Syndicat National FO des Finances Publiques
SECTION DE LA MOSELLE

Compte-rendu du Comité Technique Local du 20/09/2018

FO, en ouverture de réunion, a dénoncé le projet de loi de Finances 2019 qui prévoit la suppression de 2130 emplois à la DGFIP, cette ponction se rajoutant aux 20 000 suppressions d'emplois que la DGFIP a connu depuis sa création en 2008. Pour FO, ces nouvelles suppressions d'emplois mettent en péril les services, les missions et les agents qui exercent ces missions. Ces suppressions d'emplois représentent 47,33 % du volume global de suppressions d'emplois alors que la DGFIP ne représente que 5 % des effectifs de la Fonction Publique. Cherchez l'erreur !

FO a rapporté les propos du Directeur général qui précise dans son message sur Ulysse que « la contribution 2019, si elle est plus importante que les 2 années précédentes, elle s'élève au même chiffre qu'en 2016 , qu'elle est très inférieure à ce que certains redoutaient » et qu'enfin « ce chiffre est compatible avec le maintien de recrutements externes significatifs, du fait du niveau des départs à la retraite ». Donc, il faut se réjouir de cette nouvelle, mais enfin le pire est encore à venir… Aucune référence au prélèvement à la source et à ses difficultés techniques et informatiques et au « tour de passe de passe » que cela va générer pour nos services. Pas davantage sur le décalage au tout numérique et dématérialisé pour les agents et les usagers.

I– SUJETS SOCIAUX ; Bilan social 2017 - Tableau de bord de veille sociale 2017 (TBVS) - DUERP -PAP 2018

Pour FO, le bilan social 2017 met en évidence une situation déficitaire des effectifs : avec un taux effectif disponible / Emplois théoriques de 93,5 %. Le total de toutes les absences, toute nature confondue, est de 178,75 agents équivalents temps plein. Le bilan social fait ressortir. le vieillissement des effectifs (59,2 % des agents en Moselle avaient plus de 50 ans en 2017, contre 48,7 % au plan national) ce qui pose le problème de la transmission des savoirs.
FO a dénoncé l'absence de compensation de la formation professionnelle en terme d'effectifs, ce qui est pénalisant pour une administration chargée chaque année d'appliquer la loi de Finances et éventuelles lois de Finances rectificatives et par ailleurs en perpétuelle restructuration.

Le budget annuel de la direction s'élève à 6797 777 € en 2017, en diminution 347079 € soit -4,85 %, tous les postes étant affectés par les économies à réaliser.

Le TBVS, rénové en 2017, comporte 10 indicateurs axés sur le taux de couverture des effectifs 87,02 %, relativement stable par rapport aux années précédentes et sur le décompte de toutes les causes d'absentéisme et le temps de travail. Une attention particulière a été portée sur les fiches de prévention du risque psycho-social et les fiches de signalement liées aux violences verbales et physiques : 24 en 2017, soit une variation de plus de 50 % par rapport à 2016.

FO DGFIP a rappelé, une fois de plus, que la prévention des risques psycho-sociaux et de la souffrance au travail passe par:

- **l'arrêt des suppressions d'emplois et des moyens,**
- **le comblement de toutes les vacances d'emplois,**
- **l'arrêt des réformes de structures.**

Parmi les modifications significatives du DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels),**les accidents de trajets domicile-lieu de travail ont été supprimés du référentiel des risques. FO a contesté cette situation dans la mesure où les restructurations de services conduisent les agents à davantage de mobilité**. Enfin, la méthode de recueil des risques bâtimentaires a été modifiée, ainsi les problèmes matériels ne sont plus recensés dans le recueil des risques mais doivent être signalés par un autre canal celui de la boîte générique de la division BIL. Simplification ?

II- CAMPAGNE IMPOT SUR LE REVENU 2017.

FO a dénoncé la longueur de cette campagne du 9 avril 2018 au 5 juin 2018. Au titre de l'ensemble de la campagne, 9,73 % des contacts ont été enregistrés dans les trésoreries de proximité et 90,27 % par les SIP. L'accueil physique a baissé globalement sur le département de 19,11 %. A noter, la nouvelle organisation des SIP de Metz - Rue des Clercs- a connu aussi une baisse significative de 17,28 % . le SIP de Forbach a été le seul à connaître une augmentation de l'accueil. Pour la Direction, le prélèvement à la source au 01/01/2019 n'a pas généré de questions particulières de la part des usagers.

FO a interrogé la direction sur ces restitutions chiffrées et analyse qui ne correspondent pas au ressenti des agents, tant sur le volume de l'accueil et les problématiques posées par les contribuables au sujet du PAS . De même, des inquiétudes sont réelles quant à la prochaine campagne d'impôt sur le revenu avec le tout numérique et dématérialisé sachant qu'environ un peu moins de 60 % de la population mosellane a télédéclaré sa déclaration de revenu.

L'administration partage cette analyse sur la fracture numérique et les moyens à mettre en œuvre pour augmenter la télédéclaration. **L'organisation de l'accueil rue des Clercs sera repensé une fois encore ,** pour la prochaine campagne tant pour le positionnement des agents salle « Bemer » que le libre service salle 23.

Il reste à résoudre pour la direction le problème du stock et des flux des e-contacts qui faute d'être rapidement traités généreront des questions sous d'autres formes (téléphoniques-accueil physique)
Les formations au PAS commenceront début octobre pour les SIE.

III - MODE OPERATOIRE DE LA PREVENTION DU RISQUE TERRORISTE

La Direction générale a décidé d'accompagner les directions locales par un plan d'action qui se traduit par la réalisation d'une documentation dont l'objectif est de sensibiliser les cadres et les agents et d'améliorer leur culture de la sécurité L'objectif est d'amener les agents à avoir les bons réflexes comme en matière de sécurité incendie pour ne pas tomber dans la psychose. **Les chefs de service et les gestionnaires de site seront invités à identifier les zones de leurs bâtiments (issues de secours, zones de confinement) les plus adaptées. Ils devront organiser la chaîne d'information et son mode de diffusion et déterminer les rôles de chacun (qui fait quoi) notamment en présence d'usagers.**

IV- QUESTIONS DIVERSES :

Missions foncières : report du déménagement des géomètres sur le site de la rue des clercs au 1er trimestre 2019 suite au retard pris pour le scannage des documents ;
Visite du directeur au SIP de Sarreguemines avant réalisation des travaux (courant 2019) et transfert de la trésorerie municipale ;
SIE Forbach-Délivrance des quitus aux particuliers en traitement différé à l'étude;
Signature d'une Convention avec la Caisse d'allocations familiales : les avis de non imposition ne seront exigés que pour le contrôle des dossiers, cela permettra de faire baisser l'accueil physique. Cette procédure sera élargie avec d'autres organismes sociaux (cantines scolaires-CROUS).