
Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT) Compte-rendu du 7 mars 2017

POINT SUR LES RESTRUCTURATIONS 2017 A LA DRFIP

L'administration nous a transmis des fiches d'impact.

Les représentants FO FINANCES ont été les seuls à relever tout ce qui y manquait :

- En cas de transfert du recouvrement d'une trésorerie mixte vers le SIP : l'impact sur les collègues de l'accueil, de la caisse et du recouvrement dans les SIP, surtout quand il n'y a pas transfert d'emploi
- L'impact du collègue qui suit la mission recouvrement vers le SIP pour les collègues qui restent dans la trésorerie spécialisée : d'une part il faut trouver un nouveau collègue pour la caisse...d'autre part le collègue dépannait souvent sur d'autres missions...
- Quand le recouvrement part d'une trésorerie mixte, c'est souvent la survivance de la trésorerie, et donc des emplois des collègues, qui est en jeu. C'est aussi leurs conditions de travail dégradées en attendant que la décision politique de fermeture soit éventuellement entérinée, comme c'est le cas à Marckolsheim par exemple.
- L'impact d'une restructuration sur les collègues ALD (à la disposition du directeur) a été totalement oubliée alors qu'il y en a de plus en plus...à croire que pour la direction ils n'ont pas d'importance...

Réponses de la direction :

- L'année où le transfert de recouvrement se fait, l'impact sur le SIP accueillant et la trésorerie devenue spécialisée ne peut se faire...
- Le référent foncier sera là comme palliatif à toutes les problématiques liées à la fusion SIP-CDIF
- La situation des ALD sera désormais prise en compte dans les fiches d'impact
- La formation accueil foncier débuterait en mai. Mise en ligne sur Opus

POINT SUR LE REGISTRE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL :

Ce point avait déjà fait l'objet du Groupe de Travail (GT) du 20/01/17. Avec 42 sites à traiter, certaines réponses aux problèmes figurant sur le registre peuvent tarder. Et en plus l'outil informatique est tout sauf performant.

Il faut au moins informer les collègues que leur problème a été vu et qu'il est pris en charge même si la solution peut tarder à venir.

Pour la **Douane**, les gilets pare-balles vont bientôt arriver à la Direction à Strasbourg, y compris les gilets adaptés à la morphologie féminine. Au 2nd semestre se mettra en place le marché pour les housses porte-plaques.

POINT SUR LE BUDGET FORMATIONS

Vu aussi lors du GT du 20/01/17. La formation « risques canins » aura lieu même si elle n'est pas complète. Une formation pose problème à la direction par rapport à son intitulé et à son contenu qui pourrait sortir de la sphère professionnelle. Des précisions seront apportées.

BILAN DE L'EXERCICE BUDGÉTAIRE 2016

Environ 50 000 € de dépenses 2016 n'ont pu être consommées en raison de dysfonctionnements dans Chorus Pro, la mal nommée, et au CSP de Mayenne. Le Bas-Rhin n'est pas le seul département concerné. Nous saurons en septembre si le budget 2017 est abondé en conséquence. **Les représentants du personnel en CHSCT ont déposé et voté à l'unanimité une motion en ce sens.** Les agents du 67 ne doivent pas être pénalisés par des dysfonctionnements de l'administration.

PROPOSITIONS D'UTILISATION DES CREDITS 2017

Le budget du CHSCT 67 a été amputé de 8000 € sur 2017 !!! On commence mal l'année !!!

La direction a, comme à son habitude, essayé de faire passer des frais d'entretien ou de réparation courante que l'ensemble des OS ont refusé.

Des premières dépenses, dont les formations, ont été validées pour 120 803 € à ce CHSCT, après de premières discussions au GT du 28/02/17.

PROJET DE FERMETURE DE LA RECETTE RÉGIONALE DES DOUANES ET DROITS INDIRECTS DE STRASBOURG

Une recette interrégionale va être créée à Metz au lieu de plusieurs recettes régionales actuellement. Celle de Strasbourg devrait disparaître au 2^{ème} semestre 2019.

C'est donc un service public qui s'éloigne et des implantations qui sont encore supprimées !! Toujours la même rengaine inacceptable pour FO !!!

Les représentants FO FINANCES ont interrogé la Directrice des Douanes sur le plan de formation pour les collègues concernés : il n'y aura pas de plan de formation spécifique pour les collègues restructurés qui devront apprendre de nouvelles missions mais un suivi personnalisé.

Vos représentants FO ont également demandé comment concilier la charge de travail dans les derniers mois à la Recette avec le départ anticipé de collègues par rapport à la fin de la RR. La Directrice nous a répondu qu'il faudrait voir le moment venu notamment en termes de renfort et de souplesse par rapport aux nouveaux services d'affectation. On a surtout eu l'impression qu'elle n'en avait aucune idée...Mais comme elle l'a dit : il y a le temps d'y réfléchir...

SUIVI DES VISITES DE SITES PAR L'ISST, POINT SUR LES ACCIDENTS DE TRAVAIL, FICHES DE SIGNALEMENT

Etude des nouveaux cas. RAS.

NOTE D'ORIENTATIONS MINISTERIELLES

Comme d'habitude, de belles paroles, un beau programme de prévention, notamment des RPS, de la part de l'administration centrale.

Dans le concret, la première mesure 2017 = baisse du budget du CHSCT de 8000 € !!!!

Pour ceux qui se faisaient encore des illusions sur le passage des beaux discours à la réalité....

VISITES DE SITES PAR LES MEMBRES DU CHSCT

A Erstein et Saverne, dans le cadre du déménagement de la trésorerie vers le CFP.

A cette occasion, les représentants des personnels ont pu faire prévaloir leurs observations et leurs demandes avant la visite des sites par l'ensemble des agents et avant la tenue du CHSCT.

POINT SUR LES CHANTIERS IMMOBILIERS A LA DRFIP

Rien de neuf depuis le dernier CTL et rien d'annoncé avant le prochain CTL. On vous donne donc rendez-vous après le CTL du 30/03/17.

INSTALLATION D'UNE RESEAU WI-FI AU CFP DE SAVERNE

Un nombre significatif d'agents n'étant pas favorables à cette option qui remplacerait le câblage informatique et, bien que la direction soit convaincue qu'il n'y a pas de problème, elle a pris la décision de ne pas installer le wi-fi.