Section de Tarn-et-Garonne

Montauban, le 17-06-2016

COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 17-06-2016

1- Protocole PCRP (pôle de contrôle revenus/patrimoine) :

Les emplois de la cellule CSP (contrôle sur pièces) et du pôle départemental FI (fiscalité immobilière) sont transférés au sein du PCRP créé au 01/01/2016 (CTL du 18/12/2015).

Un protocole « évolutif » a été élaboré pour définir les liaisons et répartir les missions entre les services : PCRP-PCE-SIP-SIP/SIE, et pôle enregistrement. FORCE OUVRIERE s'interroge sur ce caractère évolutif qui est fonction de l'affectation d'un agent ALD : Pour FORCE OUVRIERE, si la mission le nécessite, il doit y avoir création d'emplois.

La direction répond que la mission ne nécessite pas l'emploi d'un agent à temps plein et que par la suite la charge sera absorbée par le pôle enregistrement. Pour FORCE OUVRIERE, la mission doit être accompagnée des moyens humains. FORCE OUVRIERE souligne que certaines missions seront éclatées entre 3 services : PCRP, SIP et pôle enregistrement.

VOTE : Contre : 2 FORCE OUVRIERE
Abstention : 1 CFDT, 1 CGT, 2 Solidaires,

A l'occasion du vote, FORCE OUVRIERE a confirmé sa position sur le volet emploi présenté lors du CTL du 18/12/2015 où figurait le PCRP (vote contre). FORCE OUVRIERE a dénoncé le risque de l'érosion de la mission FI comme cela a été le cas pour la mission foncière au travers du rapprochement CDI-CDIF et SIP-CDIF. FORCE OUVRIERE continuera à s'opposer au démantèlement des services de la FI. FORCE OUVRIERE dénonce à nouveau une concentration des services, la réduction du maillage territorial et la conséquence de la rupture de la proximité avec les usagers.

...pour ceux qui n'auraient pas compris, on concentre pour délocaliser en régional.

2- Modification règlement intérieur Lauzerte :

Changement de formule hebdomadaire à la demande de l'agent : passer de 5 jours à 4,5 jours travaillés. Le changement de plage horaire n'a pu être retenu car hors cadre du règlement intérieur type départemental.
VOTE : pour à l'unanimité.

3- Bilan de la formation professionnelle 2015 :

FORCE OUVRIERE fait remarquer que l'équipe locale de formateurs est en baisse : -1 en 2015 (-11 en 2014). La direction souligne que cette équipe est très sollicitée par le CIF de Toulouse.

Comme l'an dernier, FORCE OUVRIERE est intervenu sur la répercussion l'information des stages pour les agents. Cette année, les chefs de services et adjoints sont informés mais il y a toujours de la déperdition. (Certaines sessions sont organisées sur Toulouse mais les agents du département sont obligés de se raccrocher à Bordeaux) FORCE OUVRIERE a demandé qu'un encart soit mis en place sur le site Ulysse 82. La direction a répondu que la faisabilité serait étudiée.

4- Plan local de formation 2016 :

FORCE OUVRIERE a demandé quelle était la part de la e-formation dans la globalité des stages : 20 à 25 % selon la direction.
FORCE OUVRIERE remarque que dans le PLF 2015, il y avait 19 modules de e-formation sur un total de 37 et que cette année, il y en a 23 sur 37, donc une nette augmentation. Le directeur défend la e-formation qui va dans le sens de l'histoire.
Pour FORCE OUVRIERE, l'administration n'est motivée que par une histoire de gros sous : en effet, la formation a un coût (dixit la direction) et il faut réduire les dépenses. Fini le retour sur investissement de la formation, maintenant c'est bien vite fait, bien mal fait, mais bien chiffré.
FORCE OUVRIERE a regretté de ne pas avoir le détail des évaluations puisque le retour est au niveau national et la seule retombée est le taux de ceux qui ont commencé leur module : 85,71 %.
Nous encourageons les agents à aller au bout des modules afin de pouvoir remplir l'évaluation en ligne proposée à la fin et en dire tout le bien que vous en pensez !

Pour FORCE OUVRIERE la e-formation c'est : des économies de transport, de formateur et d'absences (plus courtes) mais c'est aussi, hélas, des économies de connaissances pour le service !

VOTE : Pour : 1 CFDT, 1 CGT
Abstention : 2 solidaires, 2 FORCE OUVRIERE

4- Bilan de la campagne d'évaluation 2015 (gestion 2014):

3ème année avec le nouveau système : Eden-RH, profil croix, valorisation de 1 mois (50 % des agents) et 2 mois (20 %) et autorité hiérarchique.

Chiffres 2015 : 7 recours auprès de l'autorité hiérarchique (6 B, 1 C) suivis de 5 en CAPL (4 B, 1 C), suivis de 4 recours en CAPN (3 B, 1 C).
Chiffres 2014 : 7 recours auprès de l'autorité hiérarchique (5 A, 2 B) suivis de 5 en CAPL (4 A, 1 B). Aucun agent n'a saisi la CAPN malgré 2 rejets en CAPL (2 A).

