

Compte-rendu du Comité Technique Local du 20 décembre 2016
DIRECTION DEPARTEMENTALE DES FINANCES PUBLIQUES
DE LA HAUTE-VIENNE

Administration :

M LISI, Mme GAYTON-SEGRET, Mme LECHEVALIER , Mme ZALDUA et M. VALLAT.
secrétariat assuré par Mmes FROMENT, Mme SLAOUI.

FO et CFDT étaient présents , CGT et Solidaires ont boycotté

S'agissant d'une seconde convocation le quorum n'est plus nécessaire :
La séance a été ouverte et l'ordre du jour abordé.

Déclaration liminaire au CTL du 20 décembre 2016

Monsieur le Président,

Cette seconde convocation du CTL intervient après le boycott de celui du 15 décembre 2016. Les agents excédés par la dégradation des conditions de travail sont venus nombreux pour vous interpellier sur le PLF 2017 annonçant la suppression de 1815 emplois au niveau national et de 26 emplois en Haute-Vienne. De tout le réseau, remontent lassitude, démotivation et ras-le-bol des collègues. Leur haute conscience professionnelle prend sérieusement « du plomb dans l'aile ». Vous le constaterez très certainement avec les résultats du prochain baromètre social.

Une fois encore, au nom de l'exemplarité, la DGFIP supportera en 2017, 57,42 % des suppressions d'emplois sur 5,40 % des effectifs de la Fonction Publique d'État (- 30 000 en 10 ans).

Comment sérieusement prétendre que les 500 emplois non supprimés pour faire face aux charges supplémentaires pour la mise en œuvre du prélèvement à la source deviendraient des renforts d'emplois !

Comment accepter la minoration du volume de suppressions d'emplois en comptant les apprentis et les services civiques comme des ETPT (emplois temps plein travaillé) !

Dans le même temps, la situation pré-électorale amène les candidats de tous les partis politiques aux pires surenchères en terme de propositions concernant le devenir de la Fonction Publique. Tout y passe : abandon des missions régaliennes, réforme du statut général, surenchère sur les suppressions d'emplois. Le numérique ne peut pas tout et le repli généralisé du réseau aboutit à l'abandon de pans entiers du territoire.

Le résultat de cette politique est destructrice: un service public déshumanisé, inadapté aux personnes en difficulté, une inégalité d'accès aux services entre les usagers qui ont les moyens et les autres.

Les agents des Finances Publiques considèrent que le lien social passe par un contact de proximité ; mais l'accélération et l'empilement des réformes en tout genre, le regroupement des services suite à une réorganisation du maillage territorial, tant au niveau étatique, qu'au niveau des collectivités territoriales, ont pour seul résultat, de mettre fin au **Service Public Républicain**.



SECTION DE LA HAUTE-VIENNE

En réponse aux liminaires lues par FO et CFDT, le Président répond en reconnaissant que le service public est indispensable pour la cohésion sociale mais qu'il a un coût ; c'est un enjeu d'autant plus important que notre Administration n'est plus prioritaire, nous subissons une stratégie politique qui très certainement va s'aggraver dans les années à venir. Notre département perd de façon inexorable toutes ses missions par transfert vers d'autres structures, disparition pure et simple liée aux gains de productivités et à une contribution proportionnelle. Même si le Président souligne que seuls des emplois vacants ont été supprimés.

Selon le Président, notre seule chance serait donc d'optimiser les moyens de nos services, nous réorganiser informatiquement et repenser la chaîne de travail en mutualisant les tâches et les missions des services, et essayer de maintenir le maillage territorial pour 2017, en prenant en compte les demandes des usagers et les conditions de vie au travail des agents, pour cela il s'appuie sur l'équipe de renfort et le SAR (service d'assistance au réseau) pour maintenir sous « perfusion » les services et les postes en difficultés.

Suite à ces suppressions d'emplois, les collègues restant, devront non seulement supporter en plus de leurs tâches quotidiennes, de nouvelles charges de travail, mais aussi devront se répartir les tâches des collègues partant à la retraite (certainement non remplacés), avec l'obligation de devenir multitâches au sein de leur service.

La polyvalence ou **la fermeture des services** sont à l'ordre du jour, seuls moyens trouvés par la Direction pour palier au manque cruel d'effectifs.

Vote pour avis sur le CTL emplois ou plutôt CTL suppressions emplois :

- FO 2 voix contre
- CFDT 2 voix contre

La séance est levée à 12H30

En annexe vous trouver les documents fournis par la Direction :

- Déclinaison locale du PLF 2017
- Récapitulation des mouvements par services

Vos représentants FO : Bernard BOUZONIE, Philippe LORNAC,

BULLETIN D'ADHESION



NOM : PRENOM :

GRADE :

AFFECTATION :

déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE FINANCES PUBLIQUES

Fait à le

(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale est déductible du montant de l'impôt sur le revenu

2. DECLINAISON LOCALE DU PLF 2017

2-1. PLF 2017 : LES CONSEQUENCES AU NIVEAU DEPARTEMENTAL

Le PLF 2017 prévoit pour la DDFiP de la Haute-Vienne la suppression de 26 emplois ventilée ainsi:

- le transfert de 17 emplois conséquence de la réorganisation de certaines missions.
- le renfort d'un emploi dans le cadre de la création des pôles d'évaluation départementaux
- la suppression de 12 emplois en application, notamment, de la contribution proportionnelle.

