



**Syndicat National FO des Finances Publiques**  
**SECTION DE LA MOSELLE**

**Compte - rendu de la CAPL du 07/11/2017**  
**Liste d'aptitude de B en A année 2018**

**TOUJOURS MOINS !!!**

**FO DGFIP a dénoncé la baisse drastique du volume de promotions pour 2018 et a demandé que la direction locale retienne a minima le même nombre de candidats classés « excellents » que l'an passé (2 candidats classés et 1 promu).** En réponse, la Direction a précisé que les potentialités maximum données par la DG pour la Moselle étaient de 1 pour 2018 et a répondu favorablement à notre demande d'inscrire 2 agents en « Excellent ».

**En réponse à la déclaration liminaire de FO (au verso),** l'administration a rappelé l'extrême sélectivité de ce mode de sélection (4% des candidats sont promus au niveau national).

FO-DGFIP a également :

- dénoncé la forte baisse nationale des promotions de B en A prévues au titre de 2018 **(84 potentialités pour 2018, contre 137 en 2017)**
- fait le constat d'un nombre significatif d'agents ayant renoncé à se présenter (6 en Moselle au titre de 2018), notamment en raison de la mobilité.

8 nouvelles candidatures ont été enregistrées cette année et la Direction a organisé pour ces candidats une réunion d'information le 22/09/2017 .

Pour évaluer le « **potentiel** » de chaque candidat, la Direction a retenu les critères suivants :

- l'avis du chef de service, très favorable (sinon rien)
- l'examen des CREP sur les 5 dernières années (Compte-rendu de l'entretien professionnel) : il doit être parfait
- les aptitudes managériales (savoir se positionner en cadre A)
- la mobilité fonctionnelle et géographique (indispensable)
- le parcours professionnel (les acquis+la diversité des missions exercées)

Face à des dossiers de candidature, objectivement excellents, l'administration a eu cette réponse : « **la participation aux concours est vivement encouragée.** »...

Tout cela pour aboutir à un classement qui n'est que la conséquence des restrictions budgétaires à la DGFIP.

**Résultats de la CAPL pour la MOSELLE :**

- 2 agents classés « excellents » au lieu de 1 sur le projet de la direction

1/ KARMANN Marie-Claude	SIE METZ-OUEST
2/ GUENOT Maryline	SIE THIONVILLE

- 1 agent classé « très bon ».en CAPL

PULKOWSKI Valérie	Trésorerie METZ-AMENDES
-------------------	-------------------------