
Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail

Compte-rendu du CHSCT du 6 avril 2018

BUDGET :

BILAN 2017 : Suite à un dysfonctionnement de la chaîne de paiement Chorus, 50 000 € n'avaient pas été payés en 2016. En 2017, le budget s'est entendu, au final, en autorisations et pas en crédits de paiement : le département n'a donc finalement pas été pénalisé par le couac 2016 et seuls 5000€ du budget 2017 n'ont pu être dépensés. C'est un moindre mal tant s'était mal embarqué...

BUDGET 2018 : Les crédits 2018 s'élèvent à 219 143 €. La dotation par agent est de 117,50 €.

Les dépenses vues en GT (groupe de travail) et de nouveaux devis ont été approuvés sachant que les formations représentent 1/4 du budget.

Cependant, certaines dépenses proposées par la DRFIP ont été retoquées car les représentants du personnel ont estimé qu'elles ne relevaient pas du CHSCT mais du fonctionnement normal des services.

Ainsi les casques téléphoniques du CPS seront financés par le budget départemental ou national.

S'agissant des problèmes acoustiques au CPS, déjà relevés par le passé par FO FINANCES, ils se heurtent à l'avenir même du service confronté au PAS et à la suppression de la TH...

Les élus FO FINANCES sont intervenus longuement sur le **travail en plateau**, en partant de l'exemple du CPS et en généralisant aux services restructurés. En effet, la DGFIP veut concentrer tous ses services mais ne s'en donne pas les moyens matériels ! La DRFIP 67 est donc contrainte de multiplier les services en plateau au détriment des conditions de travail des collègues...alors que le privé est largement revenu sur ce mode d'organisation, la DGFIP les multiplie !! Le Président du CHSCT, aussi responsable du Pôle PPR (Pôle Pilotage Ressources) de la DRFIP, n'était pas d'accord avec nous sur ce point mais nous avons reçu le soutien du médecin de prévention !

Les représentants FO FINANCES ont donc demandé à la direction locale de prendre en compte l'installation physique des services restructurés (puisque malheureusement les restructurations ne vont pas s'arrêter aujourd'hui) notamment à travers leur projet d'aménagement pour éviter les plateaux, au bénéfice des agents et de meilleures conditions de travail. On a pensé que ce n'était pas trop demandé...

NOTES D'ORIENTATIONS MINISTERIELLES SANTE, SECURITE, CONDITIONS DE TRAVAIL 2018 :

Les représentants FO FINANCES sont intervenus sur les **fiches d'impact** que les directions doivent produire en cas de déménagement ou de restructurations.

En effet, la Note d'orientations prévoit de renforcer **la prise en compte de la santé, la sécurité et les conditions de travail dans la conduite de projet**. Aussi, nous avons demandé au Président du CHSCT de produire ces fiches bien en amont des restructurations, avant la fin du 1^{er} semestre, et non pas en fin d'année comme habituellement (c'est tellement plus pratique pour la direction...). D'autant plus que les restructurations DRFIP au 01/01/2018, qui devaient être vues au CHSCT de décembre 2017 (oui, oui décembre...le 05/12/17 exactement...donc 3 semaines avant...) n'ont pu être abordées suite à un problème d'envoi par mél qui n'est jamais arrivé...

Pour les représentants FO FINANCES, la conduite du projet c'est avant que le projet soit devenu définitif !!! Pour le Président du CHSCT ça n'avait pas l'air de couler de source...On lui réexpliquera si besoin...

Les représentants FO FINANCES ont ensuite interrogé le directeur du PPR sur l'absence d'information et de fiche d'impact sur les **restructurations de services et de divisions** qui ont (déjà...) eu lieu à la DRFIP (le 4 Place de la République) en mars.

Pour lui, les réorganisations à l'intérieur de la DRFIP ne sont pas considérées comme un projet important...ça devrait faire plaisir à tous les collègues concernés...Environ 30 collègues concernés, certains passant du RDC au 3^{ème} étage, des mouvements au RDC, au 2^{ème} et au 3^{ème} étage (les uns bougeant pour faire la place aux autres), le service DEAEF explosé, 2 divisions fusionnées, les services Budget, Immobilier, Fiscalité des Pro, Affaires juridiques, Contentieux, Rescrits, la Gestion fiscale et foncière concernés...ce n'est pas un projet important...ou alors c'est de la vraie mauvaise foi...chacun jugera...

FO FINANCES a également demandé la date du bilan promis concernant le **télétravail** en test à la DRFIP et la situation à l'INSEE et à la Douane.

Le bilan à la DRFIP sera fait à la fin du 1^{er} trimestre. A l'INSEE, 6 agents sont en télétravail et 2 autres demandes sont en cours. A la Douane, le dispositif est déployé mais il n'y a pas eu de candidats (NB : tous les services ne peuvent être concernés, la SURV notamment...)

