



**SECTION DES
PYRÉNÉES-ATLANTIQUES
DDFIP
DRDDI**

COMPTE RENDU CHS-CT du 5 Avril 2018

Déclaration liminaire des élus FO-FINANCES 64 au CHS-CT du 5 Avril 2018

Madame la Présidente,

Les élus FO-DGFIP64 dénoncent la fusion possible des CTL et des CHS-CT à l'instar du privé au sein du CSE (Conseil social économique).

En effet, cette nouvelle instance n'aurait pour objet que le constat des effets restructurants dans nos services en réduisant le dialogue social à sa plus simple expression.

Par ailleurs, dans CHS il y a également les lettres CT (conditions de travail).

La suppression de 50 000 emplois dans la Fonction Publique d'État ne sera pas sans conséquence sur le fonctionnement de nos services, les missions et donc le quotidien de nos collègues (restructurations, mobilité forcée etc....).

« Refonder le contrat social avec les agents publics » est un objectif affiché du gouvernement mais sur quelle base et surtout cela ne doit pas se faire pas au détriment des collègues!

Bon nombre d'entre eux sont inquiets quant à la pérennité de leurs structures, en témoigne l'audience que vous avez accordée à nos collègues du Sip/Sie d'Oloron, ils ne sont pas les seuls et d'autres collègues vous solliciteront !

Le taux de gréviste (59,30 % lors de la journée du 22 Mars 2018) est significatif à cet égard.

Par ailleurs, les départs à la retraite effectifs et programmés sont nombreux (+ de 160 en 3 ans).

Nombreux sont les postes et services qui souffrent au quotidien de ce manque de moyen humain.

Les agents au sens large du terme (A,B et C) y perdent leur santé et ont la très nette impression d'être abandonnés de la DDFIP.

En effet bon nombre de structures ne sont pas toujours dotées des effectifs nécessaires à leur bon fonctionnement. Doit-on les laisser mourir à petit feu jusqu'à ce qu'il n'y ait plus de combattants ?

Nous attirons également votre attention sur le fait que nos collègues face aux fermetures de plus en plus importantes au public se heurtent à l'incompréhension voire la colère des usagers.

Vous aviez annoncé en début d'année aux Chefs de Postes et de Service que vous prendriez une décision sur les restructurations avant le 30 avril. Qu'en est-il ?

Les représentants FO-DGFIP avaient réclamé la fiche d'impact du service RH lors du CHS-CT du 01-12-2017 . Nous nous interrogeons sur le nombre d'agents (A,B et C) restant au service RH, à priori 3 alors que dans d'autres départements il apparaîtrait que pour une population d'agents 3 à 4 fois moindre il en subsiste également 3. Peut-on connaître les éléments de calcul de ce chiffre ? Qu'advient-il de nos deux autres collègues ?

Enfin, nous vous avons demandé la possibilité d'accorder une journée d'autorisation d'absence aux agents du département concernés par l'épisode de la neige. Nous attendons votre réponse.

Votre prédécesseur par le passé s'était montré à cet égard magnanime.

En réponse à notre liminaire la Directrice n'accordera pas d'autorisation d'absence pour l'épisode neigeux. Elle regrette de ne pas avoir « été aussi magnanime » que son prédécesseur. Elle concède que les OS n'ont pas eu de réponse et considère comme une anomalie la non communication aux agents de la note de service

Concernant les restructurations, il n'y aura pas d'information avant la date butoir du 30-04-2018.

Après la désignation du Secrétaire (FO) le PV du 26-01-2018 a été approuvé.

L'ordre du jour était le suivant :

► Mise à jour du tableau des membres du CHS-CT64 :
(N'appelle aucune observation de notre part).

► Présentation de la note « orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail » 2018 :

M Espinat (ISST) a présenté la note d'orientation. Il s'agit de développer une politique ambitieuse de santé et d'amélioration des conditions de travail. Dans plusieurs départements, il n'y a plus de médecin de prévention. Parmi les améliorations citées, relevons la création de 3 postes d'ISST (Inspecteurs Santé Sécurité au Travail), la formation des acteurs de prévention, la mise en ligne de la gestion du double écran, la prévention des risques primaires (Risques Psycho-Sociaux), le renforcement des actions amiante. Cette note précise également la production d'un bilan annuel sur le télétravail.

