

**COMPTE-RENDU du CHSCT du 16 mars 2017**

***Un CHSCT où une fois de plus FO a mis l'accent sur les conditions de travail des agents, conditions de travail qui se dégradent jour après jour du fait des suppressions d'emplois, des sous-effectifs et des restructurations incessantes que l'on soit agent de la DGFI, des Douanes ou de l'INSEE.***

**1/ INSEE Metz**

→ Examen des rapports de visite de l'ISST (inspecteur Santé Sécurité au Travail)

Après le dossier Amiante qui a conduit à des analyses qui se sont révélées négatives, OUF !!! ,force est de constater que les préconisations formulées par l'ISST ne sont pas toujours suivies d'effet.

Bâtiment TELIS : 40 % des observations ont été réglées.

Bâtiment Malraux :des avancées en matière de sécurité depuis 1 an.

Seuls 13 % des agents sont formés au maniement des extincteurs.

L'administration a reconnu avoir des progrès à faire et s'est engagée à faire le nécessaire (formations, vérification des habilitations électriques ...)

**FO a demandé qu'une fiche d'impact soit faite suite aux restructurations au CSSL (Centre Statistique Social Local).**

→ Installation à venir de l'INSEE dans le Bâtiment de l'Ancienne Gare

**Suite à la demande FO d'une cantine sur place** compte-tenu des effectifs implantés (400 agents au total) et de places de parking en nombre suffisant à proximité, une demande d'expertise extérieure agréée sur ces 2 sujets a été validée en CHSCT par tous les syndicats. Réponse à suivre.

FO tient à souligner que cette demande d'une cantine sur place est soutenue par le Président du CHSCT qui transmettra notre demande au Directeur Général de l'INSEE .

S'agissant de la question des parkings, l'administration a précisé que la législation en la matière ne prévoyait pas d'obligation pour l'employeur d'attribuer des places de parking.

**2/ Présentation des plans annuels de prévention de la DI des Douanes et du SNDFR 2017 :**

→ DI Douanes (Direction Interrégionale)

Les risques rencontrés par nos collègues douaniers ont été recensés dans le document unique. De nombreuses formations sont proposées et financées par le CHSCT afin d'aider l'ensemble des agents dans l'exercice de leur mission telles que formation conduite préventive, gestes et postures ou encore risques psychosociaux(Abstention de FO)

→ SNDFR 5service National Douanier de la Fiscalité Routière)

L'activité du service à compétence nationale monte régulièrement et rapidement en puissance (+40 % de dossiers à traiter au 01/07/2017) suite à l'intégration des charges, Île-de-France, Nantes et Bordeaux.avec, une nouvelle situation de sous effectif, malgré les arrivées de 33 agents au 01/01/2017.

L'informatisation totale de la chaîne de traitement des dossiers avec la GED (Gestion Électronique des Documents) depuis le 01/11/2016 a connu des couacs et entraîne des retards préjudiciables au remboursement de la taxe TICPE pour les transporteurs routiers.

**FO a dénoncé avec force cette situation** source de stress et de pression sur les agents confrontés quotidiennement aux appels désespérés des professionnels qui attendent leur sous.

En réponse l'administration a précisé que les services disposent de 4 mois pour procéder au remboursement et que le recrutement d'agents vacataires pouvait peut-être s'envisager. A suivre

Le Président du CHSCT en sa qualité de Directeur des Finances Publiques de Moselle a précisé qu'il serait vigilant à cette montée en charge des dossiers, le service Dépenses de la DDFIP 57 étant directement impacté.

**C'est pourquoi FO a demandé un différé de la bascule de ces dossiers au 01/01/2018** au lieu du 01/07/2017, suite au retard actuel d'un mois dans le traitement des dossiers qui va continuer en s'amplifiant.

L'intérêt de tous est bien d'éviter la catastrophe en plein mois d'août !

**FO a voté contre le document présenté et a exigé les effectifs nécessaires aux missions.**

**En réponse à la demande forte de FO d'étude de possibilité de places de parkings** en sous-sol du bâtiment, le Président du CHSCT s'est engagé à voir cette question. Dont acte

### **3/ Démarche BEAT (Bien-Être Au Travail) aux Douanes.**

Le service de la Brigade de surveillance de St Avold a été choisi pour expérimenter cette démarche dans le cadre de la Prévention des RPS (Risques psycho-sociaux)

Après les outils variés et multiples censés régler le problème du stress et de la souffrance au travail ( DUERP ,PAP ,TBVS ,EDD, Baromètre Social) ,**ce nouvel outil nous rendra t'il enfin BEAT d'admiration ? On en doute !!!**

**En effet FO a mis en avant le ressenti des agents de St Avold qui ne comprennent pas ,se sentent stigmatisés et n'ont pas de problèmes spécifiques par rapport aux autres brigades douanières. De plus la spécificité du métier douanier en surveillance pose des questions sur cette démarche en termes de confidentialité et de prise en charge d'un intervenant extérieur à la Douane lors des opérations de contrôle.**

**En plus l'outil confié à un ergonome du privé coûte cher et même très cher à l'heure des sacro-saintes économies budgétaires (30 000€).** Ceci alors que des demandes réitérées d'équipements spécifiques douaniers (équipement radio, gilets pare-balles adaptés pour le personnel féminin) indispensables pour les agents restent sans suite.

