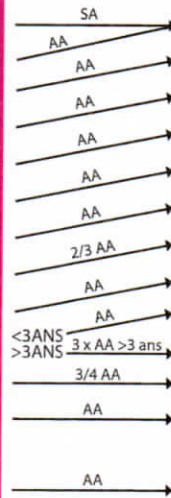


La nouvelle carrière de la catégorie B

B1 CONTRÔLEUR 2^{ème} CLASSE

31/12/2015			01/01/2016 (intégration de 6 points d'indemnitaire)
Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré
1 ^{er}	1 ans	326	332
2 ^{ème}	2 ans	329	335
3 ^{ème}	2 ans	332	338
4 ^{ème}	2 ans	335	341
5 ^{ème}	2 ans	345	351
6 ^{ème}	2 ans	358	364
7 ^{ème}	2 ans	371	377
8 ^{ème}	3 ans	386	392
9 ^{ème}	3 ans	400	406
10 ^{ème}	4 ans	422	428
11 ^{ème}	4 ans	443	449
12 ^{ème}	4 ans	466	472
13 ^{ème}	Échelon terminal	486	492
Durée cumulée 31 ans			



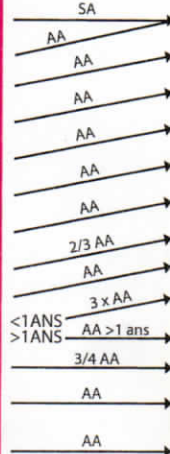
01/01/2017			01/01/2018
Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré
1 ^{er}	2 ans	339	343
2 ^{ème}	2 ans	344	349
3 ^{ème}	2 ans	349	355
4 ^{ème}	2 ans	356	361
5 ^{ème}	2 ans	366	369
6 ^{ème}	2 ans	379	381
7 ^{ème}	2 ans	394	396
8 ^{ème}	3 ans	413	415
9 ^{ème}	3 ans	429	431
10 ^{ème}	3 ans	440	441
11 ^{ème}	3 ans	453	457
12 ^{ème}	4 ans	474	477
13 ^{ème}	Échelon terminal	498	503
Durée cumulée 30 ans			

AA : Ancienneté administrative

SA : Sans ancienneté

B2 CONTRÔLEUR 1^{ère} CLASSE

31/12/2015			01/01/2016 (intégration de 6 points d'indemnitaire)
Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré
1 ^{er}	1 ans	327	333
2 ^{ème}	2 ans	332	338
3 ^{ème}	2 ans	340	346
4 ^{ème}	2 ans	348	354
5 ^{ème}	2 ans	361	367
6 ^{ème}	2 ans	375	381
7 ^{ème}	2 ans	390	396
8 ^{ème}	3 ans	405	411
9 ^{ème}	3 ans	425	431
10 ^{ème}	4 ans	445	451
11 ^{ème}	4 ans	468	474
12 ^{ème}	4 ans	491	497
13 ^{ème}	Échelon terminal	515	521
Durée cumulée 31 ans			



01/01/2017			01/01/2018
Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré
1 ^{er}	2 ans	347	356
2 ^{ème}	2 ans	354	362
3 ^{ème}	2 ans	361	369
4 ^{ème}	2 ans	373	379
5 ^{ème}	2 ans	385	390
6 ^{ème}	2 ans	398	401
7 ^{ème}	2 ans	413	416
8 ^{ème}	3 ans	433	436
9 ^{ème}	3 ans	452	452
10 ^{ème}	3 ans	459	461
11 ^{ème}	3 ans	477	480
12 ^{ème}	4 ans	500	504
13 ^{ème}	Échelon terminal	529	534
Durée cumulée 30 ans			

AA : Ancienneté administrative

SA : Sans ancienneté

B3 CONTRÔLEUR PRINCIPAL

31/12/2015			01/01/2016 (intégration de 6 points d'indemnitaire)	01/01/2017			01/01/2018
Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré	Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré
1 ^{er}	1 ans	365	371	1 ^{er}	2 ans	389	392
2 ^{ème}	2 ans	380	386	2 ^{ème}	2 ans	402	404
3 ^{ème}	2 ans	395	401	3 ^{ème}	2 ans	417	419
4 ^{ème}	2 ans	410	416	4 ^{ème}	2 ans	437	441
5 ^{ème}	2 ans	428	434	5 ^{ème}	2 ans	460	465
6 ^{ème}	2 ans	449	455	6 ^{ème}	2 ans	480	484
7 ^{ème}	2 ans	471	477	7 ^{ème}	2 ans	504	508
8 ^{ème}	3 ans	494	500	8 ^{ème}	3 ans	529	534
9 ^{ème}	3 ans	519	525	9 ^{ème}	3 ans	548	551
10 ^{ème}	4 ans	540	546	10 ^{ème}	3 ans	569	569
11 ^{ème}	4 ans	562	568	11 ^{ème}	3 ans	582	587
Durée cumulée 23 ans				Durée cumulée 24 ans			

AA : Ancienneté administrative

SA : Sans ancienneté

P.P.C.R. : DES CONSTATS SANS APPEL !

F.O. a décidé de ne pas signer le protocole d'accord « Avenir de la fonction publique - Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations » proposé par la ministre de la fonction publique, Marylise Lebranchu, au nom du Gouvernement.

Le gel de la valeur du point d'indice depuis juillet 2010 a entraîné une **perte de pouvoir d'achat de 8 %** correspondant en 2015 aux montants suivants

CATÉGORIE C CATÉGORIE B CATÉGORIE A
1 300 € 1 700 € 2 900 €

Ce ne sont pas les annonces de revalorisation du 17 mars 2016 qui compenseront ces pertes de **salaires** !

En dépit du fait que le seuil de syndicats signataires représentant au moins 50 % des personnels nécessaires à son application n'était pas atteint, le Premier Ministre a décidé d'appliquer unilatéralement les dispositions du protocole au lieu de poursuivre les négociations.

L'intégration d'une part des primes dans le traitement est insignifiante et se fera sur la base d'un calendrier à géométrie variable selon les catégories.

Le **calendrier de mise en oeuvre** des mesures salariales est **trop long** et, surtout, non garanti au delà de 2017.

PPCR introduit une mobilité géographique et fonctionnelle dite volontaire dont, nous voyons déjà, qu'elle sera contrainte et sans possibilités de retour.

Ce passage en force constitue une nouvelle illustration de la méthode de dialogue social du Gouvernement et de la considération que l'État porte à ses agents et à leurs représentants !

Les constats sont pourtant sans appel :

PPCR remettra en cause le Statut Général de la Fonction Publique et les statuts particuliers

PPCR prévoit une **évaluation dévoyée** dont il ne reste que **les aspects les plus négatifs pour l'agent** par le biais de la refonte de l'entretien d'évaluation professionnelle, futur instrument d'une **concurrence accrue** entre les agents et de **modulation de la rémunération**.

Les promesses de PPCR ne résistent pas à une analyse sur le fond. Il s'agit au mieux, d'une opération de communication destinée à masquer l'absence de revalorisation

du point d'indice, au pire d'une tentative de nivellement par le bas des trois versants de la Fonction Publique. Bref, c'est de la poudre aux yeux,

sauf en ce qui concerne les menaces sur les droits et garanties attachées au Statut général et aux statuts particuliers qui, elles, sont bien réelles.