Les orientations stratégiques

du plan ministériel SSCT **2016-2019**

ENJEU N°1

Mettre en place une approche systémique permettant, en amont des décisions, la prise en compte des enjeux de la SSCT dans tous les aspects du travail

OBJECTIFS

Chaque agent, quelque soit sa catégorie, **doit pouvoir s'impliquer dans des démarches participatives comportant**, au-delà de l'évaluation et la prévention des risques, **des échanges sur le métier et le travail réel trouvant une traduction concrète en termes d'organisation et de processus.**

Chaque encadrant, quelque soit son niveau, **doit** intégrer la SSCT comme une composante à part entière de ses missions et **prendre en compte en amont de chaque décision ses effets potentiels sur la SSCT pour identifier les mesures de prévention nécessaires à leur traitement.**

Chaque CHSCT doit pouvoir exercer ses missions et ses compétences consultatives, notamment la proposition de mesures de prévention, **en appui des CT auxquels il est rattaché**.

Assurer une plus large diffusion de la culture de prévention et mettre en place une filière de formation en santé, sécurité et conditions de travail

ENJEU N°2

Mieux prévenir les risques en amont de leur survenance tout en développant les actions de prévention de la désinsertion professionnelle et d'accompagnement des agents ayant subi des atteintes à leur santé

OBJECTIFS

Cibler les actions de prévention sur les situations présentant un enjeu important en termes de gravité ou d'incidence des expositions.

En cas d'atteinte à la santé, prévenir la désinsertion professionnelle et accompagner les agents en agissant en prévention secondaire et tertiaire

Conforter les réseaux d'acteurs de prévention et améliorer leur complémentarité opérationnelle