



“Et vivre, c’est ne pas se résigner” (Albert Camus)

Syndicat **Force Ouvrière** DGFIP – Section de l’Oise
DDFiP de l’Oise, 2 rue Molière, 60021 BEAUVAIS Cedex

permanence le lundi

Tél – Fax - Répondeur : 03-44-06-35-68

mail : fo.ddfip60@dgfip.finances.gouv.fr

web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/060/>

FO : le syndicat qui reste un syndicat

Déclaration liminaire **F.O.-DGFIP 60**

CTL du 7 février 2014

Monsieur le Président,

Le ministre de l’éducation a démenti hier un propos qu’il aurait tenu au sujet du gel de l’avancement et des promotions des fonctionnaires. Mais le « pacte de responsabilité » engagé par le gouvernement prévoit de réduire les dépenses publiques à hauteur de 50 milliards d’euros d’ici à 2017 ; et une fois de plus les fonctionnaires sont la cible permanente des partisans de la politique de réduction des dépenses publiques. Cela se traduit par la diminution drastique et dogmatique des effectifs qui a engendré des conditions de travail insoutenables dans les services.

Alors même que les traitements sont gelés depuis 4 ans, comment accepter en plus un gel de l’avancement et des promotions ?

POUR FORCE OUVRIERE IL S’AGIRAIT LA D’UNE DECLARATION DE « GUERRE ».

Avec sa Fédération Générale des Fonctionnaires FORCE OUVRIERE, **F.O.-DGFIP** Oise combatta bec et ongles toute tentative de remise en cause du statut général et des statuts particuliers qui prévoient l’avancement, la promotion et le déroulement de carrière.

Cet épisode malheureux, même s’il est démenti, traduit bien la recherche par tous les moyens de réductions budgétaires au détriment des agents et de la qualité du service public.

Ainsi nos collègues subissent actuellement la triple peine :

- en tant que citoyens avec des prélèvements fiscaux records,
- en tant que fonctionnaires avec un pouvoir d’achat dégradé,
- en tant qu’agents des finances avec des restructurations permanentes liées aux suppressions d’emplois et, depuis deux ans, avec très peu de perspectives d’amélioration de leur carrière au regard de la baisse du nombre de promotions internes.

Dans ce contexte, **FO** constate que la MAP (« Mesure d'Austérité en Plus ») plonge chaque jour toujours un peu plus les personnels dans la détresse. Dans les services de la DDFiP de l'Oise, la souffrance au travail se développe à grande vitesse.

- En premier lieu, les moyens matériels basiques manquent pour travailler : chacun se débrouille avec les moyens du bord, la moindre photocopie à faire devenant une source de problèmes quotidiens, même en début d'exercice budgétaire !

**FO constate encore une fois que les moyens de la DGFIP
sont loin d'être à la hauteur des appétences de ses affichages
en matière de conditions de travail !!!**

- Également, et ce sujet sera abordé en questions diverses, le nouveau dispositif de mutations génère une nouvelle forme de souffrance au travail : il est trop rigide et entraîne un recul inacceptable en matière de droit à mutation. **FO** n'aura de cesse de le dénoncer, a fortiori si la Direction Générale ne compte pas se donner les moyens de satisfaire les demandes internes par manque de temps, ainsi que cela est annoncé sans ambages page 44 de l'instruction des cadres B et C : « **Le dispositif des mutations internes ne sera mis en œuvre que si le temps imparti pour réaliser le mouvement définitif le permet.** »

- Enfin, et ce sont là des urgences locales que vous n'ignorez pas, 2 services de publicité foncière de l'Oise sont dans des situations périlleuses. **FO** exprime les plus vives inquiétudes quant aux situations de souffrance au travail qui y perdurent et demande une ingérence immédiate de la direction locale en attendant la mise en place d'Espaces De Dialogue dans les plus brefs délais.

Les élus **FO** au CTL de l'Oise

Bernadette PHILIPS Beauvais
Olivier VALEYRIE Beauvais
Geneviève TOMBRET Attichy
Jacky DURAND équipe de renfort
Sandrine NAYROLLES Beauvais
Maryse COZETTE Creil
Marie-Line DOURIEZ Clermont
Patricia LECLERCQ Breteuil