sa chance et que les préjugés sont à proscrire.

Pour cela, l'administration doit donner les moyens nécessaires à ses agents pour se former.

L'ENR (Engagé Notifié Rendu) est ressentit comme étant le seul critère de jugement, entraînant un comportement de « sur-engagement » des affaires et fait peser un risque sur la qualité des dossiers.

Pour les agents, la direction doit regarder le rendement global et apprécier les résultats à la lumière de la qualité du travail rendu.

Une démonstration / présentation du nouvel applicatif de suivi RIALTO MEMO sera effectué lors d'une prochaine réunion du CHSCT.

En conclusion des différents groupes de travail et EDD, il en ressort un mal être flagrant au sein de la DIRCOFI Est et un manque de reconnaissance du travail accompli.