FORCE OUVRIERE a fait remarquer que depuis 2 ans certaines structures bénéficient de moins de réductions-valorisations que la moyenne du département.
La direction l'explique partiellement et partialement par le volume conséquent de promotions que localement la direction a choisi de ne pas majorer car inutile. Néanmoins, elle s'engage à étudier la question afin de nous fournir la réponse.

De même, suite à notre demande, le taux de valorisations et réductions d'ancienneté distingué par structure devrait être fourni aux OS. En effet, entre une valorisation (fin de grade) et une réduction, le coût budgétaire n'est pas le même.

5- TBVS 2015 :

Comme lors du CHS-CT du 10/06/2016, la Direction nous a présenté les tendances constatées dans l'évolution des indicateurs figurant dans le Tableau de Bord de la Veille Sociale (TBVS).
- Nombre de jours d'arrêt maladie (ordinaires : -7,9 % et CLM : - 25 %) en baisse pour la 1ère fois depuis 2012,
- Congés maladie de courte durée (jusqu'à 5 jours) en augmentation de 9,2 % entre 2014 et 2015,
- Nombre de fiches de signalement de violences en augmentation de 22 % entre 2014 et 2015 (9 à 11),
- Nombre de jours mis sur les CET en diminution de 21,7 % entre 2014 et 2015,
- Nombre d'écrêtements d'horaires variables jusque-là en diminution constante, augmente de 6,9 % entre 2014 et 2015.

===> plus de détails sur le sujet dans le compte rendu du CHS-CT du 10-06-2016

6- DUERP-PAP 2015-2016 :
Comme lors du CHS-CT du 22/03/2016, la Direction nous a présenté le résultat des travaux de recensement et des groupes de travail DUERP/PAP.
- 94 situations à surveiller,
- 35 actions ont été retenues dans le Programme Annuel de Prévention (PAP)

===> plus de détails sur le sujet dans le compte rendu du CHS-CT du 22-03-2016

7- Bilan du correspondant handicap 2015 :

Le correspondant handicap nous a fait part des modes de recrutement de travailleurs handicapés ainsi que des actions mises en œuvre pour favoriser leur insertion. A ce titre, en 2015, un clavier et une souris adaptés on été acquis par Bercy.

FORCE OUVRIERE interroge la Direction sur l'accessibilité de nos bureaux aux personnes handicapées. La Direction indique qu'un point sera fait ultérieurement.

8- Déploiement du service civique :

C'est quoi donc ?!? … rendez-vous sur le site http://www.service-civique.gouv.fr :

> *« **6 à 12 mois dans une mission en faveur de la collectivité***
> *Le Service Civique, c'est la possibilité de vivre de **nouvelles expériences** et vous ouvrir à d'autres horizons en effectuant une **mission au service de la collectivité.***
> *En accomplissant une mission de Service Civique, vous aurez la possibilité de **recevoir et de transmettre le sens des valeurs républicaines** et de contribuer au **renforcement du lien social.***
> *C'est également une opportunité de développer ou d'acquérir de **nouvelles compétences.** Ainsi, toute mission de Service Civique est accompagnée d'un **tutorat individualisé** et d'un accompagnement à la définition de votre **projet d'avenir.***
> *Le Service Civique prend en compte vos besoins et vos attentes et constitue une étape importante de votre engagement dans la société. »*

La DDFiP 82 a à ce titre recruté 2 volontaires (1 au SIP de Montauban et 1 au SIP-SIE de Moissac). Seule la volontaire affectée au SIP de Montauban poursuit son engagement et semble pleinement satisfaite de ses missions.

9- Questions diverses :

La Direction nous communique les dates des prochaines CAP Locales :
- le 01/07/2016 : CAPL de révision de la notation,
- le 12/07/2016 : CAPL d'affectations locales.

Comme annoncé lors de l'audience bilatérale du début d'année, le Directeur rappelle qu'il n'y aura pas de restructuration du réseau en 2017 mais il fera des propositions pour le 1er janvier 2018.
Il a cependant tenu à apporter les éléments suivants :
- Pour le réseau des trésoreries : un service de 2 agents pose problème, nécessité de maintenir l'accueil de proximité, regroupements des SPL suite à la mise en place des nouvelles inter-communalités,
- Pour le réseau de la publicité foncière : regroupement des 2 SPF sur Montauban.

Les élus FO-DGFIP en CTL :
Alexandre AUDOYNAUD, Jean-Pierre MAURIE, *Jean-Michel WISCART, Nathalie MAURIE*

BULLETIN D'ADHESION

FO DGFiP

NOM : ---------- PRÉNOM : ----------

N°DGI ou N°AGORA : ---------- ADRESSE MÈL : ----------

GRADE : ---------- QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : --------- %

AFFECTATION : ----------

déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFiP)

Fait à ---------- le ----------
(signature)

→ **66 %** *de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu*