



FO
la force syndicale **DGFIP**



WOULO BRAVO POUR LE SYNDICALISME...ON A FAIT CE QU'IL « FO » .



Cette maxime prend tout son sens au regard du dénouement positif de l'affaire « Bertin ».

FO DGFip 971 a soutenu dès le début la position des militants CGT . Les faits étaient graves et sans précédent. **Il fallait réagir pour indiquer qu'une ligne rouge avait été franchie par la Direction.** Espérons que le protocole d'accord permettra d'établir une jurisprudence en la matière . **FO DGFip 971 est content d'y avoir pu contribuer .**

DRFIP 971 : CLIN D'OEIL SUR L'ARROSEUR ARROSE.

Les agents du site de Calebassier ont été victime d'un barrage . Aussi , ils n'ont pas pu se rendre dans leurs bureaux !!.

Conformément à la note de la DRFiP 971 , **ils devront être tous « incités » à poser 2 jours de congés !!!**...Lol . FO DGFip 971 vient au secours de ces agents malchanceux et réitère sa position.

Un retard ou un absence dû à une cause survenue sur le chemin du travail et indépendante de la volonté du salarié (exemple au hasard : une grève-surprise, un blocage de pont) constitue un cas de force majeure.



.FO DGFIP 971 recommande de demander au Chef de Poste (??) des facilités d'horaire de travail ou des autorisations d'absence en présence de difficultés importantes et ponctuelles .

Pour FO DGFip 971 , « poser un congé » équivaut à une double peine pour l'agent . Cela est d'autant plus vrai ,que notre département est connu pour un syndicalisme et/ou des blocages «durs » . La DRFiP971 doit tenir compte de cette réalité sociale .

UNE VICTOIRE..... QUI NE DOIT PAS FAIRE OUBLIER L'ESSENTIEL

Maintenant , il ne faut pas se laisser endormirrestez vigilant car le combat continue. L'Emploi et l'arret des restructurations demeurent les points-clés.



Prochaine échéance : le 29 novembre 2016 , la rencontre avec le Délégué Interrégional finances Antilles- Guyane . L'intersyndicale invite l'ensemble des agents à signer une pétition de « bienvenue »qui traduit le « Ras le bol » général . Les collègues demandent juste qu'on leur donne les moyens et les effectifs pour parvenir aux objectifs ambitieux de notre Direction .

FO DGFIP 971 espère que le geste d'apaisement du Directeur, soit le prémice annonciateur d'autres signes positifs attendus avec impatience par les agents. Une petite « piqûre » de rappel :

- *Mise en place de vote concernant les horaires de travail des sites restructurés par le biais du libre choix du module horaire .(Rappel : les dernières restructurations ont été faites en début 2016Blachon, Caruel et Cap excellence , on attend quoi ??..) .*

- *Établir un calendrier des travaux d'urgence de sécurisation de la Trésorerie du Moule.*

...

- *La pose de la 1ere pierre de la DLU : prévue en novembre 2016 (après juste 3 ans de retard !!)*

- *Indiquer l'état d'avancement du nouveau Poste de Pointe Noire (plans et date de livraison).*

**Sur tous ces sujets, POU FO DGFIP 971, PA NI DEBA ENKO , SE AN NOU ALE !!
Assez de « flou », plus de retards ; quand il s'agit de « fermer /transférer », tout se fait dans les temps !!**

FO DGFIP cultive son espoir de retrouver un espace de négociation permettant d'être réellement entendu sur les revendications légitimes et justes des agents. Toutefois , l'autoritarisme régnant à la DRFiP971 , l'oblige à maintenir un rapport « dialogue-fermeté » fort . Plus que jamais , FO DGFIP 971 RESTE VIGILANT .

UNE VIGILANCE QUI S'ETEND JUSQU'A NOS COLLEGUES DE MADA (DRFIP972) .

**M. THEZENAS Didier
SD FO DGFIP971**

Notre Force c'est Vous
Libre, Indépendant et Responsable
Adhérez à **FO**
Contactez vos représentants

