



Comité technique local (CTL) du 5 janvier 2017

SITUATION DES EMPLOIS DE LA DRFIP POUR 2016

L'essentiel de ce que les élus FO avaient à dire sur ce point se trouve dans [notre déclaration liminaire](#), disponible sur notre site web local accessible par Ulysse : 27 emplois supprimés (17C, 7B, 3 IDIV CN) dans les catégories de personnels qui font le travail au quotidien, les perspectives de carrières en berne pour tous les grades, la démotivation et l'accroissement de l'épuisement physique et moral des équipes, les aberrations constatées du système de suppression d'emplois, les départs massifs à la retraite en 2017 et 2018 dans de nombreuses structures, les reculs du service public, l'arnaque PPCR. Bref, la poursuite d'une logique destructrice que FO DGFIP ne cesse de dénoncer : pendant que la DG joue les premiers de la classe, **ce sont les personnels qui en payent le prix tous les jours !**

Le Directeur a reconnu que cette année la DG avait demandé à ce que **l'effort de suppression porte sur les C !**

Les élus FO ont interrogé la direction sur les critères d'**affectation des 6 emplois au titre du renfort PAS** : 4 renforts pour les plus grosses structures concernées (SIP-SIE Saverne, SIP-SIE Sélestat, SIP et SIE Strasbourg Ouest) et 2 renforts pour l'ERD, ciblés PAS, qui interviendront « comme pompiers de service pour éteindre le feu » dans les autres SIP et SIE.

Dans la réalité, *FO constate* que les 4 premiers renforts n'ont fait que contrebalancer 4 suppressions d'emploi...c'est à dire laisser l'effectif à l'identique...

Un débat s'est ensuite engagé entre les OS et la direction sur **l'accueil et le service public**. Une nouvelle fois, *les élus FO* ont rappelé au directeur que c'est bien beau de dire « y'a qu'à, faut qu'on » depuis son bureau mais que ce sont les agents qui font face aux usagers !

Alors qu'on lui parlait « vécu des collègues », il nous répondait « organisation du service ». Le directeur a clos ce dialogue de sourds en terminant par dire qu'il « ne faut plus écouter sa fibre humaine ». Evidemment, *les élus FO* ne pouvaient pas être d'accord avec lui...

La direction a rappelé les **critères** utilisés pour supprimer des emplois. Il y en a tellement qu'elle arrive toujours à justifier une suppression ! Finalement, comme il faut bien supprimer les emplois quelque part, la méthode du doigt mouillé conviendrait aussi bien vu que la direction a réussi à supprimer des emplois en cas de restructurations de service dans le cadre des fusions SIP-CDIF alors même que les structures touchées par une restructurations ne sont pas censées subir de suppression d'emploi ! *Les élus FO* l'ont bien sûr dénoncé !

FO DGFIP 67 a interrogé la direction sur le cas et l'avenir du **PCE de Molsheim** : alors que la direction venait de passer en visite pour dire que « le PCE a un rôle charnière dans l'organisation » et que 4 postes de B avaient été supprimés depuis 2008, une suppression est à nouveau prévue pour 2017. Cerise sur le gâteau, avec un agent en moins, le PCE devra rendre 22 affaires en 2017 contre 18 en 2016 ! Pour la direction rien d'anormal...

Les élus FO ont dénoncé la création de fonctions sans définition : cas du référent foncier dont la fiche de poste n'est pas encore rédigée car on ne sait pas encore ce qu'on va y mettre même si la direction a une idée...

En réponse à notre question concernant les IDIV, le poste d'adjoint de la **Division BIL** ne sera pas remplacé et **le service Liaison-Recouvrement** fera l'objet d'un intérim par une IP, sans savoir jusqu'à quelle date, puisqu'il y a un surnombre de 3 IDIV en direction à cause des suppressions d'emplois...

Concernant la création du PGD et PED (restructuration du **Domaine**), nous vous renvoyons au [compte-rendu du GT national](#) où tout est expliqué : les évolutions de la PIE et des missions domaniales, les conséquences RH (voir si web national FO DGFIP/Thématiques/Missions Gestion Publique/07 octobre 2016).

