



SECTION DE LA MOSELLE

COMPTE-RENDU du CHSCT du 11/06/2018

En ouverture des travaux de ce CHSCT, FO FINANCES a dans sa déclaration rappelé les revendications des personnels face au **Carnage Administratif Programmé : CAP 22 !**

1/Démarche BEAT « Bien être au Travail » aux Douanes

Le service de la Brigade de surveillance de St Avold a été choisi pour expérimenter cette démarche dans le cadre de la Prévention des RPS (Risques psycho-sociaux. Le cabinet d'ergonomes SL CONSEIL, pour la modique somme de 25 000€, a effectué 4 jours d'entretiens individuels et collectifs. Les agents ont pu s'exprimer librement sans la censure hiérarchique. L'étude s'est focalisée sur l'analyse des risques, les horaires de travail, les équipements individuels et collectifs, la perception des agents par rapport aux objectifs, l'information, la communication et les relations au travail. Le diagnostic a été transmis aux agents en janvier. A noter, le médecin et les assistants de préventions ont été associés à la démarche.

Les résultats de l'étude :

Le travail décalé est réputé dangereux pour la santé. A St Avold, il est cependant bien adapté sur le principe du donnant/donnant, les agents gèrent leur planning à long terme. C'est la raison pour laquelle les horaires de travail n'ont pas été étudiés.

Concernant les équipements collectifs, il convient d'améliorer les équipements embarqués : caisse à outils, cônes de Lübeck pliables, bâches dépose-bagages, trousse 1^{er} secours (contenu 40€), gilet tactique (1 par agent pour des raisons d'hygiène). Il est nécessaire également de prévoir des modules de formation spécifiques 1^{er} secours pour les brigades de surveillance.

Concernant les équipements individuels, un accès au catalogue montagne est préconisé pour l'habillement. Des agents ont dû acheter leur galon sur un site internet non officiel dont l'Etat avait demandé la fermeture...

Les conclusions de l'étude préconisent de maintenir les espaces de dialogue de façon autonome.

Pour FO, les bras nous en tombent !!!

Sceptiques au départ sur la démarche, les agents avaient été rassurés par le déroulement de l'étude. Tout ce qui a été relevé concerne malheureusement des demandes faites par FO depuis des années en CHS-CT, sans obtenir satisfaction ! Si désormais on obtient gain de cause par le biais de démarches payantes, cela pose certaines questions. Rappelons que ce n'est pas la première fois que les demandes ont été faites par les agents à tous les niveaux.

FO a manifesté son inquiétude par rapport à tout cela. Nous avons demandé un respect de la confidentialité de l'étude et garantie nous a été donnée que les restitutions de cette étude ne serviront pas de point d'appui dans d'autres démarches (société de surveillance par exemple).

Un suivi des préconisations de cette étude sera fait par le cabinet SL CONSEIL sans surcoût .Ouf !

2/ Rapport sur la médecine de prévention 2017

En 2017, sur les 127567 agents des finances, 2389 agents sont concernés par la médecine de prévention en Moselle. La Moselle, gros département voit ses effectifs augmenter aux Douanes en lien avec le transfert de missions nouvelles à compétence nationale .

1248 agents ont été reçus en visite médicale .

45 dossiers d'agents ont été vus en comité médical.

95 agents ont la reconnaissance de la qualité de travailleurs handicapés. 152 aménagements de poste de travail ont été réalisés.

Les visites de services du médecin de prévention ont mis en évidence des situations de RPS .

Face à la pénurie de médecins du travail, le nombre d'infirmiers sera renforcé. Un nouveau cadrage national des RPS (risques psycho-sociaux) va être élaboré. L'informatisation du dossier médical de l'agent va démarrer à partir des données SIRHUIS . Il ne présente pas de caractère obligatoire.

FO a remercié l'équipe médicale et sociale pour son écoute et sa disponibilité dans la période de changements que nous traversons, source d'angoisse et de stress pour les agents.

3/ DUERP/PAP DDFIP, DOUANE, INSEE

FO s'est abstenu sur les PAP (Programmes annuels de Prévention) qui résultent des recensements des risques mentionnés dans les DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels).

Année après année, ces documents se ressemblent et ne répondent pas à la réelle difficulté de nos services et des agents confrontés à une surcharge excessive de travail résultant des suppressions d'emplois.

4/Budget 2017

Le financement de 3 climatiseurs pour nos collègues informaticiens des Douanes a été rejeté malgré l'aval de FO.

Pose de stores : 8200€ pour le 4^{ème} étage de la Cité administrative, 13 600€ pour le CFP d'Hayange, 8700€ pour le site de la rue des Clercs.

Le projet d'installation de plafonniers LED à la trésorerie de Maizières-lès-Metz a été rejeté. FO s'est abstenu ne voulant pas reproduire l'exemple de Boulay où le poste a été rénové du sol au plafond 3 ans avant sa fermeture.

5/Fiches d'impact

Les fiches d'impact concernent **les 5 trésoreries fermées au 01/01/2019 :**

ALGRANGE-AUDUN-BOULAY-FLORANGE-FREYMING

FO a voté contre

6/Questions diverses

Point d'actualité sur le pôle SIRENE à l'INSEE METZ :

à ce jour, un stock de 1900 dossiers est constaté. Il s'agit principalement de dossiers de modification et non de création. Le flux de création a atteint sa vitesse de croisière à 300/400 dossiers. Les délais de traitement sont de 3 à 5 jours pour les dossiers de création et de 2,5 mois pour les dossiers de modification. Le bout du tunnel enfin