



Compte rendu CTL du 5 janvier 2017

Evolution des emplois - Année 2017 :

Cette année, 1815 emplois vont être supprimés à la DGFIP.

1815 : Ce n'est pas Austerlitz, c'est Waterloo !

Pour la Meurthe-et-Moselle, cela se traduit par 30 suppressions de postes.

Vos représentants **FO DGFIP 54** ont voté contre ces suppressions d'emplois. Année après année, le constat reste le même : les suppressions de postes semblent être la seule variable d'ajustement à la disposition de la Direction Générale. En attendant, les collègues souffrent et la charge de travail ne diminue pas !

Élus pour vous représenter, nous avons décidé de siéger à ce CTL pour porter la voix des agents et non pour cautionner les choix de l'Administration. Encore une fois, vos représentants **FO DGFIP 54** n'ont pas reçu un mandat des électeurs pour pratiquer la politique de la chaise vide.

Vous trouverez sur la page suivante le tableau des évolutions d'emplois par service.

Distribution de tracts aux usagers :

Dans le même temps, une équipe de militants **FO DGFIP 54** a distribué plus de 200 tracts aux usagers devant la trésorerie de Neuves Maisons qui perd 1 agent en 2017. Nos concitoyens se sentent concernés et approuvent notre action.

- Questions diverses :

- Vivier EDR :

21 agents ont postulé (10 B / 11 C).

Parmi eux, 8 collègues ont été ou vont être reçus en entretien individuel (5 B/ 3C) et au final 2 agents B et 1 agent C seront sélectionnés. Nous rappelons aux agents que le fait d'être retenu dans le vivier, ne garantit pas un poste sur l'EDR. Le vivier n'est valide qu'un an (agents retenus et non retenus dans le vivier devront candidater à nouveau l'année prochaine).

- Les agents du SIE-Est n'auront pas leur habilitation informatique avant le 9 janvier alors que la fusion des SIE Nord-est et Sud-Est est effective depuis le 1^{er} janvier...

- La Direction souhaite que les agents insèrent un message concernant le prélèvement à la source sous leur signature. Elle considère que c'est de l'information alors que nous y voyons plutôt un message de propagande !

- Une formation des agents sur le prélèvement à la source est prévue courant 2017. Elle concernera d'abord les SIE (mars) puis les SIP (après la campagne) et enfin les trésoreries.

- La fusion du SPF de Lunéville vers le SPF de Nancy est reportée à 2018.

Tableau des évolutions d'emplois par service :

SERVICES		RAN	IDIV	A	B	B GEO	C	AST	Total	
SERVICES DE DIRECTION	dont Direction	NANCY	+1 (expert)		-3		-1		-3	
	dont Evaluation du Domaine	NANCY		-5					-5	
Pôle d'évaluation domaniale		NANCY		+5					+5	
PCE Nancy NO		NANCY			+1				+1	
PCE Briey		BRIEY			-1				-1	
SDIF		NANCY			+2		+4		+6	
BANT Toul		TOUL					-1		-1	
BRF		NANCY		-1		-5		-2	-8	
SIP	Nancy NO	NANCY		-1					-1	
	Vandoeuvre	NANCY		+1			-1		0	
SIE	Nancy NO	NANCY					-1		-1	
	Nancy NE	NANCY	-1	-1	-8		-3		-13	
	Nancy SE	NANCY		-2	-12		-10		-24	
	Nancy Est	NANCY		+2	+16		+5		+23	
SIP-SIE BRIEY	SIP	BRIEY					-1		-1	
	SIE	BRIEY			-1				-1	
SIP-SIE LONGWY	SIP	LONGWY			-1		-2		-3	
SIP-SIE LUNEVILLE	SIP	LUNEVILLE			-1		-1		-2	
	SIE	LUNEVILLE	-1 (CN)						-1	
SIP-SIE TOUL	SIE	TOUL			-1				-1	
SPF-E	Enregistrement	NANCY		+1	+4		+6		+11	
SPF	Lunéville	LUNEVILLE			-1				-1	
	Toul	TOUL					-1		-1	
TRESORERIE MIXTE	Essey-les-Nancy	NANCY			-1				-1	
TRESORERIE SPL	CHU	NANCY			-1				-1	
	Neuves Maisons	NANCY					-1		-1	
	Briey-Joeuf	BRIEY			-1		-1		-2	
	Bayon-Blainville	LUNEVILLE					-1		-1	
	Toul	TOUL					-1		-1	
SERVICES TECHNIQUES	Services communs	BRIEY					-1		-1	
TOTAL				-1	-1	-9	-5	-12	-2	-30