Compte tenu de tous ces éléments, *les élus FO DGFIP 67 ont voté contre* les suppressions d'emplois. Les 2 autres OS également.

Voici la liste des suppressions, renforts et transferts d'emplois :

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS NETTES PAR STRUCTURES (hors transferts liés aux restructurations)

SIP-SIE Erstein : -1C	Trésorerie de Brumath : -1C
SIP Haguenau : -1C	Trésorerie de Hochfelden : -1B
SIE Strasbourg Est : -1C	Trésorerie de Strasbourg Amendes : -1C
SIE Schiltigheim : -1C	Trésorerie d'Erstein : -1B
SIP Schiltigheim : -1C	Paierie départementale : -1C
PCE Molsheim : -1B	Trésorerie de Bischwiller : -1B
Services techniques : -1C	Trésorerie de La Petite Pierre : -1C
Direction : -3 IDIV, -5B, -7C	Trésorerie de Soultz-sous-Forêts : -1C

RENFORTS D'EMPLOIS NETS PAR STRUCTURES (hors transferts liés aux restructurations)

Equipe de renfort : +2B

Pairie régionale : +1C (compétence Transports dévolue dorénavant à la Région)

Direction : +1AFIP, +1AFIPA, +1 IP, +11 inspecteurs

TRANSFERTS LIES AUX RESTRUCTURATIONS DU RESEAU

SIP Haguenau : +1 B, +4C (fusion SIP-CDIF)

PTGC Antenne Haguenau : +1C (en provenance du CDIF)

SIP Molsheim : +1C (transfert du recouvrement de Rosheim où -1C)

SIP-SIE Sarre-Union : +1B (transfert du recouvrement de Drulingen où -1B)

SIP-SIE Saverne : +1B, +4C (fusion SIP-CDIF et transfert du recouvrement de Bouxwiller où -1C)

SIP-SIE Sélestat : +1B, +5C (fusion SIP-CDIF et transfert du recouvrement de Marckolsheim où -1C)

SIE Strasbourg Ouest : +2 A, +8B, +2C (fusion avec SIE Strasbourg Sud)

SIP Strasbourg Ouest : +3A, +11B, +10C (fusion avec SIP Strasbourg Sud)

SIP Strasbourg Est : +2B, +5C (fusion SIP-CDIF)

SIP Schiltigheim : +1B, +5C (fusion SIP-CDIF)

SIP Illkirch : +1B, +2C (fusion SIP-CDIF)

PCE Strasbourg : +2C (transfert du SCRA en provenance de la Direction Div. CFREC où -2C)

CDIF Strasbourg : +1A (création du référent foncier, en provenance du CDIF de Saverne)

BDV 1 : +2 A (suppression de la BDV 5)

BDV 2 : +2 A (suppression de la BDV 5)

BDV 3 : +1 IDIV, +2 A (suppression de la BDV 5)

BDV 4 : +2 A (suppression de la BDV 5)

TRANSFERTS HORS RESTRUCTURATIONS DU RESEAU

Direction : +1B (suppression de 1B Services techniques), +1C (Services communs par suppression de 1 AST Services techniques)

SUPPRESSION DES POSTES DE VEILLEURS DE NUIT

Le vote portait sur le licenciement de 2 veilleurs. Aussi les OS ont voté contre.

Les élus FO ont demandé comment se ferait l'ouverture de la porte d'entrée de Picquart. La direction va faire un point global sur l'ouverture des sites du 67 le matin.

MISE EN PLACE D'UNE CAISSE SANS NUMERAIRE A LA TRESORERIE DE WOERTH

Le directeur base sa proposition sur le reflux du numéraire avec le plafond de 300 €, le contexte de la trésorerie et l'organisation du dégageant. *Les élus FO* ont signalé que si le reflux n'était pas contestable, il y avait un nombre certain de redevable qui utilisait plusieurs modes de paiement pour un même règlement. Nous lui avons également signifié que s'il y avait un contexte local, nous savions aussi qu'**il démarche les trésoreries**.... Il a donc reconnu qu'il saisit les opportunités, comme avec Woerth, et qu'il s'inscrit dans la politique nationale de

la DG. Pour lui, il n'y « a pas de valeur professionnelle à faire valoir » avec le paiement en numéraire malgré que certaines **populations fragiles et/ou âgées** ne peuvent faire autrement ! **Le contexte local de Woerth a donc bon dos...** dans ces conditions, toutes les OS ont donc voté contre.

EXPERIMENTATION D'UN ACCUEIL SIP AVEC DELIVRANCE SELECTIVE DE L'AVIS D'IMPOSITION PAPIER, en cours à Sarre-Union, Schiltigheim et Haguenau, qui consiste à inviter l'utilisateur à le télécharger depuis chez lui. Là aussi, *une élue FO* en a profité pour dire au directeur comment ça se passe en réalité avec certains contribuables, ce qui peut être différent de la théorie vue depuis un bureau du 1^{er} étage du 4 Place de la République...

DEPLOIEMENT DE L'APPLICATION MEMO DANS LES BDV ET PCE

La position de FO DGFIP figure dans le [Brèves d'inFO 67 d'octobre](#) et dans le [tract national du 22/12](#).

MISE EN PLACE DE POLES PEN AUX INTERREGIONAUX :

La DRFIP va devenir apporteur d'affaires (plaintes pour fraude fiscale).

C'est un pas de plus vers le pilotage de tout le contrôle fiscal par les DIRCOFI... !

REGULARISATION ET HARMONISATION DES PLAGES D'HV – 1^{ère} VAGUE

Les agents concernés ont été consultés et les règlements intérieurs validés.

ACTUALITE IMMOBILIERE

Les fiches présentées en CTL seront prochainement sur Ulysse. Ajout oral en séance concernant les travaux des toilettes DRFIP côté avenue des Vosges : 1^{er} semestre 2017.

Compléments d'infos apportés suite à des *questions des élus FO DGFIP 67 :*

- **Picquart / Liaison-recouvrement** : le service L-Rec doit rester proche de l'ESI et donc comme l'ESI déménagement, L-Rec suivra. Reste à trouver les locaux : décisions avant le 20/01/17.
Pour le **service Rémunérations et le CPS**, le maintien sur Picquart n'est pas remis en cause en 2017. La venue du service Rém au 25 Vosges en 2018 après rénovation de l'ex-logement du DRFIP a été évoqué mais il y a la problématique du coût des travaux.
- **Erstein et Saverne** : les travaux au CFP de Saverne et au CFP d'Erstein pour accueillir les trésoreries ne sont ni débutés ni commandés. Il y aura une réunion avec l'ensemble des agents fin février sur chaque site pour présenter les projets, qui resteront encore amendables par les intéressés. Déménagements fin mai pour Saverne, fin juin pour Erstein, effectués par des entreprises de déménagement.
- **Création d'une trésorerie spécialisée hospitalière sur Haguenau ou Bischwiller, avec des conséquences éventuelles pour Brumath** : quand les réformes s'entrechoquent (celle de la DGFIP et celle de l'ARS), les restructurations aussi (laquelle va en absorber une autre, laquelle va disparaître...)
- **Wissembourg** : suite à une annonce de la fermeture du SIE par le directeur lui-même aux collègues de Wissembourg, il s'est murmuré que la trésorerie pour rejoindre les locaux du CFP... Pour la direction, il n'y a rien dans les tuyaux actuellement et pas de suppression du SIE en 2018. C'est la logique qui a été évoquée (le SIE fermera un jour) mais il n'y a pas de projet. Idem pour **Sarre-Union et Erstein**. Mais **Drulingen** perdant sa communauté de communes, si la trésorerie est supprimée, il faudra bien trouver de la place à Sarre-Union, ce qui pourrait accélérer la suppression du SIE (pardon, non pas suppression, transfert du SIE... pour la direction ce n'est pas la même chose... ben tiens !) Quand les réformes d'entrechoquent...
NB : pour le chauffage à Wissembourg, la pièce manquante va arriver incessamment sous peu...
- puisqu'on était sur les SIE, le directeur en a profité pour préciser qu'il n'y aurait pas de modifications pour les **SIP et SIE de Strasbourg** en 2018.

