



## SECTION de la VENDÉE

<http://www.fo-dgfiip-sd.fr/085/>

### COMPTE-RENDU

CHSCT du 25/09/2017

*Les représentants FO pour ce CHSCT :*  
Sébastien BENARD (Equipe technique La Roche/Yon),  
Didier LOISEAU (PCE La Roche/Yon),  
Stéphane GUIBERT (Trésorerie Fontenay),  
Sébastien LIEVRE (Cité administrative La Roche/Yon)



#### \* DECLARATION LIMINAIRE :

Les délégués FO Finances de Vendée s'inquiètent de la densité de l'ordre du jour des CHS-CT. Densité qui est la preuve, s'il en fallait une, qu'il serait incohérent et inapte de fusionner cette instance avec le CT. FO Finances tient à rappeler son attachement aux instances CT et CHSCT au moment où la question de leur fusion est en discussion au niveau Fonction Publique.

Par ailleurs, FO attire l'attention du Président du CHSCT sur le risque de surcharge de travail des nombreux services déjà en sous effectif et aux conséquences sur la santé des personnels (épouement, désintérêt au travail, etc...).

Cette rentrée se fait dans un climat d'inquiétude avec comme toile de fond de nouvelles restructurations, de nouvelles réductions d'effectifs et de moyens, 2130 nouvelles suppressions d'emplois inscrites dans le projet de Loi Finances 2019. La DGFiP sera la principale contributrice à cette nouvelle saignée d'emplois alors que le prélèvement à la source va générer dans un premier temps un surcroît d'activité dans nos services, dégrader un peu plus le service rendu aux usagers et aggraver nos conditions de travail.

A l'ordre du jour de ce CHSCT figure la fermeture de cabinets médicaux. Lors du CHSCT Ministériel le 15 juin dernier, la Secrétaire Générale a affirmé devant les représentants du personnel que tous les médecins de prévention avaient été associés à la prise de décision concernant ces fermetures ! Nous sommes impatients de connaître le point de vue du Dr Bailly sur ce point.

Lors du précédent CHSCT, les délégués FO ont proposé et porté plusieurs initiatives afin d'améliorer les conditions de travail des personnels, ces initiatives étaient les suivantes :

- **Acquisition par le CHSCT d'une dotation complémentaire d'écrans afin de doter en double-écrans tous les personnels qui en feraient la demande.**

- **Proposition de séance de sophrologie pour les personnels qui le souhaitent, dans le prolongement de certaines formations de gestion du stress.**

- **Cofinancement de travaux de réfection des sanitaires, afin d'impulser un plan de rénovation sur plusieurs sites qui en ont bien besoin.**

Sur toutes ces initiatives, nous attendons de vous, Mr Le Président, un premier retour.

Les délégués FO Finances ont décidé de proposer une nouvelle piste de réflexion, à savoir rénover ou améliorer les espaces de détente. Il nous semble que du point de vue de l'hygiène cela pourrait être utile pour certains de ces lieux et cela permettrait d'améliorer les conditions de vie de nos collègues.

Les représentants FO vous ont demandé de rajouter plusieurs sujets à l'ordre du jour :

- **un point sur la sécurité des transferts de fonds dans les postes comptables, sujet déjà évoqué par le passé dans cette instance mais toujours autant d'actualité.**

- **un point sur l'aménagement des horaires lors des fortes chaleurs.**

En conclusion, les délégués FO Finances abordent ce CHSCT dans un souci constructif et pragmatique afin de trouver les solutions les plus à même d'apaiser les tensions inhérentes à la situation catastrophique de la DGFiP et de contribuer à une meilleure qualité de vie au travail des agents.

FO Finances continuera de porter les revendications des agents et à défendre l'instance indépendante et dédiée à l'hygiène, la santé et la sécurité des travailleurs constituée par le CHSCT. Cette instance est indispensable au maintien de bonnes conditions de travail.

#### \* Réponses du Président Mr FUENTES aux déclarations liminaires :

==> Retour sur les initiatives portées par FO :

- Les **100 écrans supplémentaires** achetés par le CHSCT seront déployés dans les services d'ici la fin de l'année (en plus des 150 achetés par la Direction). Rappel des votes des organisations syndicales : **FO (POUR), CGT (CONTRE) et SOLIDAIRES (Abstention), les délégués FO y sont favorables car cela permet une amélioration significative de nos conditions de travail et un déploiement plus rapide des double-écrans pour nos collègues !** Il demeure possible de réclamer des supports écrans ou des bras.

- Les **séances de sophrologie** ont rencontré un franc succès avec 80 inscrits, preuve en est que le stress dans nos services est devenu une triste réalité. 5 sessions seront programmées sur différents sites (1 première avant la fin de l'année puis 4 autres en début d'année 2019). D'autres suivront si nécessaire.