DUERP (DOCUMENT UNIQUE D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS) – PAP (PLAN ANNUEL DE PREVENTION) :

Les PAP INSEE et Douanes ont été approuvés.

Pour la DRFIP, un GT a eu lieu le 4 avril.

Pour FO FINANCES, le constat a été le même que les années précédentes :

- S'il s'agit d'acheter un escabeau, par exemple, la DRFIP 67 sait faire. Par contre dès que ça coûte...
- Le problème du **ménage** est général. Un changement de prestataire va avoir lieu : il s'agit d'ONET...qui avait déjà œuvré il y a quelques années...avec l'insatisfaction de l'ensemble des agents...
- Par contre, pour les **RPS (risques psycho-sociaux)**, la DRFIP 67 ne sait pas faire...les collègues ont relevé les risques en lien avec l'accueil (physique, téléphonique, mél), les effectifs, les problèmes téléphoniques pour joindre les SIP, la charge et la complexification croissante du travail, l'adaptabilité permanente alors que les effectifs baissent, le management dans ces conditions, l'organisation du travail et des services, les exigences émotionnelles de plus en plus fortes, parfois conflictuelles avec les usagers et les partenaires (notamment les ordonnateurs). Le manque de reconnaissance et l'avenir de la fonction publique ont également été pointés.

Le responsable de la DRFIP présent à ce GT a ensuite relevé l'exemple de la Trésorerie de Haguenau Municipale qui a inscrit plusieurs lignes concernant les RPS dans son DUERP. La direction locale semblait découvrir que les collègues de Haguenau étaient à bout...mauvais exemple ! En effet, lors du CTL du 18/12/17, les élus FO DGFIP 67 avaient transmis les problèmes rencontrés par les collègues de certains services, dont ceux de Haguenau Municipale. Extraits du compte-rendu du CTL : « La Trésorerie de Haguenau Municipale doit faire fasse à la gestion de 4 Communautés de Communes (suite aux restructurations de Com Com) et un Hôpital avec le même nombre d'agents qu'avant...ainsi pour les communes, la trésorerie est passée de 9000 à 35000 mandats et de 40 000 à 100 000 factures sans personnels supplémentaires...et pour le contentieux SPL c'est la même chose... ». N'avait-on pas été assez clair sur les difficultés des collègues ? La direction pense-t-elle que les syndicats font remonter de faux problèmes pour se rendre intéressants ? Est-ce que c'est rentré par une oreille et sorti par l'autre ? Est-ce que la direction n'en a rien à faire si ce n'est pas dans le DUERP (NB : les DUERP remontent à la DG, alors...) ? Est-ce que l'amélioration des conditions de travail en général et la lutte contre les RSP en particulier est une réelle préoccupation de la direction ou juste une posture de communication ?

Quoi qu'il en soit, la Direction va se déplacer à Haguenau Municipale. Donc, si vous voulez attirer l'attention de la Direction, lachez-vous sur les RPS dans le prochain DUERP ! Nous on continuera de faire remonter régulièrement les situations des services dans les CTL, notamment.

Lors du GT, FO FINANCES ayant souligné l'absence de certains services dans le DUERP, le PAP de la DRFIP 67 n'a pas été soumis au vote des représentants du personnel.

SIRHIUS ET NOUVELLE ORGANISATION RH

Le problème, c'est bien cette nouvelle organisation RH avec la création de **CSRH** (Centre de Service RH) interdépartementaux et d'un **SIA** (service d'information aux agents) en janvier 2019.

Notre CSRH sera à Metz donc bien loin des agents du 67...Le SIA, installé à Melun, aura une compétence nationale (bonjour l'usine...).

Les agents devront s'adresser au SIA pour les questions générales RH et plus aux services RH locaux (enfin, ce qu'il en restera...).

Les activités relatives à la gestion administrative, à la pré-liquidation de la paie et à la gestion des temps et des absences (hors absences n'ayant pas d'impact sur la paie) seront assurées par le CSRH.

7 emplois de notre service RH seront transférés au CSRH de Metz.

Les agents de catégorie A et B conserveront leur affectation à la Direction. Les agents de catégorie C, eux, seront repositionnés (c'est le terme utilisé par la Direction) à la Direction s'il existe des emplois vacants, sinon ils devront participer au mouvement local en GCP ou GF en fonction de leur mission/structure.

Les règles de gestion actuelles ne traitent pas les agents de la même manière, ne donnent pas les mêmes droits ! Voilà un exemple qui fait dire à FO DGFIP qu'elles ne sont pas bonnes ! Voilà, entre autres, pourquoi FO DGFIP veut de meilleures règles de gestion !

Tous les agents seront concernés par le remplacement d'AGORA libre service par SIRHIUS.

Avec le CSRH à Metz, le **service Rémunérations** pourrait voir son périmètre d'activité impacté, sans évolution des missions.

De l'aveu même du Président, il reste encore beaucoup de questions sur l'organisationnel...

37 agents composeront le CSRH de Metz, dont 30 n'ont jamais fait de RH...