L'administration a précisé que cela se fera (quand ?) et a souligné le très bon niveau du parc automobile douanier.

**FO a voté contre le financement demandé au CHSCT pour tous ces motifs.**

### **4/ Présentation du DUERP (Document Unique d'évaluation des Risques Professionnels) et du PAP (Plan Annuel de Prévention) de la DDFIP 57 pour 2017 :**

Il concerne 1408 agents et le recensement des risques dans le DUERP a été allégé cette année..

Trois axes prioritaires sont retenus : mise en conformité, conditions de travail (mesures organisationnelles) et prévention des RPS.(. risques psychosociaux) Le remède au stress au travail selon l'administration : « Il faut prioriser les tâches. ! ».

**En réponse à la demande FO d'une issue de secours pour la T. de Fontoy,** l'administration a prévu l'installation de grilles amovibles comme à la T. de Bouzonville. A suivre

Tous les DTA (diagnostic technique amiante) ont été validés pour les immeubles domaniaux.

Pour les immeubles loués, la date limite de validation des DTA est fixée à 2021.

**Seul FO a voté contre et a rappelé que le manque d'emplois et d'effectifs n'est jamais mentionné dans les documents comme cause principale des RPS (Risques psycho-sociaux).**

### **5/ Projet d'installation du pôle fiscal dans le bâtiment St-Thiébault**

Projet important qui concerne 54 agents et prévoit l'installation sur 3 étages du bâtiment St-Thiébault. Ce projet a recueilli le consensus des agents selon la Direction dans le cadre des groupes de travail (déménagement fin 05/2017).

6ème étage : Division contentieux et affaires juridiques

4ème étage : Division contrôle fiscal

3ème étage : Division des Professionnels et Division des Particuliers

En parallèle, la formation professionnelle quitte le bâtiment Foch et s'installe au 2e étage de Curel à côté de la division RH (déménagement fin 04/2017)

**En réponse aux questions FO ,pas de soucis d'archivage ou de déménagement ,le mobilier suivra ou pas selon les besoins sur place.**

**La valse des services ne fait que commencer en 2017 !**

### **6/ Fiches de signalement :**

16 fiches reçues au total pour 2016 pour la DDFIP 57.

4 fiches reçues pour 2017 à ce jour

Les agents au guichet sont les 1ères victimes de ces incivilités d'usagers ainsi que des agents en charge du contrôle fiscal externe..

Les fiches ont fait l'objet soit d'un dépôt de plainte, soit d'un signalement au Procureur de la République,,soit d'une lettre de mise en garde adressée aux usagers par la Direction et 1 fiche est en renvoi devant le tribunal correctionnel.

### **7/Accidents du travail**

- Pour la DDFIP 57 : 22 en 2016 (dont 11 accidents de trajet) et 3 à ce jour pour 2017
- Douanes : 14 en 2016 (dont 13 accidents de service) et 8 à ce jour pour 2017
- INSEE : 1 en 2017 à ce jour (accident de trajet)

### **8/ Budget du CHSCT**

**Le CHSCT dispose d'un budget de 263 283€ au titre de 2017.**

Le financement de la formation constitue un axe important du budget du CHSCT 57 .

Les sessions de formation au secourisme ont permis la formation de 250 secouristes.

3 sessions de formation aux RPS sont programmées, ainsi que des formations gestes et postures.

☞ Les équipements prescrits par le Médecin de prévention (fauteuils ergonomiques , souris ergonomique, rehausse-écrans ,repose-poignet, support d'écran Ergotron) sont financés par le CHSCT.

☞ 6 défibrillateurs seront installés sur les sites Finances Publiques suivants :Thionville -Hayange-Forbach-St Avold- Sarrebourg-Sarreguemines.

☞ Rénovation de la trésorerie de Metzervisse : **Seul FO a voté pour le financement** (faux-plafonds et luminaires) comme pour les trésoreries de Fontoy et Boulay l'an passé.

☞ Installation d'une VMC local courrier DDFIP 57 ST Thiébault :**Seul FO a voté POUR** (demande des agents relayée par FO.lors d'un précédent CHSCT)

☞ Achat d'un aspirateur de poussière explosive pour les stands de tir des douanes : **FO a voté POUR.**