► Présentation des Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels actualisés de la D.D.FiP des Pyrénées-Atlantiques et de la D.R.D.D.I de Bayonne, ainsi que des programmes annuels de prévention (pour Avis) (**Avis favorable FO**)

- pour la DDFIP, en 2017 il y a eu 109 lignes avec un risque faible, 264 avec un risque modéré et une ligne risque B (choc acoustique du Centre de Contact).

Une sensibilisation aux gestes et postures sera faite par le médecin du travail sur les sites de Pau et Bayonne (2h au choix des agents) sur deux demies-journées. Cette action sera considérée comme une journée de formation sachant que le médecin ne se rendra pas dans les services.

Vos représentants FO ont demandé à ce que ces formations soient ouvertes aux structures environnantes des sites de Pau et Bayonne afin que les agents, qui le souhaitent puissent bénéficier de cette formation.

- pour la DDRDDI la question de l'opportunité d'inscrire une ligne sur les TPCI a été évoquée au vu du nombre d'accidents de travail recensés.

► Examen des Registres Santé et Sécurité au Travail :

- pour la DDFIP, et sur les fiches évoquant « passage de bil » cela n'a pas été encore effectué. Notons l'accord d'une pose de porte pour le SIE de Bayonne et l'étude d'un devis pour la verrière du SPF de Pau qui déterminera l'effectivité ou pas de travaux.

- concernant la DRDDI l'analyse amiante, selon la Direction, au SRE de Bayonne s'avère négative.

Une commande de 6 fauteuils est en cours et sera prise en charge sur le budget Directionnel.

► Point sur les fiches de signalement ;

1 fiche pour la DDFIP, la Direction s'interroge sur l'opportunité d'adresser un courrier à l'utilisateur.

1 fiche pour la DRDDI compte tenu du caractère confidentiel et interne nous ne l'évoquerons pas.

► Point sur les accidents de travail (n'a soulevé aucun questionnement particulier des OS sauf le point évoqué supra au sujet de l'incident acoustique) .

► Programme d'intervention 2018 du C.H.S-C.T des Pyrénées-Atlantiques - Avis du Comité :

La dotation 2018 s'élève à 137240€ dont 28215€ sont engagés.

La formation SST et risques routiers sont terminées. Reste à mettre en place les exercices d'évacuations « pédagogiques » (2 pour la DDFIP et la DDRDDI sont programmés).

Concernant la DRDDI un besoin de 45 gilets supplémentaires a été recensé et a reçu l'approbation des membres du CHS-CT.

► Déploiement de SIRHIUS, des CSRH et du SIA- Avis du Comité ; **(Avis défavorable FO)**

10 CSRH sont créés au niveau national. (Les applicatifs Agora et GAP disparaîtront).

Le service RH de proximité s'occupera désormais uniquement des actes de gestion des agents (mutation, évaluation, liste d'aptitude, avancement...).

Concrètement nos collègues (1A, 6B) passeront à 1A 2B + un à mi-temps en renfort. 2 cadres B partent à la retraite et deux collègues « ont été priés » de changer de service à la DDFIP ou de poser une demande de mutation.

Vos représentants FO condamnent ce non-choix « offert » à nos collègues à un moment où les services vont subir d'importantes restructurations qui vont occasionner un accompagnement d'envergure. Il est bon de noter que jusqu'à présent un collègue gérait environ 135 agents désormais ce sera 270 !

Mais nous sommes sauvés !!!!

Le SIA (service information des agents) de proximitése trouve à MELUN

Il vous renseignera de manière générale sur , par exemple, le congé de formation (formuel ou téléphone).

La bascule Sirhius est prévue pour le 24 mai avec une mise en place de Sirhius pour les 28 ou 29 mai. **Entre le 24 et le 29 mai il n'y a rien !**

Attention si vous avez des congés à poser entre le 24 et le 29, la Direction vous conseille de le faire avant le 24 sous agora.

La période transitoire sera assurée par le service RH de la DDFIP, le transfert de la rémunération aura lieu fin novembre 2018, des conférences téléphonées avec les Chefs de postes et de services seront organisées fin mai.