Un **avis du CHSCT** étant demandé, FO FINANCES a proposé la rédaction suivante, validée par les autres organisations syndicales :

« Les représentants FO FINANCES, Solidaires Finances, CGT Finances et CFDT Finances en CHSCT s'opposant :

- aux structures interrégionales,
- à l'éloignement des services RH des agents et à la déshumanisation induite,
- à l'industrialisation des tâches,

votent contre la nouvelle organisation RH et réclament le maintien de services RH complets dans les départements. »

Cet avis sera transmis au CTL pour être annexé au PV.

AMIANTE :

Le désamiantage des circulations du 2^{ème} étage du **CFP de Haguenau** est prévu. En conséquence, cet étage sera vidé pour des travaux à réaliser en juillet/août. Une réunion de présentation des travaux sera effectuée sur site.

ACCIDENTS DU TRAVAIL – FICHES DE SIGNALEMENT :

Les nouveaux dossiers ont été vus. RAS.

POINT SUR LES OPERATIONS DE RESTRUCTURATIONS POUR 2018 (DRFIP) :

Le CHSCT a étudié les fiches d'impact produites par la Direction.

SDE (Service Départemental de l'Enregistrement) : création d'un SDE au 01/09/18 par suppression de l'Enregistrement dans les SIE du département.

Impact pour les SIE d'origine, puisque tous les collègues ne suivant pas la mission, il y aura des surnombres.

Impact pour le SDE, nouveau service avec des agents en provenance d'autres SIE et des agents qui n'auront pas l'expérience de la mission.

Impact par l'implantation du SDE qui sera **installé au 35 avenue des Vosges sur 2 étages** (RDC et 2^{ème})... !!!! L'impact se fera sur le SDE et aussi sur le **SIE Est** qui devra déplacer une partie du service...

Au RDC, se trouveront le chef de service, un adjoint A et 15 agents dans les locaux actuels de l'Enregistrement + la salle de réunion. Au 2^{ème} étage, se trouveront 1 adjoint A + 8 agents, en partie à la place du SIE Est qui sera rapproché du PRS. Les guichets resteront tels quels.

FO FINANCES est intervenue sur cette organisation en 2 étages différents... sur 3 étages...qui est loin d'être optimale, c'est le moins que l'on puisse dire !! On peut parier qu'il y aura 2 sous-services à l'intérieur du SDE, ce qui n'est pas le but recherché... !! Encore une fois, la Direction fusionne et concentre les services et regarde après comment elle peut les loger, tant pis si ce n'est pas dans de bonnes conditions et tant pis s'il y a des répercussions sur les autres services !!!...

Trésorerie de BISCHWILLER : spécialisation dans la gestion des EHPAD autonomes.

Le problème vient de la création hors sol d'une trésorerie avec une spécialisation départementale à Bischwiller...jolie bourgade, mais pas vraiment centrale...FO FINANCES a exigé un accompagnement particulier et un soutien de la direction compte tenu du nombre de futurs collègues ne connaissant pas la matière (1 seule collègue a accepté de suivre la mission) d'autant plus que les agents qui y seront affectés ont toutes les chances de ne pas avoir demandé Bischwiller comme affectation dans leurs vœux...heureusement les collègues de la trésorerie sont sympas !

RAPPORT D'ACTIVITE 2017 DU MEDECIN DE PREVENTION

2 chiffres : 756 visites (sur 1945 agents) – 28 aménagements de postes

POINTS DIVERS :

CFP de Schiltigheim : le propriétaire veut vendre l'immeuble dont le bail expire en août 2019. Différents scénarii sont à l'étude, y compris l'achat du bâtiment. Le propriétaire ne changera donc pas les fenêtres...c'est très classe de sa part...Donc pour l'été, et pour éviter que les agents meurent de chaleur, la direction cherche une solution pour passer l'été – mai à septembre - (système d'air rafraîchi ? Climatiseurs mobiles ?) avec la problématique de l'efficacité et de la gestion des bruits des machines...La Direction sera sur le site avec l'antenne SAFI le 17 ou 19/04.

Prochain CHSCT le 05/06. Si vous avez des choses à faire remonter, n'hésitez pas à nous saisir !

Vos représentants : José PEREIRA - Patrick BAVARD (DRFIP)
Alain STURM - Michel KEITH (Douane)



FO DGFIP, FO FINANCES

A vos côtés, de votre côté



Tu souhaites recevoir nos informations syndicales par messagerie
et être intégré(e) à notre mailing list ?
DIS LE NOUS PAR MAIL

Tu souhaites adhérer à la section locale FO DGFIP 67 pour être défendu(e) et représenté(e) ?

BULLETTIN D'ADHESION



NOM : PRENOM :

GRADE : ECHELON : INDICE : AFFECTATION :

déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP

Fait à le
(signature)

à retourner à :
Section FO DGFIP 67,
par le courrier interne

→ **crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant**