SECTION DES PYRÉNÉES ATLANTIQUES

Déclaration liminaire des élus FO-DGFIP 64 au CTL du 05 Octobre 2017

Monsieur le Président,

Restructurations,expérimentations riment avec suppression, destruction programmée du réseau et exaspération des personnels !
En 2018 , 1600 emplois vont être supprimés pour la DGFIP qui se trouve encore très lourdement contributrice des suppressions d'emplois, qu'en sera t-il des suppressions de missions ?

A ce propos, les élus FO-DGFIP64 souhaiteraient connaître la décision de la Direction Générale quant à la désignation des Trésoreries expérimentatrices de la caisse sans numéraire.Ces expérimentations sont censées, selon la Direction Générale, pérenniser ces structures.Permettez-nous d'en douter !

Les élus FO-DGFIP, ont eu l'occasion de vous le signaler à maintes reprises, cette expérimentation, si elle doit être menée à terme, se fait sans l'aval de la plupart des Chefs de Poste (contraints et forcés), sans consultation des élus et au détriment des usagers.
Qui plus est, avez-vous recueilli l'assentiment des « Trésoreries de déport » qui devront de facto recevoir un afflux de paiement des particuliers, recevoir des régisseurs qu'ils ne connaissent pas, vérifier des régies sans tenir la comptabilité des valeurs inactives (tickets), procéder à des transferts de comptabilité ?
La réglementation en vigueur impose des seuils aux professionnels .En effet le paiement en espèces est possible jusqu'à 1000€ voire au-delà si vous ne disposez pas de chèque, de compte de dépôt, d'un autre moyen de paiement.Nul n'est censé refuser un tel paiement.
Mais il est vrai que la DGFIP n'est pas un professionnel, elle est censée rendre un service public ! Cherchez l'erreur !

La DDFIP des Pyrénées Atlantiques , décisionnaire en la matière, informera-t-elle les élus et le grand public de cette décision ou laissera-t-elle le Comptable et les agents du poste faire face au désarroi, dans le meilleur des cas, ou la colère des usagers, au pire?

Enfin, l'expérimentation est « une méthode scientifique reposant sur l'expérience et l'observation contrôlée pour vérifier des hypothèses ».La méthode à défaut d'être scientifique, est peu orthodoxe (défaut de concertation, volontariat contraint), nous aimerions connaître l'hypothèse recherchée ?
Peut être le sabordage du réseau rural et donc des Trésoreries de proximité ?La lassitude et l'exaspération de nos collègues qui demanderont les fermetures de postes ?Ne nous voilons pas la face, la caisse sans numéraire et la mise en place du SAR (structure d'appui au réseau) sont destinés à siphonner les petites Trésoreries.

FO DGFIP 64 demande l'abandon de l'expérimentation de caisse sans numéraire pour les postes non volontaires.

Nos visites de postes nous conduisent également à vous faire partager le ressenti de nos collègues et l'inquiétude quant à leur devenir.
Les collègues du Sip de Pau Nord s'inquiètent du possible transfert du recouvrement de Lescar. Pour autant, à Lescar nos collègues souffrent également. A ce sujet vous vous étiez engagé à remplacer tout départ à la retraite dans ce poste. Bien que située dans la Ran de Pau, la Trésorerie au 01/09/2017 n'a reçu aucun renfort !
Pouvez-vous nous communiquer les résultats de l'audit et ses conséquences.
Au Sip de Pau Sud, comme dans bon nombre d'autres services c'est le désert !
Sans compter les SPF qui prennent du retard car déficitaires également en emplois.

Nos collègues du PRS, en sous-effectif de 50 %, soufrent et s'interrogent sur le devenir et donc la pérennité de la structure. En effet, n'ayant que peu de marge de manœuvre, réglementation nationale oblige, leurs conditions de travail dépendent essentiellement de l'affectation de personnels.Qui plus est, l'ERD, de par la spécificité du PRS ne peut intervenir. Que comptez-vous faire concrètement pour ce service ? A-t-il un avenir ?
Enfin, nous sommes appelés à examiner les cycles horaires du règlement intérieur de nos collègues du Centre de Contact.
Rappelons au demeurant que la Direction Générale jugeant que le département était excédentaire en B de 3,9 n'a pas transmis les effectifs nécessaires au bon fonctionnement de ce service. Rappelons également qu'en juillet à la CAP des B vous avez du « piocher » dans les effectifs du réseau (même si ce sont des affectations ald) et « muter » 3 collègues qui aspiraient légitimement, compte tenu du caractère prioritaire de leurs demandes, à rejoindre la RAN de Bayonne.
Normalement ces collègues auraient bénéficié, de ce que l'on appelle au national les « suites », afin d'obtenir un rapprochement ALD Ran Bayonne.Nous vous rappelons à ce titre que le SPF1 de Bayonne est en sous-effectif important et que la Trésorerie d'Hendaye connaît et va connaître de sérieuses difficultés !
Nous dénonçons le temps trop court de formation consacré à nos collègues du Centre de Contact qui découvrent la complexité de la matière fiscale.
Cette « impréparation » imputable exclusivement à notre administration est source de stress pour nos collègues qui passeront 5 heures au téléphone en compagnie de contribuables en quête de renseignements précis.

Enfin, que penser des stages et concours organisés au niveau régional, obligeant nos collègues à prendre le train tôt le matin à Pau avec un risque de retard car malheureusement ils ne sont pas défrayés de leur hébergement de la veille ?

Que penser dans le TBVS (tableau de veille sociale) du non comptage des heures supplémentaires effectuées par nos collègues non soumis au pointage ?

Les élus FO-DGFIP seront plus que vigilants quant aux conditions de travail de l'ensemble de nos collègues.
A ce titre nous voudrions qu'un point soit établi sur les restructurations envisagées dans l'exercice 2018, y compris concernant la DDFIP (Sirhius, dépenses etc....) conditionnant ainsi le devenir de nos collègues.