



## Compte rendu du CTL du 18 décembre 2017

### Modification des horaires de l'accueil du public à la trésorerie de Saint Nicolas de Port

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, la trésorerie de Saint Nicolas de Port fermera au public tous les vendredis.

Vos représentants **FO DGFIP 54** sont conscients que les agents sont dans une situation critique qui nécessite des aménagements mais nous sommes également attachés au service public. Nous nous sommes donc abstenus.

Pour nous, ce n'est pas en réduisant les horaires d'ouvertures que les problèmes seront résolus mais plutôt en créant des emplois.

### Plages horaires fixes et variables du SPFE de Nancy

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, les plages horaires fixes et variables du SPFE de Nancy sont les suivantes :

Plages variables : 7H15 – 18H45

Plages fixes : 9H30-11H30 et 14H00-16H00

Ce choix ayant été retenu majoritairement par les agents, vos représentants **FO DGFIP 54** ont voté POUR.

### Ponts naturels 2018

En 2018, 7 ponts naturels sont possibles.

La Direction a décidé de solliciter les agents afin de ne retenir que 3 ponts.

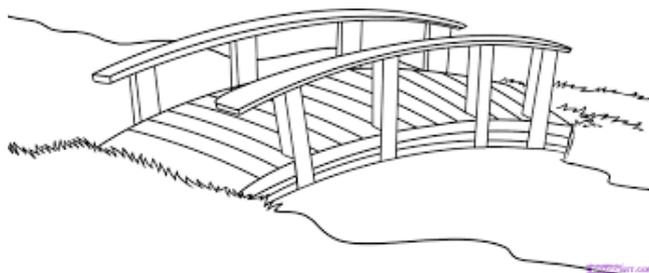
Suite à cette consultation, les jours sélectionnés sont les suivants :

- vendredi 11 mai 2018
- lundi 24 décembre 2018
- lundi 31 décembre 2018

40 % des agents ayant émis le souhait de bénéficier du lundi 30 avril en pont naturel, vos représentants **FO DGFIP 54** ont évoqué la possibilité d'obtenir un 4<sup>e</sup> jour, comme cela s'est fait dans d'autres départements.

Cette proposition n'a pas été validée par la Direction locale.

Vos représentants **FO DGFIP 54** ont voté pour l'ensemble des ponts naturels car malgré l'obligation de poser des jours de congé, cela évite les conflits au sein des services.



## Bilan de la campagne des entretiens professionnels 2017

Suite à la mise en place du PPCR, les catégories B ne bénéficient plus de réductions d'ancienneté. Seuls les A et les C sont concernés pour la dernière année.

Sur 141 inspecteurs, 74 ont bénéficié d'un mois de réduction d'ancienneté et 28 de deux mois.

3 recours auprès de l'autorité hiérarchique ont été déposés et 3 en CAP locale.

Concernant les contrôleurs, 3 recours auprès de l'autorité hiérarchique ont été déposés et 1 en CAP locale.

Sur 262 agents, 131 ont obtenu un mois de réduction d'ancienneté et 59 deux mois.

1 agent C s'est vu appliquer une pénalité d'un mois.

4 recours auprès de l'autorité hiérarchique ont été déposés et 2 en CAP locale.

Vos élus **FO DGFIP 54** déplorent que le PPCR supprime toutes les possibilités d'avancement accéléré et instaure des durées d'échelons fixes.

Cette situation est scandaleuse dans un contexte où le gain de mois à l'avancement constituait le seul moyen pour les agents de limiter la baisse de leur pouvoir d'achat.



## Bilan de l'espace de dialogue BCR

A la demande des agents de la BCR, un espace de dialogue a été organisé entre les mois de mars et octobre 2017.

Vos élus **FO DGFIP 54** ne peuvent que constater une dégradation des conditions de travail des agents.

En effet, c'est déjà le 2<sup>e</sup> EDD mis en place en peu de temps. Cela révèle un malaise au niveau de l'organisation interne et/ou du management dans le département.

## Entraide entre SPF

Dans le cadre des questions diverses, la Direction a évoqué la mise en place d'une entraide entre SPF.

Début 2018, les SPF de Nancy et Briey travailleront à distance sur la base FIDJI du SPF de Toul.

Courant 2018, il est prévu un transfert total des SPF de Toul et Lunéville vers celui de Nancy.

A terme, il ne restera que 2 SPF sur le département (Nancy et Briey).

Vos représentants **FO DGFIP 54** :

Alexis TSCHENS  
Audrey SISCO  
Olivier BAILLARGEAT  
Didier HOULLON