



MANAGEMENT DRFIP971 : HALTE A LA PRESSION ET A LA SUSPICION.



Au CFP Caruel , au CFP Lamentin et même en trésorerie, FO DGFIP971 a pris connaissance des témoignages de collègues qui se sont plaint d'harcèlement !!.

HALTE AU MANAGEMENT INFANTILSANT : A Caruel, le contrôle des agents du SIP est sujet a question : surveillance et restriction de circulation des agents dans la structure, mail pour l'interdiction de Poste radio ou même d'écouteurs. Et comme toujours, dans ces cas, la ligne rouge a

été franchie : « remise en cause » de la véracité d'un congé maladie. **A moins de reconnaître une déontologie a 2 vitesses, la DRFIP971 ,si friande de convocation et de NDS serait bien inspiré de les mettre en œuvre dans ce cas de figure . Sinon , la prochaine étape, c 'est quoi ??...une visite à domicile !!.**

Tous ces actes d'apparence anodins ne peuvent être vu que comme une marque de défiance à l' encontre des agents....tels des enfants qui ne seraient pas se tenir et qu'ils faudrait mettre au pas . L'ambiance de travail se dégrade, la démotivation et le stress gagne du terrain et pour finir, les « clash » plus nombreux . **Dans ces conditions, un dialogue social apaisé est illusoire.**

Pour FO DGFIP 971,une formation annuelle Management pour tous les Gestionnaires de Site est une piste à approfondir . Il est temps de se tourner vers un management bienveillant. Toutes les études récentes montrent que l' adhésion à un projet , le désir de performance vont de pair avec un personnel encadrant bien formés et des agents épanoui au travail . A La DRFIP971 ,on est loinloin ...trop loin !!! .

HORAIRES DE TRAVAIL : LA DRFIP971 JOUE LA MONTRE



Lors de nos dernières HMI, la question des horaires de travail a resurgit. !!

En fait, c'est un chantier lancé sur plusieurs sites notamment la Trésorerie Cap Excellence et le Cfp Morne Caruel, qui est resté sans suite . La Direction se refusant de mener ce projet à terme. Sinon, comment comprendre ce looong silence et l'absence de réponse de la Direction face à **la demande FO DGFIP 971 pour la mise en place de nouveaux modules horaires dans l'ensemble des sites restructurés .**

GESTION DES CONGES : ATTENTION DANGER!!.



Suite aux barrages récurrents notamment en Basse-Terre notamment Capesterre Belle-Eau, les collègues nous ont alerté sur leurs difficultés (retard ou impossibilité) à rejoindre leur poste de travail.

Si l'on se tient au dernier mail à de la DRFiP 971 , ils sont tous **« incités »** à poser des jours de congés !! **Lors du CHSCT du 08/06/2017 , FO DGFIP 971 a de nouveau interpellé la Direction sur ce sujet et réitérer sa position .**

Un retard ou une absence dû à une cause survenue sur le chemin du travail et indépendante de la volonté du salarié (exemple au hasard : une grève-surprise, un blocage de pont) constitue un cas de force majeure.

FO DGFIP 971 recommande de demander au Chef de Poste(cdp) des facilités d'horaire de travail ou des autorisations d'absence en présence de difficultés importantes et ponctuelles. Hors de question de retenue sur nos congés !! .

Pour FO DGFIP 971 , « poser un congé » équivaut à une double peine pour l'agent . Cela est d'autant plus vrai ,que notre département est connu pour un syndicalisme et/ou des blocages «durs ». La DRFiP971 doit tenir compte de cette réalité (Welcome to Gwada).

CARTE APETIZ ; S'IL VOUS PLAITRENDEZ NOUS NOS TICKETS !!!

Après 6 mois d'usage , la carte APETIZ ne finit pas de faire des « misères » à leurs utilisateurs . Encore une fois , **la DGFIP a fait les économies passer en priorité, pour le reste , les agents vont se dé.....** La carte Apétiz , c'est comme la Fusion . **c'est brouillon et le Service Après Vente ka pran nou pou kouyon !!!**

Comment comprendre que des agents de Capesterre ne peuvent utiliser leur carte faute de magasin acceptant la carte ? Comment accepter que la carte APETIZ ne soit acceptée par certains commerçants qu'à partir de 8 euro d'achat ? . Comment se prémunir du comportement aléatoire de cette carte ? . **On aboutit à une situation rocambolesque : la carte APETIZ , contraint ses agents à se servir de leur propres deniers pour payer leur repas ;** alors que ,chaque mois , la carte continue de se « blindée »...mdr !! . **FO DGFIP971 fera de nouveau remonter les problèmes inhérents à cette carte qui a été imposée aux agents !!**

FO DGFIP971 met le doigt sur les points qu'il convient de corriger. Toutefois, il est à noter qu'il y a également des avancées positives . Ainsi, lors du **CHSCT du 08/06/2017 , la Direction a acté le relogement de 3 trésoreries pour l'année 2017 :** La trésorerie du MOULE , la Trésorerie de POINTE NOIRE et la Trésorerie de SAINTE ROSE . A la question :à quoi servent les syndicats? la préservation du maillage territorial pour le Service Public que nous sommes est l'une des plus belle réponse à apporter .

Lutter ou Subir , Il faut choisir. FO DGFIP 971: NOU LA POU BA ZOT FOS' !!

Notre Force c'est Vous
Libre, Indépendant et Responsable
Adhérez à **FO**
Contactez vos représentants



LE BUREAU FO DGFIP971