**Les 3 organisations syndicales du CHSCT (FO, CGT et Solidaires) ont voté POUR cette action.**

- Concernant la **réfection des sanitaires**, la réflexion continuera pour d'autres sites que Challans et sur plusieurs années.

- Sur notre **proposition de rénover ou d'améliorer certains espaces de détente**, la Direction et les autres organisations syndicales semblent accepter le principe et cette piste sera donc étudiée lors des prochains CHSCT.

**== >>> N'hésitez pas sur tous ces points à nous faire remonter vos remarques et vos desiderata !!!**

**(Vous trouverez nos coordonnées sur notre site internet : <http://www.fo-dgfiip-sd.fr/085/> )**

Concernant le PAS (prélèvement à la source), la Direction reste attentive aux difficultés du terrain et ne sait pas à ce stade si les suppressions d'emplois programmées seront fléchées sur les SIP ou d'autres services. M. Fuentes affirme que ces éventuels fléchages ne sont en général que des recommandations de la Direction Générale et que la Direction locale reste libre de les suivre ou non.

Nous évoquerons plus longuement lors du prochain CTL les nombreuses difficultés auxquelles font face les personnels quelque soit la mission exercée...

#### **1/ Examen des registres SST et fiches d'actions proposées pour un financement sur les crédits 2018 :**

##### **Actions financées par le CHST avec l'accord unanime des 3 syndicats :**

- |   |  |
|---|--|
| - Séances de sophrologie                                  | - Supports PC portables (BDV) et Tapis souris ergonomique (La Chataigneraie) |
| - Stores (PRS)  | - Ventilateurs (tous sites)  |
| - Retrait de moquette (Jaurès)                            | - Stock 15 casques audio (tous sites)  |
| - Dispositif auditif pour agent handicapé (CDIF La Roche) | - 20 téléphones portables (CDIF « géomètres »)                               |
| - Stock 8 radiateurs bain d'huile (tous sites)            | - Matériel et outillage portable divers (Equipe Technique)                   |
| - Aspirateur spécifique (Jaurès)                          | - Changement revêtement de sol (DIRCOFI)                                     |

## **Action financée par le CHST avec des positions différentes des syndicats :**

- Remplacement de la climatisation du RDC de la Paierie Départementale : **FO (POUR) et CGT et SOLIDAIRES (CONTRE).**

**Malgré le fait que le budget du CHSCT n'a pas vocation à entretenir nos bâtiments et à remplacer du matériel existant défectueux (La Direction devrait en effet prendre en charge ce genre de dépenses), les représentants FO estiment de leur côté que cette action du CHSCT évite une dégradation des conditions de travail des collègues de ce service. Le Président du CHSCT valide à titre exceptionnel cette action.**

**Les représentants FO défendent d'ailleurs le principe que la climatisation demeure parfois la seule réponse adéquate dans certaines situations (bâtiments exposés plein sud avec de grandes surfaces vitrées par exemple...).**

**Nous reviendrons sur ce sujet lors des prochains CHSCT car certains de nos services ont eu très chaud cet été et il est de notre responsabilité syndicale de trouver et de proposer des solutions au cas par cas (climatisation ou autres), y compris en les finançant partiellement ou totalement avec des crédits CHSCT !**

## **2/ Projet de fermeture des cabinets secondaires (Challans et Les Sables d'Olonne) de la médecine de prévention – Impact en Vendée :**

Délibération prise par les 3 organisations syndicales (FO, CGT et Solidaires) :

« Les organisations syndicales exigent le maintien de tous les cabinets médicaux implantés en Vendée (La Roche-Sur-Yon, Challans et Les Sables d'Olonne), ceux-ci respectant les normes d'hygiène, de sécurité, de surface, de confidentialité et d'accessibilité. Ces cabinets limitent les nombreux déplacements des personnels et permettent un exercice de proximité efficace de la médecine de prévention. »

Pour information, le Président du CHSCT, Mr Fuentès, a indiqué lors du CHSCT partager la position des représentants du personnel.

## **4/ Trésorerie de Sainte Hermine – Vol à main armée et point sur la sécurité des transferts de fonds :**

Notre compte-rendu étant diffusé sur notre site internet, et donc largement accessible à des personnes étrangères à la DDFIP, nous ne ferons que des commentaires succincts sur le sujet, afin de préserver la sécurité de nos sites et de nos personnels.

Concernant l'agression de cet été à la Trésorerie de Sainte Hermine, nous avons insisté auprès de la Direction pour que le soutien psychologique des collègues soient maintenus sur la durée autant que de besoin. Le médecin de prévention a d'ailleurs partagé cet avis.

Plus globalement, un audit sur la sécurité et les transferts de fonds est en cours sur tous les sites afin de pouvoir améliorer ce qui peut l'être. Les consignes de sécurité seront rappelées par la Direction aux chefs de services, ceux-ci devant à leur tour les transmettre à leurs équipes respectives.

