



“Et vivre, c’est ne pas se résigner” (Albert Camus)

Syndicat **Force Ouvrière** DGFIP – Section de l’Oise  
DDFiP de l’Oise, 2 rue Molière, 60021 BEAUVAIS Cedex

**permanence le lundi**

Tél – Fax - Répondeur : 03-44-06-35-68

mail : [fo.ddfip60@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip60@dgfip.finances.gouv.fr)

web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/060/>

**FO : le syndicat qui reste un syndicat**

## Déclaration liminaire **F.O.-DGFIP 60**

**CTL du 27 mars 2014**

Monsieur le Président,

Dans l'Oise comme au plan national, un agent sur trois était en grève le jeudi 20 mars 2014. La manifestation parisienne était une réussite historique, c'est pourquoi le silence des médias sur cet événement nous interroge et nous inquiète.

Ce résultat (provisoire) démontre qu'il existe un contentieux sérieux entre les agents des Finances Publiques et leurs ministres. Contentieux qui ne peut hélas que s'aggraver dans la conjoncture.

Reçus par Moscovici et Cazeneuve, nos représentants nationaux ont entendu un discours convenu sur la qualité des agents et le caractère essentiel des missions de la DGFIP qui s'est conclu sur la maîtrise des dépenses publiques, et l'annonce non chiffrée de suppressions d'emplois pour 2015, le maintien de la démarche stratégique et le pacte de responsabilité. Mépris et dialogue de sourds, voilà ce que nous en retenons aujourd'hui.

Dans sa lettre du 14 février, le Premier Ministre avait eu l'audace de répondre aux syndicats de fonctionnaires que « *pour parvenir à renforcer la confiance de nos concitoyens vis-à-vis des services publics [...] il n'y a qu'une seule méthode, le dialogue social* ». Pourtant, la décision unilatérale vient d'être prise de publier le décret concernant le **nouveau régime indemnitaire de la fonction publique**, nouveau régime rejeté par 7 organisations sur 8, dont **Force Ouvrière**. Ce passage en force revient à tourner le dos aux personnels et à la première organisation syndicale de la Fonction publique de l'Etat, **Force Ouvrière**.

« *Des économies et des réorganisations* » indique encore Jean-Marc Ayrault dans le même courrier où il confirme qu'il « *n'y aura pas de baisse du pouvoir d'achat des fonctionnaires* » ni de gel de l'avancement. S'il est aussi convaincu de tels engagements que de l'importance du dialogue social, le pire est à craindre.

Nous nous y attendons, après les élections municipales, les projets de restructurations, fusions, regroupements des postes et services risquent de sortir du bois pour donner du corps à cette démarche stratégique que Bruno Bézard essaye inlassablement de faire passer pour une grande avancée en termes de modernisation. Mais personne n'est dupe, chacun sait que sans un sou vaillant, la seule modernisation que le DG va nous proposer consistera à restructurer et à resserrer, ce qu'il appelle sournoisement « *rationaliser* » dans sa trop copieuse et tout aussi "rationalisable" propagande. Le tout avec des taux de promotion plus bas que jamais, alors que nous sommes entrés dans la 5<sup>ème</sup> année de gel du point d'indice, et que ce ne sera vraisemblablement pas la dernière.

Le Directeur Général, et **FO** le lui a dit quand il est venu à Creil, n'a pas les moyens de ses grandes ambitions. L'ordre du jour de ce Comité Technique Local en est une nouvelle preuve, avec un budget de misère, en deça de celui de 2013 qui était déjà loin, très loin d'avoir suffi à couvrir les besoins basiques de fonctionnement de notre direction.

C'est une véritable provocation quand on sait dans quelles conditions travaillent les personnels de la DDFiP de l'Oise, perdant du temps à trouver des toilettes à peu près propres, perdant du temps à éditer le moindre document, perdant du temps à nettoyer leur bureau, perdant du temps à rédiger leur mutation, perdant du temps en formation déontologie, perdant du temps à commander des fournitures sans dépasser 20 euros, perdant du temps à préparer le courrier centralisé, perdant du temps dans Agora Libre Service, perdant du temps à trouver un renseignement sur l'intranet, perdant du temps à faire demi-tour pour retourner prendre son badge, perdant du temps à vider une messagerie où finalement bien peu de mails les concernent, perdant du temps à refaire une carte professionnelle le plus souvent inutile.

**Le temps, pour la DGFIP, ce ne serait donc plus de l'argent.**

**F.O.-DGFIP Oise constate partout le désarroi des collègues, victimes d'une fusion qu'ils n'ont pas souhaitée et qui les malmène chaque jour un peu plus.** Après le système de mutations anxiogène et inefficace qu'ils commencent à partager, ils sont désormais bouleversés par une gestion RH « par mail » et sous « Agora », rendant impossible toute transparence sur la lisibilité de leur carrière. Et on ne parle même pas des agents qui sont absents du service pour une raison ou pour une autre, qui se trouvent isolés de toute l'actualité qui les concerne, y compris à titre individuel. Sous couvert de simplification, ces méthodes ont surtout pour conséquence de compliquer méchamment l'information à laquelle chacun a droit sur son déroulement de carrière.

**Les progrès version Bézard, personne n'en veut plus.**

**La démantèlement stratégique, la désintégration par morceaux, c'est NIET.**

**FO, avec l'intersyndicale DGFIP, mettra tout en œuvre pour poursuivre et amplifier la mobilisation.**

### **Les élus FO au CTL de l'Oise**

**Bernadette PHILIPS** Beauvais

**Olivier VALEYRIE** Beauvais

**Geneviève TOMBRET** Attichy

**Jacky DURAND** équipe de renfort

**Sandrine NAYROLLES** Beauvais

**Maryse COZETTE** Creil

**Marie-Line DOURIEZ** Clermont

**Patricia LECLERCQ** Breteuil