



**FÉDÉRATION
DES FINANCES**
Section du Morbihan

Compte-rendu du CHS-CT du 17 janvier 2017

Ordre du jour

- 1.Approbation des PV des CHS CT précédents
- 2.Programmation des groupes de travail sur les réorganisations du réseau au 1/09/2017
- 3.Propositions d'actions sur le budget 2017
- 4.Fusion de la Trésorerie de Belz avec la Trésorerie spécialisée et le SIP d'Auray
Fusion de la Trésorerie d'Elven avec la Trésorerie spécialisée de Vannes Ménimur et le SIP de Vannes Remparts
- 5.Étude et analyse des rapports de visite de l'ISST et des fiches de signalement émis depuis le CHSCT du 14/10/2016.
Rapport de l'ISST : visite du CDFP d'Auray le 30/08/2016 et fiches de signalement
- 6.Compte-rendu des visites du CHS CT
- 7.Questions diverses

Ce premier CHS-CT de l'année était présidé par le nouveau Président et Directeur du Morbihan, Mr Girault. Après les présentations d'usage, et lecture des déclarations liminaires des représentants du personnel, Mr Girault a tenu à rappeler quelques traits évoqués dans son discours d'arrivée, à savoir son attachement au dialogue social, à la transparence, et à la communication.

Nous espérons que ces bonnes intentions resteront bien présentes tout au long de l'année et ne resteront pas que des vœux pieux ou de bonnes intentions d'arrivée.

Nous observerons donc avec beaucoup d'attention, comment vont se dérouler les prochaines réunions et les prochains groupes de travail. Nous espérons aussi que les prérogatives des représentants du personnel soient enfin respectées et que le fonctionnement du CHS CT du Morbihan bien souvent décrié suive enfin les modalités de fonctionnement prévues par le Ministère des Finances.

Nous pouvons déjà noter cependant qu'un ton nouveau semble être donné, ne serait-ce que dans la communication puisque c'est le Directeur lui-même qui a communiqué par mail aux agents les aspects budgétaires retenus lors de la réunion plénière.

Approbation des PV précédents

Les PV des CHS-CT d'octobre et de décembre n'étant pas encore finalisés n'ont pu être approuvés. Mr Girault a rappelé son attachement à la tenue des délais et souhaite que les PV soient rédigés et approuvés au plus tôt.



Groupes de travail, réorganisation du réseau

Le CHS CT avait à se prononcer sur la tenue de groupes de travail en vue des diverses restructurations de services prévues au 1 septembre 2017.

Il nous est apparu sur ce point prématuré de programmer et décider de quelconques aménagements sans la participation des collègues concernés par les prochaines restructurations (SPFE, CDIF Vannes, transferts missions foncières dans les SIP de Vannes Remparts et Lorient Sud).

Pour plusieurs services, ce n'est qu'après les mouvements de mutation ou tout du moins après les projets que nous pourrions avoir un peu plus de visibilité sur les collègues entrant dans le périmètre des restructurations. C'est à eux qu'il appartiendra avant tout de discuter ensemble de leur futur espace de travail, le GT du CHS CT venant dans un 2^{me} temps finaliser les projets.

Nous avons donc reporté à un prochain CHS CT, les discussions sur ce sujet.

FO Finances 56 a par ailleurs soulevé le problème que rencontrait apparemment les collègues du CDIF de Lorient afin d'avoir des informations fiables de la Direction concernant leur prochain transfert sur Vannes et la définition du périmètre du service et agents concernés.

Propositions de budget 2017

Les orientations budgétaires ont fait l'objet pour ce 1^{er} CHS CT, nouveauté 2017, d'un GT de travail préparatoire qui a permis de prioriser les premiers engagements budgétaires à retenir dans le budget CHS CT 2017.

Les différentes fiches actions proposées par la Direction vont vers un peu plus de transparence, c'est un 1^{er} pas. Est-ce enfin l'abandon de vieilles méthodes ; on peut l'espérer ? C'est en tout cas une demande constante des organisations syndicales qui n'ont cessé depuis des années de demander les documents de travail nécessaires et indispensables à leur réflexion.

Au vu des discussions, il a été décidé en séance plénière de retenir les engagements suivants :

- Réfection des sols du SIE de Ploërmel (15000 €)
- Remise en état de 21 volets à Ploërmel (10000 €)
- remplacement par tranches des robinets des radiateurs de l'HDF de Lorient (10000 € et 9200 €)

Ont déjà été engagées ou retenues les actions suivantes :

- Analyse d'air du SIE de Vannes Golfe (2262 €)
- Dotation annuelle pour réparations et équipements tous sites (5000 €)
- Dotation actions de formations (20000 €) - Dotation assistant de prévention (16000 €)

N'ont pas été retenues :

- l'électrification des volets de Ploërmel, la réfection du toit terrasse de Pontivy, la détection incendie à la Direction, les travaux sur le site Jérôme d'Arradon.

Par ailleurs, les organisations syndicales ont demandé au Président de transmettre un avis au Directeur Général, au Secrétaire Gal du MEF, et au Président du CHS CT Ministériel sur la nécessité de prendre en charge et de faire réaliser les travaux concernant les sites de Pontivy et Jérôme d'Arradon (gros œuvre).

FO Finances 56 souligne l'intérêt d'un GT préparatoire dans la mesure où la feuille de route et le fonctionnement sont clairement définis. Cependant, l'enveloppe budgétaire se doit de réserver une part importante aux différentes propositions qui remonteraient soit directement des services, soit des visites de sites ou encore du Plan annuel de prévention 2017 résultant du DUERP. En cette période de budget contraint, FO Finances 56 demande plus de visibilité dans les restructurations de service afin de ne pas engager de frais pour des services appelés à déménager à brèves échéances.