Il s'agit toutefois d'un solde, englobant la création de 2 emplois au titre du PAS. De ce fait, 28 suppressions ou transferts d'emplois doivent être localisés.

Le solde de **- 26 emplois**, est réparti comme suit :

PLF 2017

EVOLUTION DEPARTEMENTALE DES EMPLOIS

DEPARTEMENT 87

HAUTE VIENNE

| | | |
|--|--|--------------|
| DESIMPLANTATION DES EMPLOIS AVEC TRANSFERTS & RENFORTS | Centres de gestion des retraites | -2,0 |
| | DIE-Pôles d'Evaluation Départementaux (PED) | 1,0 |
| | Transfert BRF --> BNIC au SDNC | -5,0 |
| | CE-CSP Chorus bloc 3 | -4,0 |
| | CE-Impact de la réforme territoriale pour les SFACT bloc 1 | -2,0 |
| | CE-Impact de la réforme territoriale pour les SFACT bloc 3 | -4,0 |
| | Total | -16,0 |

| | | |
|------------------------------|--|--------------|
| DIVERS CORRECTIFS | GAINS DE PRODUCTIVITE FLECHES Télé IR, dématérialisation paiements SPL | -2,0 |
| | CORRECTIFS DE CHARGE Fiscalité des professionnels, publicité foncière, autres métiers | |
| | DOTATION ACCUEIL | |
| CONTRIBUTION PROPORTIONNELLE | Contribution proportionnelle | -10,0 |
| | Total | -12,0 |

| | |
|--------------|--------------|
| TOTAL | -28,0 |
|--------------|--------------|

| | | |
|-------------------------|----------|-----|
| PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE | Dotation | 2,0 |
|-------------------------|----------|-----|

Total PLF 2017 -26,00

Ventilation par catégorie:

| | VENTILATION PAR CATEGORIE DE L'EVOLUTION DES EMPLOIS | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|------|-------|----|---------|---------|-------------|----|------|-----|------|-----|---------------|-------|-------|
| | AGFIP | AFIP | AFIPA | IP | Idiv HC | Idiv CN | Idiv Expert | A | B | | C | | Chef de poste | TOTAL | |
| | | | | | | | | | Admi | Géo | Admi | AST | | A+ | TOTAL |
| TOTAL PLF 2017 | | -1 | | 1 | | -2 | | -1 | -7 | -3 | -13 | | | -2 | -26 |

2-3. RECAPITULATION DES MOUVEMENTS D'EMPLOIS PAR SERVICE

Créations, suppressions et redéploiements (sauf « transformation » d'emploi hors cadre PLF)

| Catégories d'emplois | A+ | A | B | C |
|----------------------|----|---|---|---|
|----------------------|----|---|---|---|

| CREATIONS | | | | |
|----------------------|----|---|---|---|
| Catégories d'emplois | A+ | A | B | C |
| DIRECTION | 1 | | | |
| PED | | 1 | | |
| SIP LIMOGES – PAS | | | 1 | |
| SIE LIMOGES – PAS | | | 1 | |

| DESIMPLANTATIONS - TRANSFERTS | | | | |
|-------------------------------|----|----|----|----|
| Catégories d'emplois | A+ | A | B | C |
| DIRECTION- CGR | | | | -2 |
| DIRECTION-SFACT | | | -3 | -3 |
| DIRECTION-CSP | | | -2 | -2 |
| BRF | | -1 | -3 | -1 |

| SUPPRESSIONS | | | | |
|-------------------------------|----|----|----|----|
| Catégories d'emplois | A+ | A | B | C |
| DIRECTION | -3 | -1 | -1 | -1 |
| SIP LIMOGES | | | -1 | -2 |
| SIE LIMOGES | | | -1 | |
| TRESORERIE DE LA BASSE MARCHE | | | | -1 |
| TRESORERIE DE NANTIAT | | | -1 | |
| PAIERIE DEPARTEMENTALE | | | | -1 |

| | | | | |
|--------------|----|----|-----|-----|
| TOTAL GLOBAL | -2 | -1 | -10 | -13 |
|--------------|----|----|-----|-----|



| |
|--------------|
| - 26 emplois |
|--------------|

Transformation d'emploi

Fusion des SIP de Limoges : transformation de l'emploi comptable A+ du SIP de Limoges extérieur en emploi A en direction.

| | A+ | A | B | C |
|----------------|----|---|---|---|
| SIP de Limoges | -1 | | | |
| Direction | | 1 | | |