Enfin, nous avons appris que tous les collègues travaillant actuellement à l'Inspection Académique allaient être « rapatriés » sur la DDFIP, conséquence de l'engagement du précédent Directeur auprès de la Direction Générale de densifier les locaux. Nous avons appris à cette occasion qu'il s'agissait d'une contrepartie à l'obtention du Centre de Contact.

► Déploiement de l'accueil sur rendez-vous :

Ce sujet était présenté pour information et le lendemain en CTL pour avis et vote (report de vote).

http://www.fo-dgfip-sd.fr/064/spip.php?article823&var_mode=calcul

► Réorganisation de l'accueil du C.F.P de Bayonne Vauban –

Suite à des problèmes liés à la sécurité, il n'est plus possible selon la Direction de continuer en l'état. De plus, une délégation du CHS-CT (toutes les OS étaient représentées) en novembre 2016 avait constaté un problème de sécurité.

Un groupe de travail s'est réuni à cette occasion. Il en ressort un double accueil, primaire et plus complexe. Ce dernier pouvant être effectué dans les box E,F,G ou à l'étage avec accompagnement et raccompagnement par un agent des usagers.

La Direction propose également l'accueil sur rendez-vous avec délivrance différée des documents. Au final la Direction laisserait les choix organisationnels aux Chefs de Service. D'ores et déjà elle nous a annoncé qu'un agent du SIE était volontaire à la condition de ne pas être isolé, et le SPF se propose de mettre à disposition 2 agents . L'accueil primaire étant assuré par un agent du SIP.

La suppression du standard actuel est acté, un SVI (serveur vocal interactif a été installé). Compte tenu des nombreux questionnements suscités, la Présidente a préféré retirer de l'ordre du jour l'avis du CHS-CT.

Nous donnons notre avis cependant, sage décision. Il nous paraît judicieux que les conclusions du groupe de travail soient communiquées à l'ensemble des agents et qu'une concertation soit opérée. Sachant que de toute façon il y aura des problèmes de configuration des lieux.

► Point sur l'incident acoustique survenu au Centre de Contact :

Une de nos collègues a été victime d'un choc acoustique.

Selon la Direction la prise en charge a été effectuée, l'ORL a levé l'interdiction du port du casque. De tels incidents seraient rares (2 en 10 ans au Mans) dicit la Direction sans que l'on puisse en déterminer l'origine exacte (des expertises ont été faites et sont en cours).

Selon l'ISST les origines peuvent être multiples (réseau téléphonique, interne, dysfonctionnement du poste ou du casque).

La mesure de prévention prise se traduit par la réception de l'ensemble des agents pour différents examens et visites médicales annuelles avec le médecin de prévention.

► Les visites de site ::

Les élus FO Finances attendaient que la Présidente évoque les restructurations afin de proposer en visite CHS-CT ces postes.

En l'absence d'annonce et ayant été sollicité par des collègues du PRS sur les difficultés avérées et rencontrées par ce service nous avons proposé pour l'instant 2 visites thématiques sur les RPS au service PRS et à la Trésorerie de Lescar (suite à la médiation) et une visite générale du CFP d'Orthez. Pour les Douanes FO a proposé la BSI de Dax.

La majorité des membres du CHS-CT étant requise les sites suivants ont été retenus :

- PRS, Trésorerie de Lescar et BSI de Dax.

Si vous souhaitez que votre site soit visité par une délégation CHS-CT n'hésitez pas à nous en faire part, nous le proposerons en CHS-CT (la majorité est cependant requise) . Le CHS-CT est invité à effectuer 3 à 4 visites par an.

Pour mémoire en 2016 Bayonne Vauban a été effectué. En 2017 aucune visite n'a été faite (nous souhaitons en faire), en 2018 3 visites seront programmées en accord avec les Chefs de Service ou de Poste et les agents.

► Questions diverses.

Prochain CHS-CT (prévision pour le 28 juin 2018). Nous apprenons ce jour, qu'il pourrait être déprogrammé au profit de la date du 14 Juin.

Vos représentants FO-FINANCES 64 à ce CHSCT

Jean BERNET - Titulaire (Trésorerie Oloron)

Nathalie SABATHE – Titulaire (BSI Cambo)

Majdouline FASSI-FEHRI suppléante (Centre de Contact)

Sonia PUCHEUX (excusée)