

## EFFECTIFS cat. C filière GP après CAP Locale n°3 du 1<sup>er</sup> juillet 2014 - mouvement de septembre 2014 -

RAN	poste ou service	Catégorie C de la gestion publique				solde par RAN (FGP)
		emplois implantés TAGERFiP 2014	Réels = nombre d'agents titulaires	effectif réel compte tenu des temps partiels, ALD et détachés	écart en ETP après CAP du 1 <sup>er</sup> juillet 2014 = effectif réel - implantés	
E.R.D.	EQUIPE DE RENFORT	4	4	4	0	0
BEAUVAIS	DIRECTION	12	14	13,2	1,2	-3,9
	BEAUVAIS AMENDES	2	2	1,8	-0,2	
	<b>BEAUVAIS MUNICIPALE</b>	9	6	6	<b>-3</b>	
	<b>BEAUVAIS SIP</b>	4	1	1	<b>-3</b>	
	AUNEUIL	2	2	1,8	-0,2	
	FORMERIE	2	2	3	1	
	GRANDVILLIERS	3	3	2,6	-0,4	
	NOAILLES	2	4	4	2	
	SERIFONTAINE	1	1	1	0	
	<b>PAIERIE DEPARTEMENTALE</b>	6	5	4,7	<b>-1,3</b>	
	POLE RECT SPEC.	1	1	1	0	
CLERMONT	CLERMONT CHI	3	4	3,8	0,8	-1
	CLERMONT MUNICIPALE	3	3	2,8	-0,2	
	CLERMONT SIP	1	1	1	0	
	<b>BRESLES</b>	1	0	0	<b>-1</b>	
	BRETEUIL	2	2	2	0	
	<b>FROISSY</b>	1	0	0	<b>-1</b>	
	MOUY	1	3	3	2	
	<b>SAINT JUST EN CHAUSSEE</b>	3	2	1,8	<b>-1,2</b>	
	LIANCOURT	4	4	3,6	-0,4	
COMPIEGNE	<b>ATTICHY</b>	1	0	0	<b>-1</b>	-1,9
	COMPIEGNE MUNICIPALE	9	9	8,6	-0,4	
	COMPIEGNE SIP	4	4	3,6	-0,4	
	ESTREES SAINT DENIS	2	2	1,8	-0,2	
	LASSIGNY	2	3	2,6	0,6	
	<b>NOYON</b>	3	2	2	<b>-1</b>	
	RIBECOURT	1	1	1	0	
	THOUROTTE	1	2	1,5	0,5	
CREIL	<b>CREIL MUNICIPALE</b>	14	13	12,8	<b>-1,2</b>	-2,8
	CREIL SIP	3	3	2,6	-0,4	
	<b>CHANTILLY</b>	1	0	0	<b>-1</b>	
	PONT SAINTE MAXENCE	3	3	2,8	-0,2	
	SAINT LEU D'ESSERENT	2	2	2	0	
MERU	MERU MUNICIPALE	2	3	3	1	+3,3
	MERU SIP	1	2	1,8	0,8	
	CHAMBLY	1	2	1,7	0,7	
	CHAUMONT EN VEXIN	0	0	0	0	
	NEUILLY EN THELLE	1	2	1,8	0,8	
SENLIS	CREPY EN VALOIS	3	5	4,4	1,4	-0,8
	<b>NANTEUIL LE HAUDOIN</b>	3	2	1,8	<b>-1,2</b>	
	<b>SENLIS MUNICIPALE</b>	2	1	1,0	<b>-1</b>	
	SENLIS SIP	2	2	2,0	0	
<b>GLOBAL</b>		<b>128</b>	<b>127</b>	<b>120,9</b>	<b>-7,10</b>	

Légende : Les services sont **EN ROUGE** quand des postes de 'titulaires' sont restés vacants.