Comite technique local

Séance du 5 décembre 2017

Ponts naturels 2018

La direction a choisi 3 ponts naturels pour 2018 :
- le vendredi 11 mai 2018
- le lundi 24 décembre 2018
- le lundi 31 décembre 2018

Tous les services seront fermés à ces 3 dates : le 11 mai sera financé par une autorisation d'absence exceptionnelle. Pour le 24 et 31 décembre 2018, vous devrez saisir dans Agora soit un jour de congés, soit un jour d'ARTT, soit un jour de fractionnnement soit une récupération soit un jour du CET.

La délégation FO s'est abstenue compte tenu des retours que nous avions obtenus des collègues via notre questionnaire.

Transfert de la mission foncières des SIP de Boissy et Charenton au CDIF

Rappel : La mission foncière de Villejuif a été transférée en mai 2017 au CDIF mais sans les emplois correspondants. Après l'arrivée d'un B est arrivé au 1er septembre 2017, 2 cadres C seront affectés au CDIF en mars 2018.

Après de longues discussions (notamment sur les difficultés à absorber les dossiers de Villejuif, renouvellement des effectifs important en 2017 et donc formation des nouveaux, manque de place pour installer la documentation des 2 sites...), la direction a accepté de reporter le transfert de la mission de Boissy-Saint-Léger au CDIF à septembre 2019.

Seule la mission foncière de Charenton-Le-Pont arrivera au CDIF au 1er septembre 2018.

Cependant, un groupe de travail se réunira le 14 décembre prochain afin de réfléchir à l'installation immobilière future du CDIF ainsi qu'à la réorganisation de l'encadrement.

Bilan du PRS

A la demande des syndicats, la direction locale a présenté un bilan, très mitigé, de la mise ne place du PRS (crée en 2010 mais depuis aucun bilan !).

Pour nous, les résultats présentés, que ce soit pour les procédures collectives ou pour le recouvrement forcé, s'expliquent avant tout par un manque important d'effectifs : depuis sa création en 2010, 17 emplois sont théoriquement affectés au PRS . Or, avec les vacances d'emploi et les départs à la retraite non remplacés, ils ne seront que 12 collègues réellement présents dans le service au printemps 2018 !
De plus, depuis 2010, le nombre et la nature des dossiers transférés au PRS se sont multipliés… L'affectation d'un EDR en continu ne suffit plus !

Par conséquent, nous avons insisté auprès de la direction pour que ce service ne subisse aucune suppression d'emplois en 2018 et que des effectifs supplémentaires lui soient enfin affectés !

Horaires d'ouverture du site de Saint Maur des Fossés

Après une consultation réalisée auprès des collègues du SIP et de la trésorerie, les horaires d'ouverture au public sont maintenus.

En revanche, afin d'améliorer les conditions de travail du caissier, une nouvelle organisation pour cette mission devrait être mise en place.

Transfert de la caisse unique du SIP vers la trésorerie de Nogent-sur-Marne

Suite au transfert de la caisse de Vincennes (mise en place de la caisse sans numéraire à partir de janvier 2018) sur la caisse de Nogent-sur-Marne, le nombre d'opérations gérées par la trésorerie de Nogent-sur-Marne va croître, dépassant celles du SIP.
C'est pourquoi, à compter du 1er janvier 2018, la direction a décidé que la caisse de Nogent-sur-Marne sera sous la responsabilité de la trésorerie. Le caissier actuel (affecté au SIP) restera néanmoins caissier jusqu'au 31 août 2018.

Compte tenu de ces changements, nous avons insisté auprès de la direction pour qu'aucun emploi ne soit supprimé en 2018 à la trésorerie de Nogent. A voir lors du CTL Emplois en janvier prochain...

Baromètre social dans le 94 (enquête réalisée fin 2016)

Dans le Val-de-Marne, 679 agents ont complété l'enquête (soit 40 % de participation).

La direction locale nous a présenté les résultats chiffrés pour chaque question (si vous le souhaitez, nous pouvons vous les transmettre). Malgré les résultats catastrophiques pour certains thèmes, la direction nous a expliqué que contrairement à la précédente enquête en 2014, rien ne sera proposé pour améliorer les choses… La direction constate que les choses empirent mais elle ne propose aucune solution pour essayer d'y remédier !

Il est vrai que malheureusement cette enquête ne nous apprend pas vraiment grand-chose… Les agents sont globalement très insatisfaits notamment pour ce qui concerne leurs rémunérations, leurs outils informatiques et leurs conditions de travail mais aussi de l'écoute de la direction ! On constate également que de plus en plus de collègues ont le sentiment d'être toujours plus stressés et de travailler dans l'urgence…

Contrairement à l'administration, FO ne se résigne pas et continuera à lutter auprès de la direction locale et nationale notamment pour obtenir des progrès sociaux réels !

Bilan de la campagne d'évaluation 2017

1 420 agents ont été évalués dans le 94 (dont 303 A, 608 B, 485 C, 6 géomètres et 18 agents techniques).
Au vu des tableaux présentés par la direction, nous n'avons constaté aucun déséquilibre dans l'attribution des mois, que ce soit par grade ou par métier. 70 % des collègues C et A ont obtenu une réduction d'ancienneté. Tous les mois ont été distribués, 2017 étant la dernière gestion proposant le dispositif de réduction d'ancienneté.

32 recours hiérarchiques ont été déposés ainsi que 20 recours en CAP locales (contre 56 en 2017) et 4 en CAP nationale.

A noter que les inspecteurs sont ceux qui font le plus de recours !

Questions diverses

Accueil des contribuables handicapés : suite à un incident survenu à Choisy-Le-Roi, la direction nous a rappelé qu'il n'y a aucune règle écrite en matière d'accueil des contribuables handicapés mais des règles « de bon sens » et que seul le comptable est responsable de l'organisation.

La délégation FO DGFiP

Syndicat National FORCE OUVRIÈRE des Finances Publiques – section du Val-de-Marne
Direction Départementale des Finances Publiques - 1 place du Général Pierre Billotte - 94040 CRETEIL CEDEX
☎ 01.43.99.61.58 - @ fo.ddfip94@dgfip.finances.gouv.fr - http://www.fo-dgfip-sd..fr/094/