SYNDICAT NATIONAL DES FINANCES PUBLIQUES

LE 15 NOVEMBRE 2016
TOUTES ET TOUS EN GREVE !
JOURNEE MORTE A LA DGFIP !

SYNDICAT FORCE OUVRIERE DES FINANCES PUBLIQUES - NOUVELLE-CALÉDONIE

APPEL À LA GRÈVE LE 15 NOVEMBRE 2016

Le Gouvernement a décidé, une nouvelle fois, de faire peser la charge des suppressions d'emplois essentiellement sur la DGFIP. En dix ans, la DGFIP aura perdu plus de 30 000 emplois. Pour 2017, ce sont 1815 suppressions d'emplois que les services de la DGFIP devront à nouveau supporter. La DGFIP, qui représente 5,40 % des effectifs de l'Etat, va supporter 57,42 % des suppressions d'emplois en 2017 !!!

La première conséquence de ces suppressions d'emplois, c'est la dégradation permanente des conditions de travail des agents accentuée par la diminution des budgets de fonctionnement.

Et face au fort mécontentement des personnels, la seule réponse apportée par l'administration, c'est la mise en place d'un mode de gestion encore plus défavorable pour les agents.

Les fonctionnaires voient ainsi leurs droits et garanties fortement remis en cause avec le protocole PPCR. PPCR, c'est une mesure trompe l'œil avec l'intégration insignifiante d'une part des primes dans le calcul de la pension auto-financée par les agents par un allongement des carrières, la suppression des réductions d'ancienneté et par un coup de frein sur les promotions.

Adossé au PPCR, le RIFSEEP va aussi profondément modifier votre régime indemnitaire et pas dans le sens souhaité. Sa finalité est d'uniformiser les rémunérations en s'attaquant aux régimes indemnitaires particuliers de chaque administration et en instaurant la rémunération au mérite. Le RIFSEEP déconnecte le grade du montant et du niveau de la prime mais également permet à l'administration de geler les primes pendant quatre ans.

Depuis 2010, avec le gel du point d'indice, c'est 8 % de perte de pouvoir d'achat et ce n'est pas avec la «généreuse» revalorisation de 1,2% du point d'indice que la situation va s'arranger. A cela s'ajoute l'augmentation de la retenue pour pension civile.

Les promotions par tableaux d'avancement et par liste d'aptitude ont été réduits de manière drastique, laissant peu d'espoir aux agents.

Sans oublier l'absence de politique sociale et d'une véritable restauration collective ainsi que la mise en place d'un CHSCT pour les agents des Finances Publiques en Nouvelle-Calédonie.

Et comment accepter la paupérisation programmée des pensionnés de la fonction publique de l'État avec la disparition pure et simple de l'ITR.

Pour toutes ces raisons, il est indispensable d'adresser au Ministre et au Directeur Général un message fort qui exprime notre ras-le-bol et notre détermination à faire changer les choses sachant que les choix actuels qui s'opèrent nous mènent droit dans le mur avec une ampleur sans précédent.

TOUS DANS L'ACTION LE 15 NOVEMBRE 2016

FO-DGFIP Nouvelle-Calédonie appelle tous les agents
à faire entendre leur profond mécontentement
et à se MOBILISER le plus largement possible
en participant massivement à la grève du 15 NOVEMBRE 2016

fo.caledonie@dgfip.finances.gouv.fr http://www.fo-dgfip-sd.fr/162/

SYNDICAT NATIONAL DES FINANCES PUBLIQUES

LE 15 NOVEMBRE 2016
TOUTES ET TOUS EN GREVE !
JOURNEE MORTE A LA DGFIP !

SYNDICAT FORCE OUVRIERE DES FINANCES PUBLIQUES - NOUVELLE-CALÉDONIE

LE 15 NOVEMBRE 2016, EXIGEONS :

→ L'arrêt des suppressions d'emplois,

→ L'arrêt des restructurations et des fermetures de sites,

→ Des moyens à la hauteur des enjeux d'un service public de qualité,

→ Le maintien des statuts particuliers,

→ Le maintien du régime indemnitaire actuel et non le RIFSEEP,

→ Un volume de promotions identique à ce qu'il était en 2011,

→ La mise en place en Nouvelle-Calédonie d'une véritable politique d'action sociale avec une solution de restauration pour tous les agents,

→ La création d'un CHSCT en Nouvelle-Calédonie,

→ Le respect du relevé de conclusions signé par le gouvernement en 2008 sur la mise en œuvre d'un régime alternatif à l'ITR.

fo.caledonie@dgfip.finances.gouv.fr http://www.fo-dgfip-sd.fr/162/