Fusion des trésoreries Belz/Auray, Elven/Ménimur

Les restructurations concernant les trésoreries de Belz et d'Elven étant quasi terminées et les services étant déjà réimplantés, les fiches d'impact proposées par la Direction relevaient plus du bilan que de propositions d'implantations à venir.

Les organisations syndicales ont dénoncé des fiches d'impact complètement fantaisistes, avec des formulations tout à fait inappropriées voir contradictoires.

Il convient à nouveau de rappeler que les dossiers des restructurations dans leur aspect RH et conditions de travail doivent être évoqués, le plus possible en adéquation avec les propositions évoquées dans le cadre des CTL ou des réunions métiers.

**JE
NOUS
TOUS FO!**

Fiches accidents de travail, fiches de signalements et registre hygiène et sécurité

Rapport ISST – CFP d'Auray

Le CHS CT a pu examiner cette fois le rapport de la visite de l'ISST sur le site d'Auray. Plusieurs dysfonctionnements ont été relevés et sont ou seront traités par la division Logistique. Plusieurs aménagements ont été transmis à la Mairie d'Auray, car relevant du propriétaire des lieux.

Fiches de signalements, accidents du travail, registre hygiène et sécurité

- **Accident du travail** : 3 fiches d'accident de travail ont été présentées au CHS-CT, toutes ces fiches concernaient des accidents de trajets

FO Finances 56 déplore à nouveau le manque de précision dans le contenu de ces fiches d'accident du travail et rappelle que suite à un accident du travail, le CHS CT est en droit de mettre en place une enquête.

- Cahier hygiène et de sécurité

La Direction est revenue sur l'incident du 22 novembre et l'évacuation partielle de la Cité administrative suite à la présence d'odeurs irritantes dans les locaux du SIE de Vannes Golfe.

Les analyses d'air faites par les pompiers ainsi que les analyses complémentaires payées par le CHS CT n'ont pas pour l'instant permis de faire la lumière sur ces odeurs irritantes, déjà apparues il y a quelques années.

Pour **FO Finances 56**, on peut en effet s'inquiéter que la présence de telles odeurs ne puisse trouver explication. Mais on doit avant tout déplorer la très mauvaise communication qui a entouré cette évacuation. En pleine période d'état d'urgence, voir arriver une cohorte de voitures de pompiers, de police, une escouade de pompiers en tenue NBC, et voir des dizaines de collègues évacuer les locaux alors que des dizaines d'autres restaient dans les lieux relevaient de la plus mauvaise farce et à soulever beaucoup d'inquiétude et d'incompréhension parmi les occupants de la Cité administrative.

Le CHS-CT, encore une fois n'a pas été prévenu et a appris la nouvelle, comme beaucoup de monde par voie de presse....le lendemain.

Dysfonctionnement inadmissible, qui espérons ne se reproduira plus !!

Fiches de signalements :

Les 5 fiches de signalements présentées concernaient des atteintes ou insultes à des agents et ont fait l'objet de l'envoi d'une lettre de mise en garde et d'un soutien aux agents.

- CFP de Lorient (agression verbale)
- SIE de Lorient Sud (mail désobligeant d'un contribuable)
- SIP Lorient Nord (agression verbale)
- SIP de Ploërmel (appel téléphonique insultant)
- SIP de Vannes Golfe (injures au téléphone)

Rappel :

FO Finances 56 s'est élevé à nouveau contre l'anonymat pratiqué par la Direction du Morbihan dans les fiches de signalements et préconise aux collègues qui se retrouveraient confrontés face à des menaces ou atteintes à leur personne de :

- transmettre une copie de leur fiche de signalement aux représentants du personnel en CHS-CT ou à leur syndicat.

- d'indiquer dans la fiche de signalement si un dépôt de plainte éventuel sera effectué.

Compte-rendu des visites de sites

Les compte-rendus des visites de sites (Pontivy, Port-Louis, SIP d'Auray, SIP Vannes Golfe) n'ayant pu être transmis à temps feront l'objet d'un examen au prochain CHS CT.

Les organisations syndicales avaient rappelé préalablement au CHS CT, la nécessité que les visites de sites comportent tous les acteurs prévus par le règlement intérieur à savoir : le représentant du Président, l'assistant de prévention, les représentants des personnels, complétés éventuellement du secrétaire animateur et du médecin de prévention. La prochaine visite de site concernera le SIE de Vannes Remparts.

Questions diverses

Projet Troadec : une réunion doit avoir lieu fin janvier nous attendons avec impatience la communication transparente sur ce sujet d'ici le prochain CHS CT.

Rapport Cabinet 360 RH sur Port-louis : Le bilan du cabinet 360 RH sur Port-Louis sera présenté au prochain CHS CT.

**N'HÉSITÉZ PAS A SAISIR
VOS REPRÉSENTANTS FO Finances 56
SUR TOUS LES SUJETS TOUCHANT
À VOS CONDITIONS DE TRAVAIL
fo.ddfip56@dgfip.finances.gouv.fr**

RETROUVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ HYGIÈNE & SÉCURITÉ SUR

<http://www.financesfo.fr/>

Vos représentants **FO Finances 56** au CHS-CT : Patrick Ravache et Gaël Le Rallic

FO Finances 56 et FO DGFIP 56
SIP d'Auray
3 place du Penher
56406 AURAY Cedex
tél : 06 80 90 22 02 ou 02 97 30 27 47
mail : fo.ddfip56@dgfip.finances.gouv.fr
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/056/>