LIMINAIRE CHSCT DU 11/09/2017

Psg (Prévention Santé Généralisée saison 2017-2018)

Le championnat est reparti
Nouveau directeur sportif, mais toujours les mêmes, dirigeants aux recettes amères et inefficaces.
La saison n'a pas commencé que déjà la lutte pour la non relégation est dans toutes les conversations.
Sans moyens, pas de problème de fair play financier à prévoir, les salaires sont gelés voir diminués, le mercato inexistant, sauf dans les postes managériaux, on dégraisse à tout va …..
Sans imagination, seul le profit de l'actionnaire majoritaire à court terme est retenu, notre club se meurt ……
Les rapports des médecins de prévention locaux et nationaux font apparaître depuis plusieurs années consécutives une dégradation de la santé des agents au travail ; quelles réactions de la part de l'administration ? Aucune si ce n'est mettre en pièce ces empêcheurs de tourner en rond que sont devenus les médecins de préventions…..
Ah oui le ministère envisage de peut-être recruter un psy du travail extérieur, nous n'avons pas attendu Bercy, peut-être serait-il utile de demander un rapport à Mme Coustenoble pour les transmettre à Paris ?
La dessus, M. le Président-entraineur, j'aimerais que vous vous exprimiez sur ce sujet trop vite oublié.

Si la santé ne va pas, la sécurité au travail ne va plus non plus, les ISST relèvent dans leurs rapports nationaux le manque de suivi de leurs recommandations en matière réglementaire.
Les PO ne font pas exception, dans ce CHSCT plusieurs observations n'ont pas été suivies d'effet, et nous attendons également vos réponses aux questions posées par les visites de sites de notre ISST...

Médecine du travail, ISST sont pour les agents des gardes fous à la déréglementation de leur univers professionnel. Les difficultés de fonctionnement des médecins et des ISST révélées dans leurs rapports nationaux ne laissent rien présager de bon.
Force Ouvrière réaffirme la nécessité des directions locales à s'appuyer sur leurs avis.
Avis d'autant plus nécessaire pour une prévention ambitieuse comme la veulent nos ministres actionnaires.

Le système DUERP PAP ne répond plus à cette exigence au point de devenir illisible; une refonte du système est en cours, elle impactera d'ores et déjà cette campagne .
Les dysfonctionnements que ce CHSCT a connu dans la mise en place de la campagne DUERP PAP vont il se reproduire? Je vous pose la question M. le Président ? Quels seront les changements et peut-on anticiper les difficultés de mise en place?
De même, avez-vous des informations sur la mise en place de l'info-centre DUERP PAP ? Les membres du CHSCT sont concernés et doivent pouvoir y accéder , d'autant plus qu'aucune formation n'est prévue sur le sujet ….

La formation sur les CVT est le parent pauvre de la Form. pro, aucun stage supplémentaire n'est venu enrichir un catalogue sur le sujet famélique et réservé aux seules équipes encadrantes…de là à penser que les RPS ne sont qu'un problème de management …..
Dans les réunions DUERP PAP, FO souhaite que l'on explique mieux aux agents le fonctionnement des fiches de signalement des registres spéciaux pour exercice du droit de retrait et de consignation des alertes en matière de santé publique.
La santé au travail est l'affaire de tous et pas de quelques-uns seulement.

L'information de tous sur les RPS et leur prise en compte dans la réalité du travail sont une nécessité.
A ce titre la fiche d'impact doit être systématique dans tout projet de réorganisation du travail .
Cette fiche a fait l'unanimité contre elle, elle a donc été refondue récemment pour la transformer en véritable dossier qui sera présenté aux CTL et CHS.
L'utilité de cette fiche ou dossier ne s'entend que si les agents et les OS sont consultés tout au long de lélaboration du projet .
Trop souvent elle n'est qu'un exercice imposé du dialogue social et le constat d'une incompréhension mutuelle.
Pour le projet d'externalisation de service de la DGFIP du site de Côte Vermeille, des dossiers ont été présentés sans qu'à aucun moment les agents ou les OS n'aient été consultés sur ce sujet là. Ils ne le seront qu'une fois les bureaux installés ,,,,,,

La prévention doit être notre principale préoccupation pour avoir la BEAT(bien etre au travail) attitude sur le terrain.
Qu'attendons-nous pour recruter ce fameux BEAT, qui a des noms différents suivant les ministères , mais qui a lui seul devrait transformer notre toxique quotidien en une formidable expérience ?
M. lentraineur nous ne vous demandons pas la lune.
Nous ne voulons pas d'un Neymar car au même prix vous pouvez avoir 10 000 FERRER
Nous voulons juste dire stop à vos dirigeants en matière de recrutements et de systèmes de jeux changeants et incohérents.
Comme à Knysna en Afrique du Sud, les joueurs devront-ils rester dans le bus pour attirer l'attention de nos actionnaires ?

Car malheureusement en matière sportive comme dans notre administration, c'est l'argent qui commande... n'est pas Qatari qui veut, et en cas de mauvais résultats, il faudra un fusible, un responsable, nous veillerons à ce que ce ne soient pas les joueurs……. M. l'entraineur merci.