POINT SUR LA SITUATION BUDGETAIRE

Les abondements arrivés fin novembre et début décembre ont permis de payer les factures qui restaient à payer (48 000 € de charges à payer). Il y a eu 130 000 € de moins dans le budget en 2016/2015. *Les élus FO* vous parient que ça ne s'améliorera pas en 2017... malheureusement, on risque de ne pas se tromper...

QUESTIONS DIVERSES

- **Domaine** : création d'un PED et d'un PGD. Le mercredi 09/01, il y aura une réunion avec les inspecteurs du Domaine, les contrôleurs étant des effectifs de Direction. Le régime indemnitaire reste encore à être finalisé au niveau national.

Retrouvez toutes les infos sur l'évolution de la PIE (politique immobilière de l'Etat) et du Domaine, que ce soit les structures (SLD, PGD et PED) ou les conséquences RH (dans l'attente du prochain GT national), dans le [compte-rendu du groupe de travail du 28/09/16](#). Sur le site web national (thématiques/missions GP/7 octobre – Domaine) ou le site local en annexe de du compte-rendu de ce CTL.


- Réorganisation du Contrôle Qualité dans le Grand Est (conserver ou pas l'agrément de certains organismes) : mission nouvelle pour notre DRFIP. Pour 2017, on se débrouillera. Pour 2018, il faudra mettre en place quelque chose de pérenne.
- **Accueil sur RDV** : *lorsque nous étions en HMI au SIP de Molsheim, un collègue a du descendre à l'accueil en catastrophe pour faire face à l'afflux des contribuables...c'est un bon début de test de l'accueil sur RDV... ! Aussi, les élus FO ont demandé à ce qu'un premier bilan soit tiré au prochain CTL (en mars).*
- **Prime des A encadrants** : *nous avons appris subrepticement qu'une note de service est sortie le 15/12 (juste avant les vacances...) et que le service RH a fait le tour des responsables pour demander si les inspecteurs procédaient eux-mêmes à des entretiens d'évaluation. Echaudés par la prime « accueil », les élus FO ont tenu à repréciser les choses avec la direction : il existe une liste d'actions constituant un faisceau d'indices et les évaluations ne peuvent constituer le seul critère d'appréciation. Le service RH nous a confirmé être aussi sur cette vision des choses et a précisé qu'il va écrire aux 7-8 inspecteurs éligibles mais non élus qui pourront contester l'absence d'attribution de cette prime.*
NB : FO DGFIP 67 se tient bien évidemment à la disposition de ces collègues !
- enfin, les élus FO sont intervenus pour relayer les problèmes indiqués par les collègues lors des HMI :
 - problèmes matériels
 - grandes difficultés de certaines structures (et donc des collègues qui y travaillent) dans les 2 années à venir du fait de départs en retraites massifs, combinés parfois avec des demandes mutations d'autres collègues...

Vos élus: José-Luis PEREIRA, Martine WISNIEWSKI, Virginie BRACHET



*Vous êtes nombreux à nous soutenir,
n'hésitez plus à nous rejoindre !*



Section FO DGFIP 67 fo.drfip67@dgfip.finances.gouv.fr		BULLETIN D'ADHESION	
site local : www.fo-dgfip-sd.fr/067/		à retourner à : Section FO DGFIP 67 - DRFIP	
site national : www.fo-dgfip.fr/		NOM :	PRENOM :
		GRADE :	Echelon :
		Indice :	
		AFFECTATION :	
		déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP	
		Fait à :	le
		(signature)	
		→ crédit d'impôt sur la cotisation syndicale à hauteur de 66% de son montant	
Secrétaire départemental et permanent syndical local : José PEREIRA ☎03.88.56.54.25			