## **3/ Refonte des pôles au sein de la Direction :**

Du fait de la réorganisation de la direction engagée par Mr Fuentès, certains collègues du PGF (Pôle de Gestion Fiscale) vont se déplacer sur le site de Jaurès courant octobre. D'après Mr Fuentès, cette réorganisation permettra d'amplifier les synergies et de diminuer les cloisonnements qui persistaient entre les différents pôles (gestion publique, gestion fiscale et transverse) depuis la fusion des 2 anciennes Directions (Impôts et Trésor Public).

Des aménagements ont été planifiés afin d'accueillir dans de bonnes conditions les collègues concernés (nous contacter si besoin).

## **5/ Centre des Finances Publiques de Challans – Transfert de la DDTM (Direction Départementale des Territoires et de la Mer) sur ce site :**

L'Etat souhaitant optimiser l'utilisation des bâtiments domaniaux dans le but d'économiser des loyers, il a été décidé d'accueillir la DDTM sur le site de Challans; qui avait des surfaces disponibles du fait des restructurations successives et des suppressions d'emplois.

Le Président du CHSCT nous présente le projet. Des questions restent en suspens, notamment la zone d'archivage pour ce service avec différents scénarios envisagés (archivage dans le local infirmerie ou dans le local syndical, celui-ci étant alors déplacé...).

Nous interrogeons la Direction sur les modalités d'accueil des usagers pour savoir comment ils seront intégrés dans le flux existant. La DDTM s'est rendue sur site avec la DDFIP et des solutions seront trouvées... Affaire à suivre !

Une fois la DDTM installée, la Direction organisera un petit déjeuner sur place afin que les équipes puissent se rencontrer et faire connaissance : c'est de notre point de vue une bonne initiative !

**Nous en profitons pour demander à la Direction comment elle compte utiliser les surfaces disponibles sur certains sites (La Cité administrative et le site de Fontenay le Comte notamment).**

**Pour la Cité, c'est pratiquement la totalité d'un étage du Bâtiment C qui se libère avec le transfert d'une partie des services de Direction sur Jaurès. Ces surfaces seront conservées pour des réorganisations futures (rapatriement éventuel des trésoreries yonnaises le moment venu mais pas à l'ordre du jour, mise en place d'un SPF unique d'ici le 2ème semestre 2020, etc...).**

**Pour Fontenay le Comte, la direction s'engage à tout faire pour que ce site puisse se densifier en saisissant toutes les opportunités tout en privilégiant l'accueil de personnels des Finances Publiques. L'annonce du Ministre Darmanin, proposant de redispacher vers la province certains services centraux et /ou régionaux, peut en effet ouvrir de nouvelles pistes à étudier afin d'assurer la pérennité du site. Nous suivrons avec beaucoup d'attention ce dossier car il est de notre devoir de défendre toutes nos implantations territoriales et la présence d'emplois sur toutes nos RAN !**

## **6/ Aménagement des horaires lors des fortes chaleurs (point rajouté à l'ordre du jour à la demande de FO) :**

Certains chefs de services ont proposé cet été à leurs personnels d'aménager leurs temps de travail tout en maintenant les horaires d'ouverture au public (embaucher plus tôt pour sortir plus tôt).

Nous souhaitons donc anticiper les étés à venir et les éventuels pics de chaleur afin que cette possibilité soit offerte à tous les personnels.

Nous savons que l'information est venue tardivement dans l'été et que les personnels n'en ont pas tous été destinataires pour diverses raisons.

Nous demandons donc à la Direction que l'information soit diffusée directement à tous les personnels via leur email professionnel dès le début de l'été prochain. La Direction valide cet idée et un message en ce sens sera fait à la mi-juin 2019 afin de rappeler à tous cette possibilité !

## **7/ Questions diverses :**

Depuis le déploiement de SIRHIUS, des collègues des trésoreries rurales, qui ne disposent pas de badgeuse, ont signalé aux militants FO la perte de temps passé à pointer sur SIRHIUS. 11 Trésoreries et 38 agents sont concernés dans notre Département. Avec une badgeuse, les personnels pointent à leur arrivée dans le bâtiment mais en l'absence de badgeuse, les personnels doivent au préalable se connecter à leur micro et ouvrir l'appli, ce qui peut prendre plusieurs minutes selon les situations (mise à jour informatiques ou autres...), idem lors de chaque sortie de travail (pointage puis fermeture des applicatifs et du PC).

Nous estimons donc que certains agents peuvent être désavantagés et nous demandons à la direction de compenser via l'octroi d'un crédit d'heure (à évaluer) à ces 38 collègues. La Direction a pris note de cette remarque et reviendra vers nous rapidement pour nous dire ce qu'elle peut faire.



Du 29 novembre au 6 décembre 2018  
VOTEZ ET FAITES VOTER



**NOS DIFFÉRENCES**  
**FONT LA DIFFÉRENCE**

