



“Et vivre, c’est ne pas se résigner” (Albert Camus)

Syndicat **Force Ouvrière** DGFIP – Section de l’Oise
DDFiP de l’Oise, 2 rue Molière, 60021 BEAUVAIS Cedex

permanence le lundi

Tél – Fax - Répondeur : 03-44-06-35-68

mail : fo.ddfip60@dgfip.finances.gouv.fr

web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/060/>

FO : le syndicat qui reste un syndicat

Déclaration liminaire **F.O.-DGFIP 60**

CTL du 7 juin 2012

Monsieur le Président,

Dans l’Oise, non seulement les emplois implantés sont très insuffisants, mais de plus les effectifs réels sont bien en deçà : 40, 50... bientôt peut-être 60 agents manqueront à l’appel. C’est insupportable, et cela explique en grande partie que vos cadres B et C suivent de moins en moins de formations continues, malgré le caractère obligatoire de certaines.

Ce manque de personnels transforme l’Oise un véritable laboratoire d’expérimentation en matière de baisses d’effectifs poussées à l’extrême, avec un turn-over permanent. Pas de chance, cette facilité à quitter notre département est utilisée par Bercy comme un critère générant des baisses d’effectifs supplémentaires. Plus les personnels partent, plus on nous en enlève...

Cependant les tâches sont maintenues et objectivées à un haut niveau de performance (campagne IR, taux de recouvrement, qualité comptable, délais de paiement, comptes de gestion....).

Cet énorme manque de personnels ne sera même pas atténué par des moyens matériels plus performants : le plan micro 2012 est insuffisant, et il faudra toujours se partager un super photocopieur-scanner-imprimante à 20.

La Direction Générale porte une responsabilité bien lourde quand ses agents ont toujours plus le sentiment que leurs préoccupations quotidiennes sont ignorées, d’être méprisés et utilisés comme des boucs émissaires. Car, quand même le nettoyage des lieux de travail n’est pas assuré correctement, cela rappelle à nos collègues toute la considération dont ils sont désormais l’objet.

Les personnels doivent en plus subir le gel du point d’indice, la journée de carence, la perte de jours ARTT en cas de maladie, l’augmentation des prélèvements sur la fiche de paye... bref une **BAISSE DE LA REMUNERATION**. Car tout le monde ne profite pas des mesures catégorielles consenties pour faire passer les non-remplacements, loin s’en faut.

L’Oise est dans un cercle vicieux. Pour en sortir, il faut des **MOYENS**.

Les élus **FO** au CTL de l’Oise